



**LAPORAN KINERJA  
TAHUN 2020**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS JEMBER  
2020**



## Kata Pengantar

Syukur alhamdulillah kita panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Esa berkat ridlo-Nya, penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun 2020 dapat diselesaikan.

LAKIN disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Fakultas Hukum selaku instansi pemerintah (Perguruan Tinggi Negeri) dalam pengelolaan keuangan dan administrasi, serta sebagai sumber informasi tentang kemajuan yang telah dicapai Fakultas Hukum Universitas Jember pada kurun waktu Tahun Anggaran 2020. Laporan ini juga dimaksudkan sebagai bentuk akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam upaya

ya mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran program Fakultas Hukum UNEJ tahun 2020. Secara garis besar LAKIN mencakup informasi mengenai perencanaan strategik, akuntabilitas, masalah dan usaha penanggulangan serta akuntabilitas keuangan.

Diharapkan LAKIN ini dapat dijadikan bahan masukan dalam penyusunan LAKIN Universitas Jember. Penyusunan LAKIN ini telah dilakukan semaksimal mungkin namun demikian saran dan masukan dari berbagai pihak diharapkan untuk penyempurnaan penyusunan LAKIN pada masa yang akan datang. Semoga dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Akhir kata kami sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga terselesainya laporan ini.

Jember, Desember 2020

DEKAN,

BAYU DWI ANGGONO

NIP 198206232005011002



## Daftar Isi

<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>i</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>ii</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>iii</b>
<b>Ringkasan .....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>6</b>
A. Gambaran Umum.....	6
B. Dasar Hukum.....	7
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi .....	9
D. Permasalahan utama yang dihadapi organisasi .....	10
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>11</b>
A. Rencana Strategis.....	11
a. Visi dan Misi Fakultas Hukum .....	11
b. Visi Program Studi.....	12
c. Misi Program Studi .....	13
B. Tujuan dan Sasaran .....	21
C. Rencana Program dan Strategi Pencapaian.....	22
a. Bidang Peningkatan Kualitas Mahasiswa Program Peningkatan Kualitas Mahasiswa ..	16
b. Bidang Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Peningkatan SDM .....	17
c. Strategi Dan Pengembangan Kinerja Lembaga Strategi Dan Pengembangan Kelembagaan.....	24
d. Strategi Dan Pengembangan Sarana Prasarana .....	28
e. Strategi Dan Pengembangan Sumber Dana .....	29
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>30</b>
A. Capaian Kinerja.....	30
B. Realisasi Anggaran.....	40
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>49</b>
A. Simpulan .....	49
B. Saran.....	50



## Daftar Tabel

Tabel 1 Daftar Kegiatan di Bidang Kemahasiswaan tahun 2020.....	29
Tabel 2 Daftar Kegiatan Pengadaan Barang dan Jasa Tahun 2020.....	31
Tabel 3 Capaian Kinerja Fakultas Hukum UNEJ Tahun 2020.....	36
Tabel 4 Anggaran Dana PNBK Fakultas Hukum Tahun 2020 .....	38
Tabel 5 Rincian Anggaran Tahun 2020 Fakultas Hukum .....	48



## Ringkasan

Strategi pengembangan Fakultas Hukum Universitas Jember sebagai institusi yang menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang hukum, dituangkan dalam Renstra Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun Anggaran 2016 – 2020, dengan tujuan yang hendak dicapai yaitu:

1. Menguasai hukum Indonesia dan hukum yang berkembang dikawasan Asia Tenggara;
2. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, profesional dan berdaya saing di kawasan Asia Tenggara;
3. Meningkatkan kualitas akademik dan profesionalitas pendidik dan tenaga kependidikan;
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis HAKI;
5. Meningkatkan kualitas manajemen internal, organisasi, dan kepemimpinan yang bertanggungjawab dan transparan;
6. Mengembangkan dan meningkatkan kerjasama kemitraan dengan lembaga-lembaga tingkat nasional dan internasional dibidang hukum.

Tujuan strategis tersebut selanjutnya dijabarkan secara spesifik dan terukur dalam sasaran strategis yang dapat dijadikan prioritas pengembangan untuk menyelesaikan masalah dalam jangka pendek dan jangka menengah. Sasaran tersebut ditetapkan sebagai berikut :

1. Penguasaan Hukum Indonesia dan Hukum yang berkembang di Asia Tenggara dengan merevitalisasi kurikulum perkuliahan;
2. Peningkatan kualitas Pembelajaran dengan mengundang pembicara dari perguruan tinggi lain di Indonesia, Asia Tenggara dan Asia;
3. Peningkatan kualitas tenaga pendidik dengan memberikan dukungan bagi pengajar untuk studi lanjut ke berbagai perguruan tinggi di Indonesia dan negara lain;
4. Peningkatan produk luaran penelitian dan pengabdian yang berbasis publikasi dengan memberikan insentif bagi tenaga pengajar yang sudah mempunyai naskah/manuskrip yang siap dipublikasikan;
5. Peningkatan kualitas manajemen dilakukan dengan mengirimkan tenaga kependidikan ke forum pelatihan di Indonesia dan luar negeri serta melakukan koordinasi bagi semua tenaga kependidikan dan pejabat struktural di Fakultas Hukum setiap akhir tahun;
6. Perluasan jejaring kerjasama dengan institusi-institusi di Indonesia dan luar negeri khususnya Asia Tenggara.



