



**Fakultas Hukum
Universitas Jember**

LAKIP 2017





LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN (LAKIP) 2017



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS JEMBER
2017



KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah kita panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Esa berkat taufik, hidayah dan inayahnya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun 2017 dapat diselesaikan.

LAKIP disusun sebagai tanggung jawab atas kinerja Fakultas Hukum selaku instansi pemerintah (Perguruan Tinggi) dalam pengelolaan keuangan dan administrasi, serta sebagai sumber informasi tentang kemajuan yang telah dicapai Fakultas Hukum Universitas Jember pada kurun waktu Tahun Anggaran 2017. Laporan ini juga dimaksudkan sebagai bentuk akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam upaya mencapai visi, misi, tujuan dan program Fakultas Hukum UNEJ tahun 2017. Secara garis besar LAKIP ini mencakup informasi mengenai perencanaan strategik, akuntabilitas, masalah dan usaha penanggulangan serta akuntabilitas keuangan.

Diharapkan LAKIP ini dapat dijadikan bahan masukan dalam penyusunan LAKIP Universitas Jember. Penyusunan LAKIP ini telah dilakukan semaksimal mungkin dengan melibatkan Gugus Penjaminan Mutu (GPM) Fakultas Hukum UNEJ, namun demikian tetap dirasakan ada kekurangan, oleh sebab itu saran dan masukan dari berbagai pihak diharapkan untuk penyempurnaan penyusunan LAKIP pada masa yang akan datang, semoga dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Akhir kata kami sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga terselesainya laporan ini.

Jember, Desember 2017
Dekan,

Nurul Ghufon
NIP 197409221999031003



DAFTAR ISI

	Halaman
Cover dalam	i
Kata Pengantar	ii
Halaman Daftar Isi	iii
Ikhtisar Eksekutif	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum	1
1.2 Dasar Hukum.....	1
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	2
1.4 Permasalahann Utama yang dihadapi Organisasi.....	5
1.4.1 Bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni.....	5
1.4.2 Bidang Keuangan dan Kepegawaian	5
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	6
A. Bidang peningkatan Kualitas Mahasiswa Program Peningkatan Kualitas Mahasiswa	6
B. Bidang Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Peningkatan Sumber Daya Manusia	7
C. Strategi dan Pengembangan Kinerja Lembaga Strategis dan Pengembangan Kelembagaan.....	9
D. Strategi dan Pengembangan Sarana Prasarana.....	9
E. Strategi dan Pengembangan Sumber Dana.....	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	27
3.1 Capaian Kinerja	27
3.2 Realisasi Anggaran.....	28
BAB IV PENUTUP	31
4.1 Kesimpulan.....	31
4.2 Saran	31



IKHTISAR EKSEKUTIF

Strategi pengembangan Fakultas Hukum Universitas Jember sebagai institusi yang menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang hukum, dituangkan dalam Renstra Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun Anggaran 2016 – 2020, dengan tujuan yang hendak dicapai yaitu:

1. Menguasai hukum Indonesia dan hukum yang berkembang dikawasan Asia Tenggara;
2. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, profesional dan berdaya saing di kawasan Asia Tenggara;
3. Meningkatkan kualitas akademik dan profesionalitas pendidik dan tenaga kependidikan;
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan p[engabdian kepada masyarakat yang berbasis HAKI;
5. Meningkatkan kualitas manajemen internal, organisasi, dan kepemimpinan yang bertanggungjawab dan transparan;
6. Mengembangkan dan meningkatkan kerjasama kemitraan dengan lembaga-lembaga tingkat nasional dan internasional dibidang hukum.

Tujuan strategis tersebut selanjutnya dijabarkan secara spesifik dan terukur dalam sasaran strategis yang dapat dijadikan prioritas pengembangan untuk menyelesaikan masalah dalam jangka pendek dan jangka menengah. Sasaran tersebut ditetapkan sebagai berikut :

1. Penguasaan Hukum Indonesia dan Hukum yang berkembang di Asia Tenggara dengan merevitalisasi kurikulum perkuliahan;
2. Peningkatan kualitas Pembelajaran dengan mengundang pembicara dari perguruan tinggi lain di Indonesia, Asia Tenggara dan Asia;
3. Peningkatan kualitas tenaga pendidik dengan memberikan dukungan bagi pengajar untuk studi lanjut ke berbagai perguruan tinggi di Indonesia dan negara lain;
4. Peningkatan produk luaran penelitian dan pengabdian yang berbasis publikasi dengan memberikan insentif bagi tenaga pengajar yang sudah mempunyai naskah/manuskrip yang siap dipublikasikan;
5. Peningkatan kualitas manajemen dilakukan dengan mengirimkan tenaga kependidikan ke forum pelatihan di Indonesia dan luar negeri serta melakukan koordinasi bagi semua tenaga kependidikan dan pejabat struktural di Fakultas Hukum setiap akhir tahun;
6. Perluasan jejaring kerjasama dengan institusi-institusi di Indonesia dan luar negeri khususnya Asia Tenggara.

Pada tahun akademik 2017/2018 jumlah mahasiswa aktif Fakultas Hukum Universitas Jember 2.800 Mahasiswa, dengan jumlah mahasiswa bidik misi sebanyak 370 Mahasiswa. Tenaga pendidik sebanyak 64 orang, dengan kualifikasi Pendidikan S2 sebanyak 44 orang, dan Doktor (S3) 17 orang, yang sedang studi lanjut (S3) 17 orang, Untuk layanan pendidikan didukung oleh tenaga pendidikan sebanyak 39 orang.



Anggaran yang bersumber dari dana PNBPN Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun anggaran 2017 sebesar Rp.11.201.748.989,- yang dialokasikan untuk kegiatan peningkatan kualitas pembelajaran S1 sebesar Rp. 6.426.293.348,- kegiatan peningkatan kualitas pembelajaran S2 & S3 sebesar 697.460.000,-, untuk pengelolaan administrasi dan sarana prasarana sebesar Rp. 2.921.670.641,- peningkatan mutu pelayanan organisasi kemahasiswaan sebesar Rp. 485.000.000,- peningkatan fasilitas pendukung pengelola Tri Dharma Perguruan Tinggi sebesar Rp. 671.325.000,-. Sedangkan anggaran yang bersumber dari BOPTN sebesar Rp. 80.881.000,- yang dialokasikan untuk kegiatan Pelatihan dan Whork Shop.

Capaian kinerja pada tahun 2017 antara lain:

1. Prosentase jumlah lulusan tahun 2017 ada kenaikan, Angka Efisiensi Edukasi (AEE) tahun 2017 (jumlah lulusan orang dibagi jumlah mahasiswa aktif x 100%) adalah: $323 : 2670 = 11,72 \%$ AEE ini perlu mendapatkan perhatian sebagai upaya peningkatan kualitas lulusan.
2. Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan yang profesional, tepat waktu dan berprestasi telah diterbitkan buku pedoman akademik 2017
3. Banyaknya prestasi kegiatan di bidang kemahasiswaan meliputi bidang seni, bakat minat baik ditingkat regional, nasional maupun internasional.
4. Infrastruktur mengalami peningkatan yaitu sarana prasarana dan penataan lingkungan meliputi: pembangunan gedung perkuliahan Pascasarjana, perbaikan ruang UKM, panambagan lahan parkir, perbaikan ruang pelayanan kelas, perbaikan ruang pimpinan, ruang rapat dan ruang guru besar
5. Pengadaan sarana prasarana dalam mendukung kegiatan belajar mengajar sebagaimana terlampir.