Pada tahun akademik 2019/2020 jumlah mahasiswa aktif Fakultas Hukum Universitas Jember 2.680 Mahasiswa, dengan jumlah mahasiswa bidik misi sebanyak 229 Mahasiswa. Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak 65 orang, yang terdiri dari Dosen PNS sebanyak 55 orang, dan non PNS sebanyak 10 orang. Dengan kualifikasi Pendidikan S2 sebanyak 43 orang, dan Doktor (S3) 22 orang. Dosen yang sedang studi lanjut (S3) sejumlah 11 orang. Untuk layanan pendidikan didukung oleh tenaga kependidikan sebanyak 16 orang PNS dan 14 orang non PNS

Anggaran yang bersumber dari dana PNBPN Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun anggaran 2020 sebesar Rp. 5.034.083.000,-; yang dialokasikan untuk kegiatan peningkatan kualitas pembelajaran S1 sebesar Rp. 2.062.571.829,- kegiatan peningkatan kualitas pembelajaran S2 & S3 sebesar Rp. 386.332.300,- untuk pengelolaan administrasi dan sarana prasarana sebesar Rp . 1.685.008.460,- peningkatan mutu pelayanan organisasi kemahasiswaan sebesar Rp. 170.072.772,- .

Capaian kinerja pada tahun 2020 antara lain:

1. Prosentase jumlah lulusan tahun 2020 ada kenaikan, Angka Efisiensi Edukasi (AEE) tahun 2020 (jumlah lulusan orang dibagi jumlah mahasiswa aktif x 100%) adalah: S1: 20,25 %, S2: 14,67 % dan S3: 10,5 %, hal ini perlu mendapatkan perhatian sebagai upaya peningkatan kualitas lulusan.
2. Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan yang profesional, tepat waktu dan berprestasi telah diterbitkan buku pedoman akademik 2020 program studi S1 dan Pascasarjana.
3. Banyaknya prestasi kegiatan di bidang kemahasiswaan meliputi bidang seni, bakat minat baik ditingkat regional maupun nasional.
4. Infrastruktur mengalami peningkatan yaitu sarana prasarana dan penataan lingkungan meliputi: pembangunan gedung perkuliahan Pascasarjana, perbaikan gudang, penambahan lahan parkir kendaraan roda 4, perbaikan ruang Pimpinan, perbaikan ruang Dosen, ruang loby dan kamar mandi Dekanat.
5. Pengadaan sarana prasarana dalam mendukung kegiatan belajar mengajar sebagaimana terlampir.



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Gambaran Umum**

Fakultas Hukum Universitas Jember yang awalnya bernama Fakultas Hukum dan Ilmu Pengetahuan Masyarakat “Universitas Tawang Alun” didirikan pada tanggal 5 November 1957 oleh Yayasan Universitas Tawang Alun Jember berdasarkan Akta Notaris No. 13 tanggal 8 Maret 1958. Terkait demikian, pada saat pendirian tersebut, Universitas Tawang Alun masih berstatus Universitas Swasta, sehingga para Pembina dan seluruh civitas akademika Universitas Tawang Alun, bahkan tidak luput dibantu oleh masyarakat Besuki khususnya Jember, terus bekerja keras dan berjuang melakukan upaya-upaya dalam memperbaiki kualitas dan kuantitas Universitas Tawang Alun guna meningkatkan statusnya dari swasta menuju negeri. Kerja keras dan perjuangan sebagaimana yang dimaksud pada akhirnya membawa keberhasilan, dimana Universitas Tawang Alun dapat ditingkatkan statusnya menjadi Universitas Negeri. Hal ini dibuktikan dengan dikeluarkannya Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 1 tahun 1963 tanggal 5 Januari 1963, dimana Universitas Tawang Alun dinegerikan dengan nama Universitas Brawidjaya Cabang Jember. Adanya perubahan nama tersebut, juga mempengaruhi perubahan nama pada Fakultas Hukum Universitas Tawang Alun yang berubah menjadi Fakultas Hukum Universitas Brawidjaya cabang Jember.

Sehubungan dengan hal di atas, perjuangan untuk terus meningkatkan dan mengembangkan Universitas Jember masih terus dilakukan, dimana pada bulan Nopember 1964, dibentuklah Panitia Persiapan pendirian Universitas Jember melalui Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 150 tahun 1964 tanggal 7 Nopember 1964. Keinginan dan tekad para pejuang tidak menunggu lama, sebab berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 151 tahun 1964 tanggal 9 Nopember 1964, terhitung tanggal 10 Nopember 1964 berdirilah Universitas Negeri Jember di Kabupaten Jember, dimana salah satu fakultasnya adalah Fakultas Hukum yang memiliki cabang di Kabupaten Banyuwangi. Berkenaan dengan hal itu, untuk mendukung pendirian Universitas Negeri tersebut, Fakultas Hukum yang berada di Jember kemudian memisahkan diri dari Universitas Brawidjaya di Malang.

Pada tahun akademik 2004/2005 berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Jember Nomor 4861/J25.6.1./KL/2004 tanggal 4 Agustus 2004 Tentang Penyelenggaraan Program Non Reguler Strata Satu (S1) Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas



Jember telah menyelenggarakan Program Non Reguler Program Studi Ilmu Hukum yang bertujuan untuk memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk belajar diluar waktu penyelenggaraan program reguler. Sejak Tahun Akademik 2008/2009, Program Non Reguler berubah menjadi Program Reguler Sore berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Jember Nomor 157/H.25/PS 8/2009, tanggal 12 Januari 2009. Berkenaan dengan hal tersebut, saat ini Program Studi Ilmu Hukum (S1) Fakultas Hukum Universitas Jember memiliki 4 Bagian/Jurusan, yakni :

1. Bagian Dasar-Dasar Ilmu Hukum/Ilmu Hukum Dasar
2. Bagian Hukum Keperdataan
3. Bagian Hukum Pidana
4. Bagian Hukum Tata Negara

Sehubungan dengan penjelasan di atas, pada tahun 2004, Fakultas Hukum Universitas Jember telah menyelenggarakan Program Studi Magister Ilmu Hukum Program Pascasarjana Universitas Jember, berdasarkan Surat Keputusan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Republik Indonesia (Dirjen Dikti Depdiknas RI), No 2016/D/T/2004 Tanggal 10 Juni 2004 Tentang Izin Penyelenggaraan Program Magister Ilmu Hukum (S2) pada Universitas Jember. Lebih lanjut pada tahun 2014, Fakultas Hukum juga telah menyelenggarakan Program Studi Magister Kenotariatan Program Pascasarjana Universitas Jember, berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 12/E/O/2014 Tentang Izin Penyelenggaraan Program Studi Kenotariatan, Program Magister pada Universitas Jember di Jember. **S3.....**