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum

Fakultas Hukum Universitas Jember semula bernama Fakultas Hukum dan Ilmu Pengetahuan Masyarakat “Universitas Tawang Alun” yang didirikan pada tanggal 5 Nopember 1957 oleh Yayasan Universitas Tawang Alun Jember dengan akta Notaris No. 13 tanggal 8 Maret 1958. Berkat perjuangan, keuletan, persatuan dan kesatuan para pembina dan seluruh sivitas akademika Universitas Tawang Alun serta bantuan dari masyarakat Besuki khususnya masyarakat Jember, maka Universitas Tawang Alun dapat ditingkatkan statusnya menjadi Universitas Negeri.

Pada tahun 1963 dengan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 1 tahun 1963 tanggal 5 Januari 1963 Universitas Tawang Alun dinegerikan dengan nama Universitas Brawidjaya Cabang Jember. Fakultas Hukum Universitas Tawang Alun berubah pula menjadi Fakultas Hukum Universitas Brawidjaya cabang Jember. Fakultas Hukum Universitas Tawang Alun berubah pula menjadi Fakultas Hukum Universitas Brawidjaya cabang Jember.

Pada bulan Nopember 1964 dipersiapkan pendirian Universitas Negeri Jember oleh Panitia Persiapan yang dibentuk dengan Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 150 tahun 1964 tanggal 7 Nopember 1964. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 151 tahun 1964 tanggal 9 Nopember 1964, terhitung tanggal 10 Nopember 1964 berdirilah Universitas Negeri Jember di Kabupaten Jember, salah satu fakultasnya adalah Fakultas Hukum dengan cabangnya di Kabupaten Banyuwangi. Sehubungan dengan hal tersebut, untuk mendukung pendirian Universitas Negeri tersebut, Fakultas Hukum yang berada di Jember memisahkan diri dari Universitas Brawidjaya di Malang. Saat ini, pada prodi hukum (S1) Fakultas Hukum Universitas Jember memiliki 4 Bagian/Jurusan, yakni :

1. Bagian Dasar-Dasar Ilmu Hukum/Ilmu Hukum Dasar
2. Bagian Hukum Keperdataan
3. Bagian Hukum Pidana
4. Bagian Hukum Tata Negara

Fakultas Hukum UNEJ juga telah menyelenggarakan Program Studi Magister Ilmu Hukum Program Pascasarjana Universitas Jember sejak 2004 berdasarkan Surat Keputusan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Republik Indonesia (Dirjen Dikti Depdiknas RI), No 2016/D/T/2004 Tanggal 10 Juni 2004 Tentang Izin Penyelenggaraan Program Magister Ilmu Hukum (S2) pada Universitas Jember

1.2 Dasar Hukum

Dasar Hukum penyusunan LAKIP sebagaimana digariskan pemerintah adalah sebagai berikut:



1. Perpres No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Permen PAN dan Reformasi Birokrasi No. 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Laporan Instansi Pemerintah;
3. Keputusan Mendiknas RI No. 183/O/2002 tanggal 21 Oktober 2002 tentang Statuta Universitas Jember;
4. Surat Edaran Kemristek dan Dikti No. 2914/A.A1/PR/2015 tentang Perjanjian Kinerja tahun 2016 dan laporan kinerja tahun 2015;
5. Renstra Universitas Jember Tahun 2016 – 2020;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Jember No. 2042/UN25/PR/2016 tentang penyusunan Laporan Akuntabilitas Pemerintah (LAKIP) unit kerja di Lingkungan Universitas Jember
7. Surat Keputusan Rektor Universitas Jember No. 2042/UN25/PR/2016 tanggal 23 Februari 2016 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Unit Kerja di Lingkungan Universitas Jember.

1.3 Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Fakultas Hukum Universitas Jember adalah suatu lembaga pendidikan tinggi di bawah Kementerian Pendidikan Nasional Republik Indonesia. Fakultas Hukum merupakan salah satu fakultas di lingkungan Universitas Jember, dipimpin oleh seorang Dekan dan dibantu oleh tiga Wakil Dekan serta berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor Universitas Jember. Hal ini tertuang dalam Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 183/O/2002 tanggal 21 Oktober 2002 tentang Statuta Universitas Jember.

Berdasarkan S.K. Mendikbud R.I. Nomor : 0175/O/1995 tanggal 18 Juli 1995 yang diubah dengan S.K. Mendikbud R.I. Nomor : 0275/O/1999 tanggal 14 Oktober 1999 Permen Ristek Dikti nomor 16 Tahun 2016 dan terakhir dengan Permen Ristek Dikti No. 88 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember, Fakultas Hukum Universitas Jember mempunyai tugas pokok :

Menyelenggarakan pendidikan akademik dan atau profesional, di bidang hukum dalam menyiapkan peserta didik menjadi Sarjana Hukum yang menguasai hukum Indonesia, menguasai dasar ilmiah dan dasar kemahiran hukum untuk mengembangkan ilmu hukum, mengenal dan peka akan masalah keadilan dan masalah kemasyarakatan, mampu menganalisa masalah hukum sebagai sarana memecahkan masalah kemasyarakatan dengan bijaksana dan berdasarkan atas prinsip hukum.



Berkaitan dengan penyelenggaraan tugas pokok tersebut, Fakultas Hukum mempunyai fungsi :

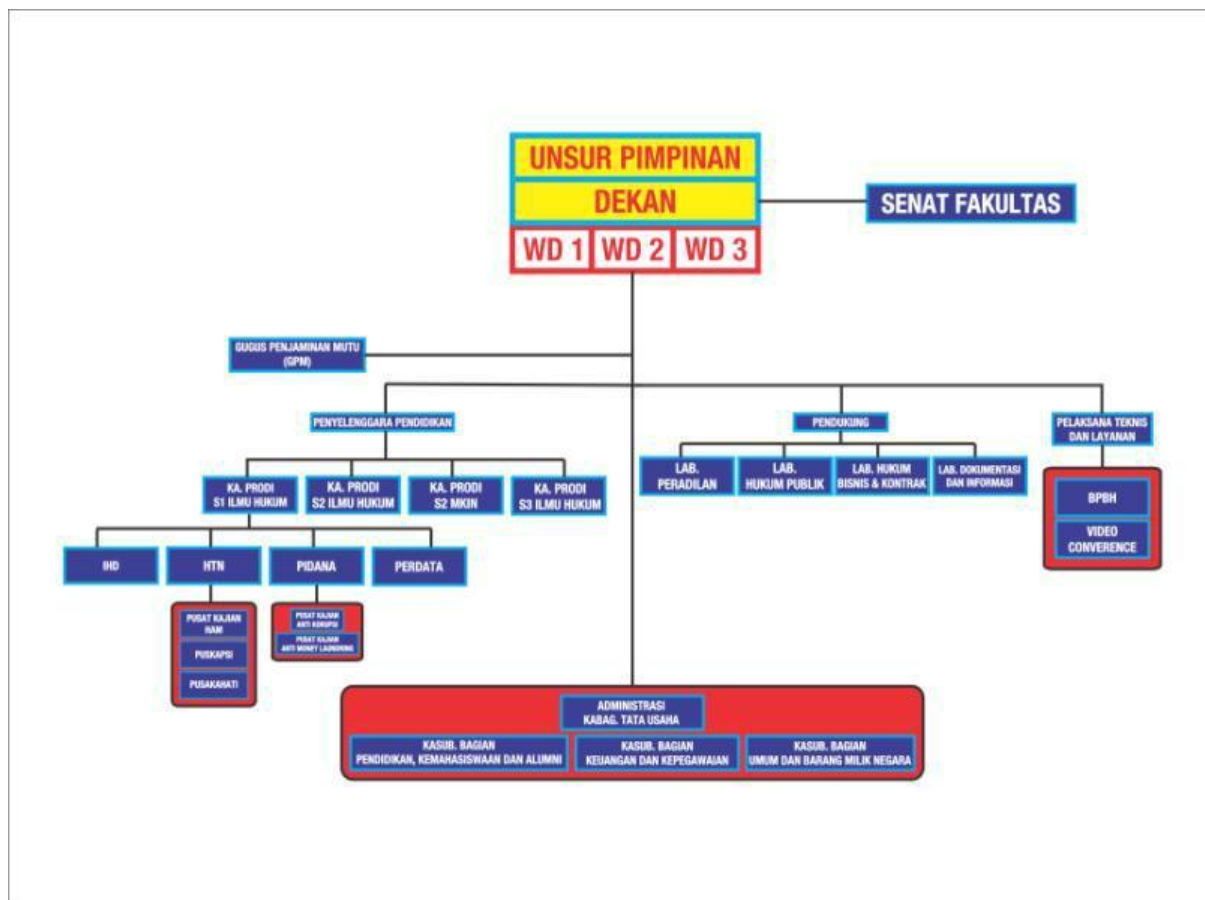
- a) Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi di bidang hukum;
- b) Melaksanakan penelitian dan karya ilmiah lainnya dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni;
- c) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Melaksanakan pembinaan sistem akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- e) Melaksanakan kegiatan layanan administrasi Fakultas Hukum Universitas Jember.