## **B. Dasar Hukum**

Dasar Hukum penyusunan LAKIN sebagaimana digariskan pemerintah adalah sebagai berikut:

1. Perpres No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Permen PAN dan Reformasi Birokrasi No. 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Laporan Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 Tentang Statuta Universitas Jember
4. Renstra Universitas Jember Tahun 2016 – 2020;





5. Surat Keputusan Rektor Universitas Jember No. 2042/UN25/PR/2016 tentang penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) unit kerja di Lingkungan Universitas Jember.
6. Surat Edaran Kemristek dan Dikti No. 2914/A.A1/PR/2015 tentang Perjanjian Kinerja tahun 2016 dan laporan kinerja tahun 2015;

### **C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi**

Fakultas Hukum Universitas Jember adalah suatu lembaga pendidikan tinggi di bawah Kementerian Pendidikan Nasional Republik Indonesia. Fakultas Hukum merupakan salah satu fakultas di lingkungan Universitas Jember, dipimpin oleh seorang Dekan dan dibantu oleh tiga Wakil Dekan serta berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor Universitas Jember. Hal ini tertuang dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 Tentang Statuta Universitas Jember..

Berdasarkan S.K. Mendikbud R.I. Nomor : 0175/O/1995 tanggal 18 Juli 1995 yang diubah dengan S.K. Mendikbud R.I. Nomor : 0275/O/1999 tanggal 14 Oktober 1999 Permen Ristek Dikti nomor 16 Tahun 2016 dan terakhir dengan Permen Ristek Dikti No. 88 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember, Fakultas Hukum Universitas Jember mempunyai tugas pokok yaitu menyelenggarakan pendidikan akademik dan atau profesional, di bidang hukum dalam menyiapkan peserta didik menjadi Sarjana Hukum yang menguasai hukum Indonesia, menguasai dasar ilmiah dan dasar kemahiran hukum untuk mengembangkan ilmu hukum, mengenal dan peka akan masalah keadilan dan masalah kemasyarakatan, mampu menganalisa masalah hukum sebagai sarana memecahkan masalah kemasyarakatan dengan bijaksana dan berdasarkan atas prinsip hukum.

Berkaitan dengan penyelenggaraan tugas sebagaimana yang dimaksud, Fakultas Hukum mempunyai fungsi, diantaranya :

- 1) Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi di bidang hukum;
- 2) Melaksanakan penelitian dan karya ilmiah lainnya dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni;
- 3) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
- 4) Melaksanakan pembinaan sistem akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- 5) Melaksanakan kegiatan layanan administrasi Fakultas Hukum Universitas Jember.

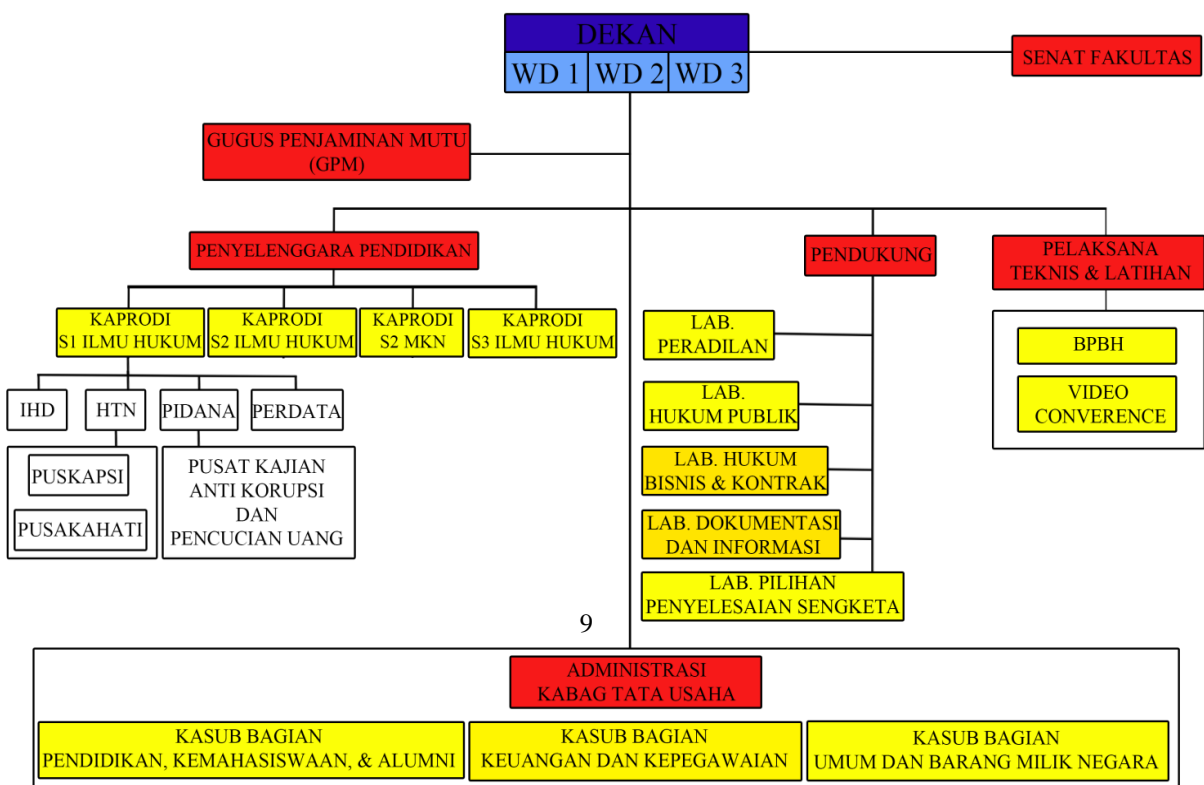
Berkenaan dengan hal di atas, untuk mempertanggungjawabkan peran dan fungsi sebagaimana tersebut di atas, maka setiap tahun dilaksanakan evaluasi terhadap program kerja dan keuangan Fakultas Hukum yang dituangkan dalam Laporan Kinerja (LAKIN).