Sehubungan dengan hal di atas, untuk mempertanggungjawabkan peran dan fungsi sebagaimana tersebut diatas, maka setiap tahun dilaksanakan evaluasi terhadap program kerja dan keuangan Fakultas Hukum yang dituangkan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Fakultas Hukum sebagai bagian integral dari Universitas Jember mendukung penuh Renstra lembaga tersebut dalam menjalankan peran strateginya “Menjadi katalisator peningkatan kualitas pendidikan melalui pendidikan yang profesional menuju pendidikan yang siap pakai dan siap mandiri”. Berdasar demikian, salah satu sasaran yang hendak dicapai oleh Fakultas Hukum Universitas Jember adalah menghasilkan Sarjana Hukum yang memahami Ilmu Hukum dan mampu memecahkan masalah kemasyarakatan dengan bijaksana berdasarkan atas prinsip hukum. Hal tersebut dinyatakan dalam Renstra Fakultas dan diwujudkan melalui peningkatan sumberdaya yang tersedia. Upaya ini diselenggarakan melalui Core Business-nya yaitu “Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang hukum secara profesional”.

Berkenaan dengan demikian, untuk mempertanggungjawabkan peran dan fungsi sebagaimana tersebut diatas, maka setiap tahun dilaksanakan evaluasi terhadap program kerja dan keuangan Fakultas Hukum yang dituangkan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) berdasarkan Peraturan Presiden (Perpres) No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Permen PAN & Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Surat Edaran Kemristek dan Dikti No 2941/A.A1/PR/2015 Tentang Perjanjian Kinerja Tahun 2016 & Laporan Kinerja Tahun 2015, SK Rektor Universitas Jember No. 2042/UN25/PR/2016 Tanggal 23 Februari 2016 Tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) UnitKerja Di Lingkungan Universitas Jember.

Struktur Organisasi



Fakultas Hukum mempunyai tugas mengkoordinasikan dan/atau melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi di bidang pendidikan tinggi hukum baik akademik dan/atau profesional dipimpin oleh Dekan dan dibantu oleh para Wakil Dekan.

Dekan memimpin penyelenggaraan pendidikan-pengajaran, penelitian/karya ilmiah, dan pengabdian kepada masyarakat, membina tenaga kependidikan, mahasiswa dan administrasi fakultas serta bertanggungjawab langsung kepada Rektor. Terkait pelaksanaan tugasnya tersebut, Dekan dibantu oleh tiga orang Wakil Dekan. Wakil Dekan Bidang Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Dekan I, membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum dan Keuangan yang selanjutnya disebut Wakil Dekan II membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang administrasi umum dan Keuangan. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan yang selanjutnya disebut Wakil Dekan III membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan dan hubungan dengan alumni.

Senat Fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan Universitas Jember untuk fakultas yang bersangkutan. Bagian merupakan



unit pelaksana akademik yang melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam sebagian atau suatu cabang IPTEKS tertentu.

Laboratorium Hukum mempunyai tugas melaksanakan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu sebagai penunjang pelaksanaan tugas pokok Bagian/Jurusan sesuai dengan ketentuan bidang yang bersangkutan. Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan administrasi, umum, perlengkapan, keuangan, kepegawaian dan pendidikan di fakultas.

1.4 Permasalahan utama yang dihadapi organisasi

Fakultas Hukum Universitas Jember dalam penyelenggaraan kegiatan baik dibidang Pendidikan maupun administrasi ada beberapa kendala, yaitu :

1.4.1 Bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni :

1. Ratio Dosen : Mahasiswa saat ini masih kurang ideal yaitu : 1: 45;
2. Pemanfaatan e-learning masih terbatas dilakukan sebagian kecil dosen;
3. Pelayanan SISTER yang kurang optimal dan sering mengalami sistem error pada saat Mahasiswa KRS dan pada saat Dosen *entry* nilai. Hal ini tentu memperlambat proses pembelajaran di fakultas.;
4. Karya tulis dosen seperti jurnal, literatur dan lain-lain masih kurang;
5. Kurangnya peningkatan mahasiswa dalam penulisan karya ilmiah dan kebiasaan membaca buku di perpustakaan juga masih kurang.

1.4.2 Bidang Keuangan dan Kepegawaian ;

1. Turunnya uang UP tidak sesuai dengan permohonan Fakultas, sehingga ada kegiatan yang terpaksa tertunda pelaksanaannya;
2. Keterbatasan dosen yang memperoleh pendanaan dari Dikti melalui Hibah Kompetisi.
3. Terbatasnya tenaga penjaga malam dan parkir.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Sesuai tugas pokok dan fungsinya, Fakultas Hukum Universitas Jember mempunyai Rencana Strategik (Renstra) tahun 2016–2020, penjabaran dari Renstra ini diwujudkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (*Performance Plan*) 2016 sampai 2020, dan berpijak pada Renstra 2016-2020. Pada saat ini, arus globalisasi telah melanda segala sektor di negeri ini dan menuntut kemampuan daya saing bangsa agar dapat berkiprah dalam percaturan internasional. Mutu pendidikan harus terus ditingkatkan untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang berkualitas, yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi. Hal ini sejalan dengan Paradigma Baru Pendidikan Tinggi yang dicanangkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi dengan memperhatikan elemen Otonomi, Evaluasi, Akreditasi dan Akuntabilitas di dalam mewujudkan Kualitas Sumberdaya Manusia yang tinggi.

Pencapaian mutu pendidikan harus didasarkan pada proses - proses dengan titik perhatian pada: Relevansi, Akademik Atmosfir, Manajemen Internal terpadu, Sustainability, Efisiensi dan Produktivitas, serta Kepemimpinan yang handal.

Perencanaan strategi dan evaluasi suatu organisasi harus :

- a) Dilakukan melalui sistem dan mekanisme dengan tolok ukur yang baik;
- b) Melibatkan seluruh unsur organisasi melalui diskusi yang terarah;
- c) Dapat menghasilkan perencanaan program yang terarah, realistik, berkesinambungan;
- d) Dapat dijabarkan dalam setiap langkah teknis pelaksana organisasi oleh seluruh Civitas Akademika Fakultas;

Renstra Fakultas Hukum Universitas Jember 2016-2020 merupakan bagian tak terpisahkan dari upaya pencapaian standar mutu dan layanan pendidikan menuju Fakultas Hukum yang mempunyai daya saing tinggi, mengutamakan mutu layanan pendidikan berstandar quality first bagi masyarakat Indonesia serta mampu berkiprah di kawasan Asia Tenggara.