Hal ini berdasarkan berdasarkan Peraturan Presiden (Perpres) No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Permen PAN & Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Surat Edaran Kemristek dan Dikti No 2941/A.A1/PR/2015 Tentang Perjanjian Kinerja Tahun 2016 & Laporan Kinerja Tahun 2015, SK Rektor Universitas Jember No. 2042/UN25/PR/2016 Tanggal 23 Pebruari 2016 Tentang Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Unit Kerja di Lingkungan Universitas Jember.

Pada pelaksanaan evaluasi dalam bentuk LAKIN sebagaimana yang dimaksud, Fakultas Hukum berdasar pada Renstra Universitas Jember yang telah ada, dimana Fakultas Hukum sendiri sebagai bagian integral dari Universitas Jember mendukung penuh Renstra lembaga tersebut dalam menjalankan peran strateginya yakni “Menjadi katalisator peningkatan kualitas pendidikan melalui pendidikan yang profesional menuju pendidikan yang siap pakai dan siap mandiri”. Berdasar Renstra tersebut, maka Fakultas Hukum Universitas Jember sendiri memiliki sasaran yang hendak dicapai yaitu menghasilkan Sarjana Hukum yang memahami Ilmu Hukum dan mampu memecahkan masalah kemasyarakatan dengan bijaksana berdasarkan atas prinsip hukum serta mendapatkan pengakuan baik ditingkat nasional maupun di kawasan Asia Tenggara dan Asia. Terkait demikian, untuk mewujudkan hal tersebut, maka dilakukan peningkatan sumberdaya yang tersedia melalui penyelenggaraan *Core Business*-nya yaitu “Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang hukum secara profesional”.

### Struktur Organisasi Fakultas Hukum Universitas Jember





#### **D. Permasalahan utama yang dihadapi Organisasi**

Fakultas Hukum Universitas Jember dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mengalami dinamika dan permasalahan, khususnya permasalahan dibidang Pendidikan yaitu :

1. Pembelajaran antara Dosen dan Mahasiswa masih kurang optimal, karena dilakukan secara virtual (*daring*), mengingat sampai saat ini masih dalam masa pandemic Covid-19 yang mengharuskan seluruh masyarakat untuk menjaga jarak dan menghindari kerumunan, sehingga hal ini juga mempengaruhi proses belajar mengajar. Terlebih proses mengajar pun dibatasi oleh waktu dalam penggunaan *video conference* yang digunakan (seperti zoom meeting), sehingga mahasiswa tidak dapat leluasa bertanya secara lengkap dan jelas. Kendala lainnya juga berkenaan dengan jaringan internet yang tentu menghambat proses belajar mengajar ataupun diskusi.
2. Masih ada dosen maupun mahasiswa yang belum terbiasa menggunakan sistem pembelajaran daring. Kondisi ini menggambarkan terjadi kesenjangan digital atau literasi digital, sehingga dosen dan mahasiswa perlu beradaptasi keras untuk mampu terampil dalam menggunakan pembelajaran daring. Misalnya, dosen dituntut harus meningkatkan metode pengajarannya agar proses pembelajaran mahasiswa tidak berhenti karena pandemi dan hasil kualitas pembelajaran tidak turun meskipun tanpa tatap muka.
3. Kurangnya karya tulis Dosen seperti jurnal, prosiding, literatur, dan lain-lain. Hal ini dikarenakan selama masa pandemic Covid-19, perpustakaan Universitas maupun ruang baca fakultas ditutup padahal bahan hukum tersebut sangatlah diperlukan guna menyusun karya tulis sebagaimana yang dimaksud.
4. Kurangnya kegiatan penelitian dan pengabdian Dosen sebagai bagian dari Tridharma perguruan tinggi, mengingat sampai saat ini masih terkendala dengan situasi atau kondisi pandemic Covid-19 yang tidak memungkinkan Dosen untuk melakukan penelitian ataupun pengabdian ke Desa-Desa atau ke tempat lain yang ingin dituju, terlebih di tempat atau daerah Zona Merah.
5. Adanya pandemic Covid-19 menyebabkan penurunan minat mahasiswa dalam menulis karya ilmiah dan kebiasaan membaca buku. Hal ini dikarenakan mahasiswa tidak lagi fokus pada kegiatan pembelajaran di kampus akan tetapi terpengaruh oleh kegiatan rumah mengingat pembelajaran dilaksanakan di rumah masing-masing.



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Rencana Strategis**

Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020 mengacu pada Renstra UNEJ, karena analisis situasi di Fakultas Hukum UNEJ tidak berbeda jauh dengan analisis situasi UNEJ. Namun beberapa situasi perlu mendapat perhatian khusus, mengingat kekhususan Fakultas Hukum UNEJ, menyangkut fungsi utama Fakultas Hukum UNEJ adalah menghasilkan lulusan di bidang hukum. Karakteristik utama adalah dalam kompetensi yang harus dicapai, memerlukan metoda pembelajaran yang intensif, sarana dan prasarana yang harus mengikuti perkembangan pesat dunia hukum. Prioritas hukum sebagai modal dasar bangsa dalam menghadapi kehidupan dimasa datang, yang penuh dengan tantangan dan persaingan, memerlukan usaha keras, terencana dan berkesinambungan. Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020 merupakan bagian tak terpisahkan dari upaya pencapaian standar mutu dan layanan pendidikan menuju Fakultas Hukum yang mempunyai daya saing tinggi, mengutamakan mutu layanan pendidikan berstandar *quality first* bagi masyarakat Indonesia serta mampu berkiprah dikawasan Asia Tenggara.

#### **a. Visi dan Misi Fakultas Hukum**

Universitas Jember memiliki Visi yang menjadi acuan dalam penyusunan Visi Fakultas, Program Studi, dan Lembaga yang berada di lingkungan Universitas Jember, salah satunya di Fakultas Hukum, yang termaktub di dalam Rencana Strategis Fakultas Hukum UNEJ (FH UNEJ) di tahun 2035, bahwa Visi Fakultas Hukum Universitas Jember adalah, menjadi Fakultas Hukum yang berdaya saing tinggi di Kawasan Asia Tenggara dalam penyelenggaraan pendidikan dan pengembangan Ilmu Hukum.

Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VTMS) Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Jember juga dilakukan atas tuntutan *stakeholder* baik internal maupun eksternal. *Stakeholder* internal sebagaimana yang dimaksud seperti dosen, mahasiswa, staff, dan seluruh pihak internal Fakultas Hukum Universitas Jember, sedangkan *stakeholder* eksternal meliputi seluruh pemangku kepentingan. Pemangku kepentingan sebagaimana yang dimaksud seperti pengguna lulusan Prodi Ilmu Hukum UNEJ yaitu, Kejaksaan Agung Republik Indonesia (Kejagung), Majelis Ulama Indonesia (MUI), Majelis Permusyawaratan Rakyat (MPR), Mahkamah Konstitusi (MK), Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI), dan Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia (Dirjen HAM), begitu juga pemangku



kepentingan-kepentingan yang ada di Daerah, sehingga, Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VTMS) diselaraskan dengan para pihak dari *stakeholder* eksternal tersebut dapat mengakomodir tuntutan regulasi yang berlaku.

Sehubungan dengan penjelasan di atas, Visi yang telah berhasil dibangun oleh Prodi Ilmu Hukum Universitas Jember tercapai atas mewujudkan Visi FH UNEJ. Dan pada akhirnya menghasilkan Visi Prodi Ilmu Hukum UNEJ yang utuh. Adapun Mekanisme tahapan Visi tersebut terdiri dari beberapa langkah-langkah, antara lain:

1. Mengadakan Eevaluasi atas Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran oleh Prodi Ilmu Hukum UNEJ dengan dibentuknya tim Perumus guna tercapai dan sesuainya Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Prodi;
2. Surat Keputusan Dekan FH UNEJ merupakan dasar dibentuknya Tim Penyusun Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Prodi Ilmu Hukum UNEJ yang bertugas mencari dan menyempurnakan VMTS yang dipadukan sesuai dengan perkembangan dunia Perguruan Tinggi;
3. Fungsi dari Tim Penyusun tersebut yaitu mengemban dan melaksanakan tugas untuk melakukan perbaikan kembali Visi dan Misi yang tertulis dalam Buku Pedoman dan Rencana Strategis (Renstra) Prodi Ilmu Hukum UNEJ;
4. Adapun Perumusan awal Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Prodi Ilmu Hukum UNEJ. Dengan meminta saran serta masukan dari para ahli juga pakar dan melibatkan para pihak diantaranya perwakilan dari mahasiswa, dosen, wakil orang tua mahasiswa, pejabat, pemangku kepentingan (*stakeholder*) seperti Pengadilan Negeri, Kejaksaan, Pengadilan Tata Usaha Negara, PERADI, Majelis Permusyawaratan Perwakilan, dan Direktorat Jendral Hukum dan Hak Asasi Manusia serta alumni;
5. *Workshop* diselenggarakan guna melakukan peninjauan draft Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang sudah dirumuskan tersebut. *Workshop* dihadiri oleh dosen Program Ilmu Hukum UNEJ, pemangku kepentingan, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan masyarakat;
6. Draft yang sudah dibahas dan disetujui pada *workshop* tersebut, lalu direkomendasikan kepada FH UNEJ guna ditetapkan melalui Surat Keputusan Dekan;
7. Pada akhirnya, Visi Misi Tujuan dan Sasaran disosialisasikan kepada seluruh civitas akademika.



## **b. Visi Program Studi**

Visi Prodi Ilmu Hukum UNEJ adalah “ Menjadi Rujukan Prodi Ilmu Hukum Unej dalam bidang hukum yang berdaya saing tinggi di Kawasan Asia Tenggara”. Dengan demikian, dibutuhkan penjabaran pada kata kunci dalam Visi tersebut sebagai berikut:

1. Prodi Ilmu Hukum UNEJ menjadi “Rujukan Prodi Ilmu Hukum dalam bidang hukum yang berdaya saing tinggi di Kawasan Asia Tenggara” yang artinya Prodi Ilmu Hukum UNEJ mampu menjadi Panutan bagi Prodi Ilmu Hukum di Indonesia dan Asia Tenggara dalam pelaksanaan pengembangan pendidikan Ilmu hukum Khususnya di bidang Pancasila, Konstitusi dan Hak Asasi Manusia. Adapun staf pengajar dalam kegiatan Pusat Kajian Pancasila dan Konstitusi (PUSKAPSI) dipelopori oleh Dr Bayu Dwi Anggono dan dalam bidang Hak Asasi Manusia di Kawasan Asia Tenggara; Al Khanif, S.H., LL.M., sebagai ketua serikat Pengajar Hak Asasi Manusia (SEPAHAM) Indonesia Periode 2017-2019; kemudian ada pula Pusat Kajian Hukum Perbankan (PUKATBANK) yang diketuai oleh Dr. Dyah Ochtorina Susanti, S.H., M.Hum.
2. Penetapan kata kunci berdaya saing tinggi artinya Prodi Ilmu Hukum UNEJ mampu menunjukkan daya saingnya dalam pelaksanaan pendidikan dan pengembangan ilmu hukum pada tingkat nasional maupun internasional hal ini dibuktikan berupa pembuatan jurnal, buku, artikel populer yang diterbitkan oleh penerbit yang berskala internasional, mahasiswa berkontribusi dan berpartisipasi dalam kegiatan akademik yang berskala internasional serta mampu mencetak lulusan/alumni yang bersaing dikawasan Asia Tenggara seperti Prof. Dr. Widodo Ekatjahjana, S.H. M.Hum yang menjadi Direktur Jenderal Peraturan Perundang-Undangan (Dirjen PP) Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia periode 2015-2020, kemudian Dr. Nurul Ghufron, S.H., M.H. yang terpilih sebagai Pimpinan KPK periode 2019-2023. Adapula Dr. Ermanto Fahamsyah, S.H., M.H., terpilih sebagai anggota Badan Penyelesaian Sengketa Konsumen (BPSK); Dr. Rahmadi Indra Tektona, S.H., M.H., terpilih sebagai Dewan Pendidikan Kota Malang; Prof. Dr. M. Arief Amrullah, S.H., M.Hum terpilih sebagai dosen Detaser Dikti.