Berbagai indikator capaian program pun menggambarkan upaya yang harus dilakukan agar kriteria-kriteria Fakultas Hukum yang memiliki daya saing tinggi, mengutamakan mutu layanan pendidikan berstandar quality first bagi masyarakat Indonesia serta mampu berkiprah di kawasan Asia Tenggara dapat diwujudkan. Penyusunan Renstra ini juga dilakukan melalui berbagai tahapan yang dilakukan secara maksimal yang mengakomodasi aspirasi dan partisipasi dari berbagai komponen internal Fakultas Hukum maupun komponen eksternal.

Berdasar hal tersebut diatas, selain untuk memenuhi kebutuhan perkembangan dunia pendidikan pada umumnya, kebijakan dan program yang ada merupakan kebutuhan nyata Fakultas Hukum. Strategi pengembangan Fakultas Hukum Universitas Jember terdiri atas 5 pilar, yaitu :

1. Perluasan akses dan peningkatan mutu pendidikan dan kemahasiswaan;
2. Peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
3. Peningkatan kesejahteraan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa;



4. Peningkatan kapasitas sumberdaya;
5. Penguatan sistem manajemen Fakultas Hukum Universitas Jember.

Pilar- pilar tersebut dijadikan dasar dalam bidang kegiatan-kegiatan di bawah ini;

A. Bidang Peningkatan Kualitas Mahasiswa Program Peningkatan Kualitas Mahasiswa

1. Pengembangan Kurikulum Berbasis Kompetensi
Mengaplikasikan program belajar mengajar berdasarkan evaluasi dan inovasi kurikulum yang dibutuhkan oleh *stakeholder*.
2. Peningkatan Kualitas Input Mahasiswa
Realisasi program ini adalah dengan cara melakukan promosi fakultas untuk meningkatkan minat calon mahasiswa seperti; mempromosikan prestasi yang telah dicapai mahasiswa dan tradisi akademik sehingga dicapai indeks kompetisi antar calon mahasiswa yang baik.
3. Peningkatan Kualitas Output Lulusan
Program ini meliputi peningkatan kemampuan bahasa asing (khususnya Bahasa Inggris), teknologi informasi, leadership, manajemen kewirausahaan, wawasan dunia kerja, dan daya kritis mahasiswa tentang wacana dan dinamika hukum kontemporer.
4. Pengembangan Minat dan Daya Kritis Mahasiswa
Program pengembangan minat dan daya kritis mahasiswa meliputi peningkatan kemampuan mahasiswa dalam menganalisis dan mengkritisi sebuah wacana dan dinamika keilmuan kontekstual dengan cara mengakomodasi dan mendorong peran serta mahasiswa dalam semua jenis kegiatan ilmiah dalam skala lokal, regional, nasional maupun internasional.
5. Peningkatan dan Pemanfaatan Laboratorium Hukum
Upaya untuk mengimplementasikan program ini adalah dengan cara meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendukung laboratorium untuk mendukung kegiatan praktikum, mengawasi semua jenis kegiatan pembelajaran yang berkaitan dengan penggunaan laboratorium sekaligus mengevaluasi SOP penggunaan laboratorium.
6. Pengembangan dan Pemanfaatan Sistem Pembelajaran Berbasis TI
Aplikasi program ini dirancang dalam beberapa bentuk kegiatan seperti memodernisasi kualitas dan memperluas jaringan internet untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan dosen serta mahasiswa dalam hal teknologi informasi agar tercapai sistem pembelajaran yang modern.

B. Bidang Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Peningkatan Sumber Daya Manusia

1. Peningkatan Tridharma Perguruan Tinggi Bagi Dosen
Realisasi program ini dilakukan melalui kegiatan-kegiatan seperti mengembangkan dan mendukung program-program yang berorientasi pada kebutuhan masyarakat, pengembangan penelitian, publikasi, dan semua jenis



pengembangan akademik dosen yang berkaitan dengan peningkatan kualitas lembaga.

2. Peningkatan Kualitas Dosen

Program ini dilakukan dengan cara terus mempromosikan, mendorong, dan mengakomodasi kesempatan peningkatan kapasitas keilmuan dosen dibidang penelitian, pendidikan maupun pengetahuan akademik yang ditawarkan oleh berbagai pihak baik dari internal lembaga maupun institusi lain.

3. Peningkatan Sistem Rekrutmen dosen dan tenaga akademik

Program ini dilakukan dengan cara menyelenggarakan proses rekrutmen tenaga pengajar dan staff pendukung lembaga dengan cara mengedepankan prinsip-prinsip profesionalisme, transparansi dan objektivitas, serta memberlakukan proses rekrutmen khusus bidang kemampuan bahasa asing, publikasi, dan penelitian bagi calon staf pengajar.

4. Peningkatan Kualitas Sistem Manajemen Akademik

Program ini dilakukan dengan cara meningkatkan penggunaan teknologi informasi untuk keperluan pendataan, evaluasi dan pengawasan semua jenis kegiatan akademik agar tercipta efisiensi dan efektivitas manajemen.

5. Penghargaan Berbasis Kinerja Dosen

Program ini direalisasikan dengan cara memberikan penghargaan berbasis kerja untuk meningkatkan etos kerja dan profesionalisme dosen dalam hal menerapkan tri dharma perguruan tinggi seperti mengajar, meneliti, mempublikasikan karya ilmiah dan mengabdikan kepada lembaga dan masyarakat.

6. Peningkatan Sistem Evaluasi Kinerja Mengajar

Program ini dimaksudkan untuk mengukur dan mengetahui metode pembelajaran yang diberikan oleh dosen kepada mahasiswa agar didapatkan input untuk menciptakan proses belajar mengajar yang interaktif, dialogis, dan tepat sasaran.

7. Peningkatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Kualitas maupun kuantitas penelitian tenaga dosen PSIH-FHUU semakin meningkat hal ini tidak terlepas dari telah ditetapkannya *standar operating procedure* (SOP) dalam rangka pelaksanaan kegiatan Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama. Dengan adanya SOP ini tenaga dosen dapat mempersiapkan dengan baik semua rencananya sampai pelaksanaan seminar hasil penelitian. Kelancaran penelitian juga didukung dengan adanya pola komunikasi yang terbuka antara tenaga dosen dengan Lembaga Penelitian, Lembaga Pengabdian Masyarakat maupun dengan pengelola Program Studi. Pelaksanaan penelitian yang dilakukan oleh tenaga dosen menunjukkan peningkatan.



C. Strategi Dan Pengembangan Kinerja Lembaga Strategi Dan Pengembangan Kelembagaan

1. Penyusunan Laporan Evaluasi Diri pada tingkat Jurusan/Bagian setiap setahun sekali.
2. Menyusun sistem evaluasi yang lebih akurat, efektif, dan efisien.
3. Mendorong dosen dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan kualitas pelayanan terhadap pengguna (mahasiswa, alumni, masyarakat, pemerintah, dan lain-lain).
4. Merencanakan langkah-langkah kerjasama yang profesional, baik di bidang akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Menyelenggarakan seminar-seminar atau kegiatan ilmiah lainnya bertujuan untuk mengangkat kualitas produktivitas lembaga.
6. Monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan atas implementasi tugas pokok dan fungsi (job discription) dari segenap civitas akademika.
7. Memanfaatkan teknologi informasi dalam mendukung pengelolaan dan pelayanan program studi.