## **c. Misi Program Studi**

Sehubungan dengan hal di atas, guna mewujudkan Visi Prodi Ilmu Hukum UNEJ, maka ada beberapa hal yang tercantum dalam Misi Prodi Ilmu Hukum UNEJ yang hendak dicapai yaitu :

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan akademik di bidang hukum khususnya hukum Indonesia dan hukum yang berkembang di kawasan Asia Tenggara yang berkualitas, profesional dan berdaya saing di kawasan Asia Tenggara;
2. Mengembangkan penelitian dan karya ilmiah berbasis kemanfaatan baik bagi prodi maupun masyarakat;
3. Mengembangkan payung pengabdian kepada masyarakat yang berbasis inovasi khususnya hukum Indonesia dan hukum yang berkembang di kawasan Asia Tenggara;
4. Meningkatkan manajemen kelembagaan berstandar internasional; dan
5. Mengembangkan jaringan kerja sama nasional dan internasional.

Guna memudahkan penerjemahan misi maka perlu dijabarkan sebagai berikut guna menyamakan konsepsi, antara lain:

1. Terkait dengan misi pertama, yaitu *melaksanakan dan mengembangkan pendidikan akademik yang profesional dan berkualitas dibidang hukum indonesia dan hukum yang berkembang di Negara-negara lain sehingga bisa berdaya saing di kawasan Asia Tenggara*, Prodi Ilmu Hukum UNEJ secara berkala melakukan evaluasi kurikulum. Guna mempermudah dalam melaksanakan evaluasi maka dibentuk tim kurikulum melalui SK Dekan. Evaluasi ini dilaksanakan oleh unsur pimpinan, Gugus Penjamin Mutu (GPM), Laboratorium hukum dan tim Perubahan Kurikulum yang ditunjuk oleh Dekan. Mahasiswa diwajibkan menempuh dan menyelesaikan hukum acara dan praktik peradilan diantaranya peradilan pidana, peradilan perdata, peradilan agama dan Mahkamah Konstitusi. Guna mencetak lulusan yang profesional di bidang hukum, pada kurikulum Fakultas Hukum Unej, mahasiswa diwajibkan menyelesaikan mata kuliah wajib tersebut. Untuk menyokong kegiatan tersebut maka dari itu Prodi Ilmu Hukum UNEJ menyediakan fasilitas ruang sidang dan segala kelengkapan dalam mahasiswa berpraktik sidang. Prodi Ilmu Hukum UNEJ juga melakukan kerja sama dengan Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI) secara berkelanjutan mengadakan Pendidikan Khusus Profesi Advokat (PKPA) yang dihadiri oleh para alumni dan masyarakat umum yang memiliki gelar Sarjana Hukum menjadi seorang advokat.
2. Terkait dengan misi yang kedua, para pengajar Prodi Ilmu Hukum UNEJ telah berkontribusi penuh terhadap perkembangan hukum, berupa legal reform dan pembentukan hukum. Diantaranya ditunjukkan dengan melakukan riset yang terbaharukan berupa penelitian-penelitian yang berbasis pada:
  - 1) Penelitian Dosen Pemula;





- 2) Penelitian Keris;
- 3) Penelitian Pendukung IDB;
- 4) Penelitian Hibah bersaing;
- 5) Penelitian Hibah Fundamental; dan
- 6) Penelitian Stranas.

Dosen Prodi Ilmu Hukum UNEJ juga mengembangkan kemampuan aktualisasi dalam penulisan dan mengembangkan penalaran mengenai hukum positif di lingkungan masyarakat melalui penulisan jurnal, buku dan beberapa publikasi lainnya.

3. Terkait dengan misi ketiga, yaitu mengembangkan pengabdian kepada masyarakat, mahasiswa Prodi Ilmu Hukum UNEJ juga melaksanakan Kuliah Kerja Lapangan guna pengabdian kepada masyarakat yang bekerja sama dengan Lembaga Pengabdian Masyarakat. Mahasiswa Fakultas Hukum terjun dan mengabdikan pada masyarakat di wilayah eks karesidenan Besuki guna membantu segala kegiatan warga di berbagai desa yang sudah ditentukan oleh pihak Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat (LP2M). Pada jajarannya dosen juga melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan dan pendampingan hukum terhadap warga guna mengembangkan keilmuan serta memberikan informasi hukum terhadap instansi.
4. Terkait dengan pernyataan misi keempat, yakni meningkatkan manajemen kelembagaan berstandar internasional, ada hal yang perlu diperhatikan pada manajemen kelembagaan yaitu pemanfaatan potensi para tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Prodi Ilmu Hukum UNEJ memberangkatkan tenaga kependidikan ke Thammasat University di Thailand dan University Kebangsaan Malaysia di Malaysia dengan tujuan untuk mempelajari manajemen yang dijalankan 2 (dua) universitas tersebut.
5. Terkait dengan pernyataan misi kelima, yakni mengembangkan jaringan kerjasama dengan stakeholder di Dalam dan Luar Negeri, berdasar pada Rencana Strategis 2016-2020, Prodi Ilmu Hukum UNEJ menjalin kerja sama dengan lembaga-lembaga pemerintahan. Beberapa diantaranya adalah:
  - 1) Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia (MPR RI);
  - 2) Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia (MK RI);
  - 3) Kementerian Hukum dan HAM RI;
  - 4) Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia (DPR RI)
  - 5) Pusat Pelaporan Analisa Transaksi Keuangan (PPATK);
  - 6) Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI);





- 7) Kementerian Hukum dan HAM DKI Jakarta;
- 8) Kementerian Hukum dan HAM Jawa Timur;
- 9) Kabupaten Sidoarjo;
- 10) Kabupaten Tanah Bumbu-Kalimantan Selatan;
- 11) Kabupaten Jember;
- 12) Kabupaten Banyuwangi;
- 13) Kabupaten Bondowoso;
- 14) Kabupaten Situbondo;
- 15) Kabupaten Sampang Madura;
- 16) Kabupaten Gresik;
- 17) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Propinsi Jawa Timur;
- 18) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Jember;
- 19) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Sampang;
- 20) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Kotabaru-Kalimantan Selatan;
- 21) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Banyuwangi;
- 22) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Situbondo;
- 23) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Bondowoso;
- 24) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Sumenep;
- 25) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Gresik;
- 26) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Lumajang;
- 27) Polres Jember; dan
- 28) Fakultas Hukum Universitas Airlangga.

Berkaitan dengan hal di atas, selain bekerjasama dengan instansi pemerintahan, Prodi Ilmu Hukum UNEJ menjalin kerjasama dengan instansi perbankan di lingkungan Kabupaten Jember, diantaranya:

- 1) Bank Indonesia untuk wilayah Jember (eks-karesidenan Besuki)
- 2) BNI Syariah;
- 3) BRI;
- 4) Bank Mandiri;
- 5) BTN; dan
- 6) Bank Jatim.



Prodi Ilmu Hukum UNEJ juga memperluas jaringan kerjasama yakni dengan instansi non pemerintah di antaranya:

- 1) Migran Care;
- 2) Ikatan Notaris Indonesia (INI);
- 3) Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI);
- 4) Majelis Ulama Indonesia (MUI);
- 5) Halal Watch Indonesia;
- 6) Tanoker (lembaga swadaya masyarakat di Jember yang bergerak di bidang penguatan masyarakat sipil melalui pendidikan alternative;
- 7) World Halal Food Council; dan
- 8) Ikatan Sarjana Hukum Indonesia (ISHI).

Berkaitan dengan hal di atas, bahkan Prodi Ilmu Hukum UNEJ juga menjalin kerjasama dengan instansi dan organisasi Internasional, yakni meliputi:

- 1) Thammasat University, Thailand;
- 2) Durakij Pundit University, Thailand;
- 3) Hanoi Law University , Vietnam;
- 4) Univesity Kebangsaan Malaysia, Malaysia;
- 5) Passau University, Jerman;
- 6) UNDP;
- 7) Chemoinic Ind USAid;
- 8) Nagoya University;
- 9) University of Malaya; dan
- 10) CPF Jerman.

Sehubungan dengan beberapa kerjasama sebagaimana yang disebut di atas, mengingat pada tahun 2020 terjadi pandemi Virus Corona 2019 ( Covid-19), dimana segala aktivitas dibatasi termasuk aktivitas perkuliahan, ataupun kegiatan lainnya pada perguruan tinggi. Hal ini mengakibatkan kerjasama yang telah direncanakan kurang optimal terutama kerjasama Internasional (di Luar Negeri).

Adapun kerjasama tahun 2020 yang telah terealisasi secara riil, diantaranya:

- 1) Kejaksaan Negeri Jember

Kerjasama ini dilakukan melalui penandatanganan MoU antara Universitas Jember yang diwakili Rektor dengan Kejaksaan Negeri Jember di bidang perdata dan tata usaha yakni sebagai Jaksa Pengacara Negara. Kerjasama selanjutnya



yakni di bidang pendidikan antara lain sosialisasi peran dan fungsi jaksa dalam penegakan hukum di Indonesia dengan memperkenalkan Mahasiswa sesuai dengan CPL nya menjadi seorang jaksa yang kredibel dan berintegritas, bahkan Kepala Kejaksaan Negeri Jember Dr. Prima Idwan Mariza, S.H., M.H, turut mengajar di kelas sebagai Dosen Luar Biasa melalui Mata Kuliah Hukum Acara Pidana pada Program Studi Ilmu Hukum (S1) dan mata kuliah Kejahatan Korporasi pada Program Magister Ilmu Hukum. Fakultas Hukum UNEJ juga mendukung program Kejaksaan Negeri Jember yakni “Jaksa Masuk Kampus” yang diselenggarakan guna mendekatkan Kejaksaan dengan kampus agar lebih dikenal dan lebih dekat dengan kejaksaan, serta pelibatan akademisi hukum dalam perannya sebagai saksi ahli di persidangan.

2) Kepolisian Resort Jember

Kerjasama ini dilakukan melalui penyelenggaraan Kelas RPL bagi anggota Polres Jember yang menempuh akselerasi jenjang strata 1. Kerjasama lainnya juga terjalin melalui kerjasama untuk keamanan dan ketertiban kampus dalam rangka pencegahan gangguan Kamtibmas di wilayah kampus dan pencegahan terhadap gerakan radikalisme dan narkoba di kalangan mahasiswa.

3) DPRD Gresik

Kerjasama ini terjalin berupa pendampingan penyusunan Naskah Akademik dan Draft Rancangan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik yang menjadi inisiatif DPRD Gresik. Kerjasama pendampingan dilakukan antara lain melalui harmonisasi peraturan daerah Kabupaten Gresik, FGD, Finalisasi, Public Hearing baik yang dilakukan di Kantor DPRD Gresik, Fakultas Hukum, beberapa Hotel di Malang, serta Daerah Pemilihan masing-masing anggota Dewan.