D. Strategi Dan Pengembangan Sarana Prasarana

1. Meningkatkan dan mengembangkan sarana prasarana yang ada, dengan melakukan pengadaan yang disesuaikan dengan kebutuhan program studi yang tercermin pada tujuan dan kurikulum yang dikembangkan.
2. Meningkatkan pengelolaan sarana, sumber daya dan optimalisasi pemanfaatan sumber daya informasi dan komunikasi dengan mengoptimalkan Standard Operational Procedure (SOP) sehingga tertata dengan baik dan dapat meningkatkan efisiensi dalam penggunaan sarana informasi dan komunikasi yang ada.

E. Strategi Dan Pengembangan Sumber Dana

1. Mengoptimalkan perencanaan, penggunaan dan pengelolaan keuangan agar tercapai suatu tingkat efisiensi.
2. Meningkatkan akuntabilitas keuangan agar dapat meningkatkan kepercayaan *stake holders* yang ada.
3. Penyusunan program kerja pada dasarnya berbasis ketersediaan dana/anggaran.
4. Penyusunan dan pengembangan pengelolaan keuangan yang terintegrasi.



**KEY PERFORMANCE INDIKATOR DAN TARGET PENCAPAIAN
TAHUN ANGGARAN 2017
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JEMBER
BIDANG AKADEMIK**

No	Kegiatan	Tgl	Narasumber	Moderator	Tempat
1	Seminar Nasional tentang Pengaruh Globalisasi dalam Perkembangan Hukum Adat	27 November 2017	• Prof. Dr. Dominikus Rato, SH, M.Si • Prof. Dr. Sulistyowati Irianto, SH, MH • Dr. Sulastiyono, SH, M.Si • Dr. St. Laksanto Utomo, SH, MH		GSG Fakultas Hukum Universitas Jember
2	Seminar Jurusan Perdata tentang Eksistensi Majelis Pengawas Notaris dalam Melakukan Pengawasan	23 Mei 2017	• Bhim Prakoso, SH, MM, Sp.N, MH • Firman Floranta Adonara, SH, MH		Ruang Rapat Senat Lt 2 FH UNEJ
3	Seminar Jurusan Perdata tentang Implementasi Prinsip Negara Hukum dalam Memberikan Perlindungan Hukum terhadap Notaris	24 Mei 2017	• Firman Floranta Adonara, SH, MH		Ruang Rapat Senat Lt 2 FH UNEJ
4	Seminar Jurusan Perdata tentang Perlindungan Hukum Masyarakat dalam	4 November 2017	• Mardi Handono, SH, MH		Ruang Rapat Senat Lt 2 FH UNEJ



	Penggunaan Uang Non Tunai (Uang Elektronik)				
5	Seminar Jurusan Perdata tentang Penyelesaian Sengketa terhadap Kredit Macet dalam Perjanjian Dana yang dilakukan oleh Pihak Perbankan	5 November 2017	• Emi Zulaika, SH, MH		Ruang Rapat Senat Lt 2 FH UNEJ
6	Opening Ceremony Kompetisi Debat Konstitusi Mahasiswa antar Perguruan Tinggi se-Indonesia tahun 2017 Regional Timur	25 Juli 2017	• dr. Hj. Faida MMR (Bupati Jember) • Prof. Guntur Hamzah (Sekjen MK)		Pendopo Pemkab Jember
7.	Seminar Nasional tentang Konstitusi Anti Korupsi	25 Juli 2017	• Prof. Dr. Widodo Ekatjahjana, SH, M.Hum (Dirjen PP) • Febri Diansyah (Jubir KPK) • Dr. Zainal Mochtar, SH, LL.M (Direktur PUKAT UGM)		Pendopo Pemkab Jember
8	Seminar Jurusan HTN tentang Meneropong Keadilan Generasi dalam Perspektif Lingkungan	11 Oktober 2017	• Nurul Laili Fadilah, SH, MH		Ruang Rapat Senat Lt 2 FH UNEJ



	Hidup)				
9	Seminar Jurusan HTN tentang Peran Pemerintah daerah dalam Pemenuhan Hak Asasi Manusia di Era Otonomi	12 Oktober 2017	• Al Khanif, SH, LL.M, P.hd		Ruang Rapat Senat Lt 2 FH UNEJ
10	Konferensi Nasional Hukum Tata Negara (KHTN) ke 4 tentang Penataan Regulasi di Indonesia	10 – 12 November 2017	• Prof. Dr. Saldi Isra (Guru Besar FH Adalas) • Prof. Dr. Widodo Ekatjahjana, SH, M.Hum (Dirjen PP) • Dr. Soekarwo (Gubernur JATIM) • Dr. Zainal Arifin Mochtar (Direktur PUKAT UGM)		• Aula Pemkab Jember • Hotel ASTON Jember
11	Seminar Nasional tentang Optimalisasi Peranan Komisi Kejaksaan Republik Indonesia dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Kejaksaan	17 Mei 2017	• Indro Sugianto (Ketua Komisi Kejaksaan RI) • Pultoni, SH, MH (FH Univ. Veteran Jakarta) • Manan, SH, MH (Peradi Jember) • Dr. MN. Harisudin, M.Fil.I		Aula Lantai III Gedung dr. R. Achmad Rektorat Universitas Jember



			(Dosen IAIN Jember) • Dr. Nurul Ghufon, SH, MH (Akademisi FH UNEJ)		
12	Kuliah Umum dan Praktek tentang Fungsi dan Wewenang Oditur dalam Sistem Peradilan Pidana Militer yang Berintegritas dan Beretika Profesi	27-30 Oktober 2017	• Kepala Oditur Militer III-14 Denpasar Bali • Kolonel Laut (KH) I Komang Suciawan, SH		Oditurat Militer III-14 Denpasar Bali
13	Stadium General		• Prof. Dr. Edi OS Hieriej, SH, MH		Auditorium FH UNEJ
14	MAKRAB		• Dr. Nurul Ghufon, SH, MH		PTPN
15	Pelatihan Penulisan Karya Ilmiah di Bidang Hukum dengan tema Budayakan Menulis Karya Ilmiah tanpa Plagiarisme	7 September 2017	• Dra. Tutik Patmiati, MH • Dr. Dyah Ochtorina S, SH, M.Hum • Al Khanif, SH, LL.M, Ph.D	Rosita Indrayati, SH, MH	Auditorium FH UNEJ
16	Seminar Nasional tentang Peluang dan Tantangan di Era Global	28 September 2017	• Prof. Dr. Muhamad, M.Ag • Dr. Novi Puspitasari, SE, MM • Dr. Dyah Ochtorina S, SH, M.Hum		Auditorium FH UNEJ
17	Seminar Ikatan Mahasiswa Notaris tentang Kriminalisasi terhadap	22 Oktober 2017	• Prof. Dr. Herowati Poesoko, SH, MH • Dr. Syafran	Dr. Andi Prajitno, SH, M.Kn	



	Jabatan Notaris		Sofyan, SH, Sp.N, M.Hum • Dr. Nurul Ghufro, SH, MH • Dr. Agus Rusianto, SH, MH		
18	Seminar Mahasiswa ke Malaysia tentang Perbandingan Hukum Kontrak dan Bisnis Indonesia dan Malaysia	23-26 September 2017	• Prof. Dr. M. Khoidin, SH, M.Hum, CN • Dr. Aries Harianto, SH, MH		
19	Seminar Mahasiswa ke Malaysia tentang Perbandingan Hukum Kontrak dan Bisnis Indonesia dan Malaysia	20-22 Oktober 2017	• Prof. Dr. M. Khoidin, SH, M.Hum, CN • Dr. Aries Harianto, SH, MH		
20	Kuliah Kerja Magister Kenotariatan ke UNPAD Bandung	1-4 April 2017	• Prof. Dr. Herowati Poesoko, SH, MH • Prof. Dr. M. Khoidin, SH, M.Hum, CN • Dr. Jayus, SH, M.Hum • Dr. Triana Ohoiwutun, SH, MH • Dr. Fendi Setyawan, SH, MH • Dr. Ermanto Fahamsyah, SH, MH		

			• Bhim Prakoso, SH, MM, MH, Sp.N		
21	Seminar Nasional tentang Pencegahan Korupsi melalui Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dan Pengelolaan APBD untuk Rakyat	10 Mei 2017	• Prof. Dr. Widodo Ekatjahjana, SH, MHum (Dirjen PP) • Donal Fariz (Koordinator Divis Politik ICW) • Oce Madril (Direktur Advokasi UGM) • Feri Amsari (Direktur PUSakO FH Unand)		Pendopo Pemkab Jember
22	FGD tentang Studi Pembudayaan Pancasila sebagai Penangkal Gerakan Radikal (Kerjasama dengan Pusat Studi Pancasila PSP UGM)	22 Mei 2017	• Andang Subahariant o (Rektor UNTAG Banyuwangi) • Totok Sudaryanto, SH, MS (Pembina Puskapsi FH UNEJ) • Gautama Budi Arundhati (Peneliti Puskapsi FH UNEJ) • Sunarlan (Dosen FIB UNEJ) • Dr. Heri, SP, S.Kom (PSP UGM)		Ruang Rapat Senat Lt 2 FH UNEJ

23	Expert Meeting tentang Reformasi Peradilan melalui Perbaikan Recruitment Jabatan Hakim yang Akuntabel	9 Mei 2017	• Oce Madril (Direktur Pusat Kajian Anti Korupsi UGM) • Feri Amsari (Direktur Pusat Studi Konstitusi Univ. Andalas) • Donal Fariz (Peneliti ICW) • Dr. Jimmy Z. Usfunan (Akademisi Univ. Udayana) • Dr. Widodo Dwi Putro (Akademisi UNRAM) • Dr. Siti Marwiyah (Ketua Asosiasi Pengajar HTN/HAN JATIM) • Dri Untari (Akademisi UNAIR)		Hotel Aston Jember
24	FGD tentang Redesain Kelembagaan dan Profesionalisme Partai Politik menuju Sistem Kepartaian yang Efektif dan Demokratis (Kerjasama dengan	3 Mei 2017	• Andang Subahariant o (Rektor UNTAG Banyuwangi) • Sunarlan (Dosen FIB UNEJ) • Gautama Budi Arundhati (Peneliti		Hotel Aston Jember



	Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Hukum dan HAM RI)		Puskapsi FH UNEJ) • Dr. Dwi Anggono (Direktur PUSKAPSI FH UNEJ)		
25	FGD tentang Penegasan dan Penguatan Sistem Presidensiil (Kerjasama dengan Badan Pengkajian MPR RI)	23 Februari 2017	• Dr. Hj. Faida MMR (Bupati Jember) • Dr. Bayu Dwi Anggono (Direktur PUSKAPSI FH UNEJ) • Sanuji (MPR RI) • Ana Muawana (MPR RI) • Djoni Idrawan (MPR RI)		Hotel Aston Jember
26	Sarasehan Saya Indonesia, Saya Pancasila	2 Juni 2017	• Prof. Dr. Widodo Ekatjahjan (Dirjen PP) • Dr. Hj. Faida • Soeharsono, SH • Prof. Abd. Halim Subahar		Aula PB Sudirman Jember
27	Guest lecture Prof. Christie S. Warren "The Establishment Constitution in Various Countries"	30 September 2017	• Prof. Christie S. Warren		Auditorium FH UNEJ
28	Konferensi Nasional Hukum	10-13 November	• Yasonna H Laoly		AULA PB Sudirman

Tata Negara ke 4	2017	(Menteri Hukum dan HAM RI) • Teten Masduki (Kepala Staff Kantor Kepresidenan RI) • Prof. Dr. Saldi Isra (Hakim Konstitusi) • Prof. Dr. Widodo Ekatjahjana (Dirjen PP) • Dr. Soekarwo (Gubernur JATIM) • Dr. Zainal Arifin Muchtar (Direktur PUKAT UGM) • Prof. Dr. Yuzuru Shimada (Nagoya University) • Prof. Dr. Simon Butt (University of Sydney) • Dr. Daniel Heilman (Direktur Hans Seidel Stiftung) • Dr. Harjono (Ketua DKPP)	Pemkab Jember Dan Hotel Aston Jember
---------------------	------	--	--------------------------------------



**KEY PERFORMANCE INDICATOR DAN TARGET PENCAPAIAN
TAHUN ANGGARAN 2017
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JEMBER
SUBBAGIAN UMUM DAN BARANG MILIK NEGARA**

NO	Bentuk Kegiatan	Uraian Kegiatan	Keterangan/Pelibatan	Penilaian Hasil Pekerjaan
1.	Pembangunan Gedung Pascasarjana	Pembangunan Konstruksi Bangunan Lima Lantai	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
2.	Pengadaan Tempat Parkir Sepeda Motor	Paving/Conblock	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
3.	Pemeliharaan Lapangan Futsal/Basket	Paving/Conblock dan Urugan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
4.	Pemeliharaan Ruang UKM	Perbaikan atap (galvalum), penambahan dinding, pengecatan exterior, plafon, pembuatan teras, canopi dan kelistrikan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik RAB pekerjaan dan SPK dari Universitas tidak mencakup semua volume pekerjaan perbaikan (Partisi, penambahan dinding, pengecatan interior dan perbaikan pintu dan jendela) Pekerjaan pemeliharaan dilanjutkan tahun



				anggaran 2017
5.	Pemeliharaan Kuliah dan Kamar Mandi Dekanat	Perbaikan Plafon, Keramik Ruang Kuliah dan Penggantian Keramik Kamar Mandi Dekanat	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
6.	Pemasangan Sand Blasting Ruang Kuliah	Pemasangan Sand Blasting di jendela dan pintu ruang kuliah	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
7.	Penerangan Tempat Parkir Sepeda Motor	Pengadaan tiang, instalasi listrik untuk pemasangan lampu sorot	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
8.	Pemeliharaan Ruang Wakil Dekan, Rapat Senat, Rapat Pimpinan dan Guru Besar	Bongkar Partisi, Partisi Ruang, Wall Paper, Multiplex, HPL, Backdrop dan Kelistrikan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
9.	Pemeliharaan Kursi Kuliah	Ganti Jok, Las Besi Pernekel, dan Ganti Sandaran Tangan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
10.	Pemeliharaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran	Pemeliharaan Komputer, Laptop, dan AC	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
11.	Pengadaan Media Informasi	TV, Receiver, Parabola dan Instalasi	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
12.	Pengadaan Alat Laboratorium Komputer	Meja Komputer dan Stavolt	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
13.	Pengadaan Alat Pendukung Pembelajaran	Kursi Lipat dan Kursi Kuliah	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
14.	Pengadaan Peralatan	Genset, LCD Projector,	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik



	Pendukung Perkantoran	Printer, Scanner dan Personal Computer		
15.	Pengadaan Meja Kayu	Meja untuk Gazebo	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
16.	Pengadaan Meubelair dan Air Condition	Filling Kabinet, Lemari Arsip, AC Standing dan AC Split	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
17.	Pengadaan Alat Pendukung Pembelajaran	Viewsonic Monitor, APC Smart UPS dan Laptop	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
18.	Pengadaan Meubelair	Kursi Sofa/Tamu, Almari, Meja Kuliah dan Kursi Lipat serta Meja Payung	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
19.	Pengadaan Meja Rapat	Meja Rapat ruang senat dan ruang pimpinan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik



**KEY PERFORMANCE INDICATOR DAN TARGET PENCAPAIAN
TAHUN ANGGARAN 2017
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JEMBER
SUBBAGIAN KEMAHASISWAAN**

No .	NAMA KEGIATAN	WAKTU PENYELENGGA RAAN	TINGKAT			PRESTA SI YANG DICAPAI	NAMA PESERTA	NIM	FAKULTAS / PRODI
			Propinsi/ Wilayah	Nasiona l	Internasion al				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Lomba Paduan suara Antar Fakultas Se-Universitas Jember	18-Mar-17	√			Juara 3	Tim PSM FHUJ		Ilmu Hukum
2	Kejuaraan Nasional Taekwondo Pelajar dan Mahasiswa UNAIR CUP III 2017	26-Mar-17		√		Juara 1	Mazaya Putri nur	14- 426	Ilmu Hukum
							Adis Sugeng Y	16- 401	
							Novan Faritullah	16- 113	
						Juara 2	Suryo Hadi Wiyono	16- 229	
							Yuni Ekowati	15- 488	
							Yendi Vicky A	16-	



No	NAMA KEGIATAN	WAKTU PENYELENGGA RAAN	TINGKAT			PRESTASI YANG DICAPAI	NAMA PESERTA	NIM	FAKULTAS / PRODI
			Propinsi/ Wilayah	Nasional	Internasional				
								602	
							Tina Andriana	16-041	
						Juara 3	Arif Akhirudin	16-226	
							Hilgha Sari N	16-047	
							Rihanita Intan	16-384	
							Maulida Zulia	16-392	
3	National Moot Court Competition ALSA Piala Mahkamah Agung XX	10-13 Pebruari 2017		√		Majelis Hakim Terbaik	Tim MC UKM ALSA		Ilmu Hukum
4	Turnament Futsal Mechanical Engineering 2017 Se-Eks	17-22 April 2017	√			Juara 1	Tim Futsal Putra Gymnastic FHUJ		Ilmu Hukum



No	NAMA KEGIATAN	WAKTU PENYELENGGARAAN	TINGKAT			PRESTASI YANG DICAPAI	NAMA PESERTA	NIM	FAKULTAS / PRODI
			Propinsi/ Wilayah	Nasional	Internasional				
	Karisidenan Besuki dan Lumajang								
5	Lomba Karya Tulis Ilmiah Fasih law Fair 2017 Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum IAIN Tulungagung	4-6 April 2017		√		Juara 2	Indramayu	13-209	Ilmu Hukum
							Novia Puspitasari	14-224	
6	Kompetisi Debat Konstitusi Mahasiswa Antar Perguruan Tinggi se-Indonesia Regional Timur	25-27 Juli 2017		√		Juara 1	Eko Surya Prasetyo	14-471	Ilmu Hukum
							Habi Burrohim	15-361	
							Setiawan	15-667	



No	NAMA KEGIATAN	WAKTU PENYELENGGA RAAN	TINGKAT			PRESTASI YANG DICAPAI	NAMA PESERTA	NIM	FAKULTAS / PRODI
			Propinsi/ Wilayah	Nasional	Internasional				
7	Turnament Basket SISFO CUP 2017 Se-Karisidenan Besuki dan Lumajang	4-10 September 2017	√			Juara 1	Tim Basket Putra Gymnastic FHUJ		Ilmu Hukum
8	Turnament Futsal SISFO CUP 2017 Se-Karisidenan Besuki dan Lumajang	12-17 september 2017	√			Juara 2	Tim Futsal Putra Gymnastic FHUJ		Ilmu Hukum
9	The 1st Pakualam X Cup International Taekwondo Open	23-24 September 2017			√	Juara 2	Mazaya Putri Nur Awanis - 140710101426	14-426	Ilmu Hukum
10	The 1st Pakualam X Cup International	23-24 September 2017			√	Juara 3	Suryo Hadi Wiyono - 160710101229	16-229	Ilmu Hukum



No	NAMA KEGIATAN	WAKTU PENYELENGGARAAN	TINGKAT			PRESTASI YANG DICAPAI	NAMA PESERTA	NIM	FAKULTAS / PRODI
			Propinsi/ Wilayah	Nasional	Internasional				
	Taekwondo Open								
11	Turnamet Basket PORMA UNEJ 2017	5-14 Oktober 2017	√			Juara 2	Tim Basket Putri Gymnastic FHUJ		Ilmu Hukum
12	Turnamet Basket PORMA UNEJ 2017	5-14 Oktober 2017	√			Juara 3	Tim Basket Putra Gymnastic FHUJ		Ilmu Hukum
13	Lomba Paduan suara mahasiswa Antar Fakultas Se-Universitas Jember REKTOR CUP 2017	21-Oct-17	√			Juara 1	Tim Paduan Suara Mahasiswa		Ilmu Hukum
14	Debat Mahasiswa 2017 BEM Universitas	Oct-17	√			Juara 1	Lipi Dahesti	16-595	Ilmu Hukum
							Bryan Adam	15-098	Ilmu Hukum



No	NAMA KEGIATAN	WAKTU PENYELENGGA RAAN	TINGKAT			PRESTASI YANG DICAPAI	NAMA PESERTA	NIM	FAKULTAS / PRODI
			Propinsi/ Wilayah	Nasional	Internasional				
	Muhammadiyah Jember, Sekeloa Karisidenan Besuki						Muhammad Rizal Syaiful Nur	17-491	Ilmu Hukum
15	Pemilihan Gus dan Ning Jember Tahun 2017	28-Oct-17	√			Juara 1 (Wakil I Gus Jember 2017)	Mohamad Yafi Juniarsyah	15-004	Ilmu Hukum
16	Karangturi Choir Games 2017 Semarang	5-Nov-17		√		Silver Medal Kategori Mixed	TIM PSM FHUJ		Ilmu Hukum
						Silver Medal Kategori Folklore	TIM PSM FHUJ		Ilmu Hukum



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja

Sebagaimana lembaga pada umumnya, Prodi Ilmu Hukum UNEJ mempunyai visi dan misi yang diperbaharui secara berkala untuk merespon kondisi hukum dan sosial yang dinamis. Perubahan visi misi tersebut tertuang dalam Rencana Strategis Prodi Ilmu Hukum UNEJ yang diperbaharui setiap lima tahun sekali. Meskipun perubahan dilakukan secara berkala, namun perubahan visi misi Prodi Ilmu Hukum UNEJ tetap diselaraskan dengan visi misi Universitas Jember.

Sejak tahun 2012, visi misi Prodi Ilmu Hukum UNEJ adalah menjadi Prodi Ilmu Hukum yang bisa bersaing dalam lingkup regional Asia Tenggara. Hal ini bisa dimaklumi karena Prodi Ilmu Hukum UNEJ telah mempunyai nama di lingkup nasional, baik karena prestasi mahasiswa di berbagai ajang kompetisi maupun keberadaan sumber daya staf pengajar yang mempunyai jaringan luas dengan berbagai instansi di level nasional. Keinginan untuk bisa bersaing di tingkat kawasan Asia Tenggara juga didasari oleh pemikiran untuk meningkatkan kerjasama akademik antara Prodi Ilmu Hukum UNEJ dengan berbagai institusi pendidikan di kawasan tersebut.

Fakultas Hukum Universitas Jember dalam usia yang ke 53 telah berkembang dengan pesat pada saat ini, telah memiliki 4 Program Studi yang meliputi : Program Studi S1 Ilmu Hukum, S2 Ilmu Hukum, S2 Kenotariatan, dan S3 Ilmu Hukum serta ditambah RPL (kerjasama dengan Kepolisian Resort Jember). Pada tahun Akademik 2016/2017, jumlah mahasiswa aktif pada seluruh Program Studi S1 sebanyak : 2760 Mahasiswa, Program Studi S2 Ilmu Hukum : 72 Mahasiswa, Program Studi S2 Magister Kenotariatan sebanyak : 184, dan Program Studi S3 Ilmu Hukum sebanyak 49 Mahasiswa. Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak : 71 yang terdiri dari Dosen PNS sebanyak: 65 dan Non PNS sebanyak : 6. Jenjang Pendidikan Dosen S3 sebanyak : 17 dan S2 sebanyak : 44 serta S1 sebanyak : 3, sedangkan dari Jabatan Dosen : Guru Besar : 6, Lektor Kepala : 15, Lektor 29, Asisten Ahli : 12, Tenaga Pengajar: 2, dan penyelenggaraan pendidikan dibantu Tenaga Kependidikan sejumlah : 24 PNS dan 15 Non PNS.



3.2 Realisasi Anggaran

RINCIAN KEGIATAN TAHUN 2017 FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JEMBER

NO	JENIS PENGGUNAAN (KODE KEGIATAN, SUB KEGIATAN, M.A.K)		DANA DALAM 1 TAHUN	TOTAL DANA YANG TELAH SPJ	SISA DANA HARI INI	CAPAIAN (%)
1	5742.001.002.052.A.521119	Proses Belajar Mengajar Sarjana-Belanja Barang Operasional Lainnya	2.220.262.000	1.398.482.522	821.779.478	63%
2	5742.001.002.052.A.521811	Proses Belajar Mengajar Sarjana-Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	43.925.000	20.286.550	23.638.450	46%
3	5742.001.002.058.A.521119	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan-Belanja Barang Operasional Lainnya	501.000.000	507.128.453	(6.128.453)	101%
4	5742.001.002.059.C.524211	Student Exchange, Joint/Double Degree-Belanja perjalanan biasa - luar negeri	473.000.000	121.273.324	351.726.676	26%
5	5742.001.002.065.A.521213	Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar-Honor Output Kegiatan	1.750.695.348	1.027.424.800	723.270.548	59%
6	5742.001.003.052.A.521213	Proses Belajar Mengajar Pascasarjana Program Profesi-Honor Output Kegiatan	3.150.000	3.150.000	-	100%
7	5742.001.003.052.B.521119	Proses Belajar Mengajar Pascasarjana Program S2-Belanja Barang Operasional	151.638.661	122.021.100	29.617.561	80%



		Lainnya				
8	5742.001.003.059.A.521213	Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik-Honor Output Kegiatan	325.395.737	-	325.395.737	0%
9	5742.004.054.A.533111	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran-Belanja Modal Gedung dan Bangunan	706.320.000	8.433.000.000	(7.726.680.000)	1194%
10	5742.004.054.B.523111	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran-Belanja Biaya Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	1.609.950.610	557.415.900	1.052.534.710	35%
11	5742.005.051.A.532111	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Alat Pengolah data dan Informasi-Belanja Modal Peralatan dan Mesin	305.500.000	2.875.000	302.625.000	1%
12	5742.005.051.B.532111	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Alat Perlengkapan Sarana Gedung-Belanja Modal Peralatan dan Mesin	1.239.500.000	721.075.601	518.424.399	58%
13	5742.005.051.D.532111	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Kendaraan Roda 3-Belanja Modal Peralatan dan Mesin	47.500.000	-	47.500.000	0%
14	5742.005.052.A.532111	Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran-Belanja Modal Peralatan dan Mesin	460.750.000	316.700.000	144.050.000	69%
15	5742.994.051.A.521111	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Kebutuhan Sehari-	272.400.000	290.593.675	(18.193.675)	107%



16	5742.994.051.A.521119	hari perkantoran-Belanja Keperluan Perkantoran Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Kebutuhan Sehari- hari perkantoran-Belanja Barang Operasional Lainnya	147.000.000	119.658.350	27.341.650	81%
17	5742.994.052.A.523121	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran-Belanja Biaya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	178.000.000	77.854.400	100.145.600	44%
18	5742.994.052.B.523121	Pemeliharaan Kendaraan Bermotor-Belanja Biaya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	145.500.000	44.743.452	100.756.548	31%
19	5742.994.053.A.522111	Langganan Daya dan Jasa- Belanja Langganan Listrik	4.800.000	-	4.800.000	0%
20	5742.994.053.A.522112	Langganan Daya dan Jasa- Belanja Langganan Telepon	12.000.000	3.316.835	8.683.165	28%
21	5742.994.054.A.521115	Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS-Honor Operasional Satuan Kerja	337.636.000	285.180.000	52.456.000	84%
22	5742.994.054.C.524111	Perjalanan Dinas dalam rangka konsultasi/koordinasi-Belanja perjalanan biasa	284.400.000	264.600.670	19.799.330	93%
JUMLAH TOTAL			11.220.323.356	14.316.780.632	(3.096.457.276)	128%

BAB IV PENUTUP

4.1 Simpulan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) 2016 Fakultas Hukum Universitas Jember, secara umum telah mencapai sasaran strategik yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja tahun 2016. Kondisi ini ditunjukkan dengan tercapainya 26 sasaran strategik yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja tahun 2016 dengan pencapaian sebagai berikut : Kegiatan yang mencapai > 100 % berjumlah : 3 kegiatan, Kegiatan yang mencapai 100 % berjumlah : 3 kegiatan, Kegiatan yang mencapai diatas 50 % < 100 % berjumlah : 8 kegiatan, Kegiatan yang mencapai < 50 % berjumlah : 12 kegiatan. Hal ini sekaligus menunjukkan adanya kontribusi Fakultas Hukum Universitas Jember dalam mewujudkan visi dan misi Universitas Jember sebagaimana yang telah dimuat dalam Rencana Strategis Universitas Jember 2015 – 2020. Sebagaimana telah diungkapkan dalam LAKIP ini, bahwa berbagai upaya telah dilakukan secara sinergis oleh Fakultas Hukum Universitas Jember untuk mendukung tercapainya sasaran sesuai dengan Rencana Kinerja yang telah ditetapkan. Salah satu kunci utama penentu tercapainya keberhasilan ini adalah adanya komitmen yang kuat dari pimpinan Fakultas Hukum Universitas Jember beserta seluruh jajarannya untuk bekerja secara optimal dan profesional dalam memanfaatkan seluruh potensi dan sumber daya serta sumber dana organisasi dalam melaksanakan program dan kegiatan yang ditetapkan dalam Renstra 2011– 2015 dan Renja 2016 Fakultas Hukum Universitas Jember. Bahwa selain dari keberhasilan seperti yang telah diuraikan masih terdapat kegiatan yang belum berhasil dilaksanakan 100%. Keseluruhan capaian kinerja tersebut di atas, dapat dikatakan telah berhasil dilaksanakan dan bahkan terdapat kegiatan yang dilaksanakan melampaui target yang ditetapkan. Selaku pimpinan beserta seluruh jajaran Fakultas Hukum Universitas Jember mengharapkan agar LAKIP 2016 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas kepada pemerintah maupun stakeholder lainnya dan sebagai sumber informasi yang sangat penting dan bermanfaat dalam pengambilan keputusan lembaga.

4.2 Saran

Agar anggaran yang dialokasikan dapat digunakan tepat pada awal tahun sehingga dapat mendorong optimalnya kegiatan di fakultas. Koordinasi dengan para pihak perlu ditingkatkan, terkait dengan pelaksanaan kegiatan baik dengan pihak internal maupun pihak eksternal agar terjalin komunikasi yang dapat menjamin terlaksananya kegiatan tepat waktu dan tepat sasaran. Penataan lingkungan (*landscape*) halaman Fakultas Hukum yang banyak ditanami pohon dan bunga memerlukan perawatan



intensif untuk menambah wahana suasana atmosfer akademik dalam keindahan dan kenyamanan mengajar.