4) Asosiasi Dosen Hukum Acara Perdata (ADHAPER)

Kerjasama Fakultas Hukum UNEJ dengan ADHAPER berupa penyelenggaraan Konferensi Nasional yang menggagas RUU Hukum Acara Perdata Nasional, dimana pada tahun 2018 Fakultas Hukum UNEJ didapuk sebagai tuan rumah penyelenggaraan konferensi tersebut. Pada tanggal 30 September 2020, diselenggarakan Webubnar Series 3 dengan tema “Problematika Eksekusi Putusan Pengadilan di Era Digital”.

5) Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI)



Kerjasama Fakultas Hukum UNEJ dengan PERADI berupa penyelenggaraan pendidikan khusus profesi advokat, dimana Fakultas Hukum UNEJ sebagai tempat penyelenggaraan acara melibatkan dosen FH yang mempunyai reputasi dan kompetensi dalam mendukung pencapaian serta target lulusan peserta PKPA dalam menembus Ujian Profesi Advokat.

- 6) Pengadilan Tinggi Jawa Timur
- 7) Pengadilan Negeri Jember
- 8) Balai Harta Peninggalan Surabaya

Kerjasama ini terjalin dalam bentuk Kuliah Umum dengan tema “Eksistensi Balai Harta Peninggalan dalam Memberikan Perlindungan Hak Asasi Manusia Terkait Hak-hak Keperdataan”. Kegiatan ini diisi oleh 3 (tiga) pemateri yakni 1) Sri Pertiwi Hariani, S.H. (Ketua Balai Harta Peninggalan Surabaya); 2) Prof. Dr. Herowati Poesoko, S.H., M.H (Dosen Fakultas Hukum Universitas Jember); dan 3) Kurniawati, S.H. (Anggota Teknis Hukum BHP Surabaya).

- 9) Balai Pemasyarakatan (BAPAS) Jember
- 10) KANWIL Hukum dan HAM Jatim

Kerjasama pada instansi ini berupa pendanaan bantuan hukum bagi masyarakat kurang mampu dengan Biro Pelayanan dan Bantuan Hukum BPBH Fakultas Hukum Universitas Jember, serta bekerjasama dengan Ikatan Notaris Jember untuk penetapan Anggota Majelis Pengawas Notaris Daerah (MPD) dalam melaksanakan tugas pengawasan meliputi seluruh anggota INI di wilayah Jember dan Bondowoso.

- 11) Badan Perlindungan Konsumen Nasional (BPKN)
- 12) Badan Pembinaan Ideologi Pancasila (BPIP)

Kerjasama ini berkaitan dengan pembumih pancasila sebagai ideologi bangsa dengan bekerjasama pula dengan Pusat Kajian Pancasila dan Konstitusi (PUSKAPSI) untuk melakukan kajian terhadap undang-undang supaya tidak bertentangan dengan Dasar Negara Pancasila.

- 13) Badan Pengawas Pemilu (BAWASLU) Jember

Kerjasama ini diwakili oleh PUSKAPSI berupa penyelenggaraan sosialisasi dengan tema “Sosialisasi Pengawasan Partisipasi Peran Mahasiswa: Pilkada, Pandemi, dan Money Politik”.

- 14) Badan Pertanahan Nasional (BPN) Jember



Kerjasama ini meliputi keterlibatan Fakultas Hukum Universitas Jember untuk mengirimkan Mahasiswa tingkat akhir untuk membantu tracing dan pendataan program pensertifikatan tanah di wilayah Jember melalui PTSL.

15) DPRD Kabupaten Bondowoso

Kerjasama ini dalam bentuk pendampingan sebagai Tim Ahli untuk mengawal dan memberikan pendapat hukum yang berkaitan dengan tugas dan fungsi DPRD Bondowoso beserta Alat Kelengkapan Dewan.

16) Pemerintah Kabupaten Bondowoso

Kerjasama ini berupa pendampingan pembuatan Naskah Akademik dan Draft Peraturan Daerah yang berasal dari usul Pemerintah Kabupaten Bondowoso (eksekutif) termasuk dengan OPD terkait.

17) Fakultas Kedokteran Universitas Jember

Kerjasama ini dalam bentuk kegiatan Stase Forensik dalam bentuk Peradilan Semu yang menampilkan keahlian dan kemampuan dokter muda dalam mempraktikkan keilmuannya.

18) BAKORWIL Jember

19) Pemerintahan Desa di Jember

20) PPAT Pengwil Jawa Timur

Kerjasama ini terjalin dalam bentuk sosialisasi profesi Pejabat Pembuat Akta Tanah (PPAT) yang menjadi kompetensi lulusan Program Studi Magister Kenotariatan, selain itu juga bantuan mengajar sebagai dosen luar biasa pada Program Studi Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Jember.

21) Ikatan Notaris Indonesia Daerah Jember

Kerjasama dengan Ikatan Notaris Indonesia Daerah Jember yakni dalam bentuk rekrutmen Notaris melalui Pra ALB, ALB, Magang Bersama, dan lain-lain. Kerjasama lainnya juga diwujudkan dalam bentuk kontribusi Notaris untuk mengajar sebagai dosen luar biasa pada Program Studi Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Jember.

22) Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia

Kerjasama ini dalam bentuk penempatan Fakultas Hukum oleh Mahkamah Konstitusi (MK) sebagai salah satu mitra kerja MK dalam mengelola seperangkat alat *Video Conference* untuk menyiarkan tempat persidangan di MK termasuk



seminar, saksi ahli, dan persidangan perselisihan hasil pemilihan umum di kawasan Timur Jawa Timur.

23) Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan (PPATK)

24) Forum Masyarakat Hukum (FORHUM)

Kerjasama ini terjalin dengan menyelenggarakan berbagai kegiatan seperti seminar, diskusi ilmiah, dan lain sebagainya.

25) BKS MKN PTN Se-Indonesia

26) Bank Rakyat Indonesia (BRI) Jember

27) Bank BNI 46

28) Otoritas Jasa Keuangan (OJK)

Kerjasama ini berupa penyelenggaraan Kuliah Umum dengan tema “Pengawasan Market Conduct di Era Keuangan Digital & Launching Pusat Kajian Hukum Perbankan”, yang diselenggarakan pada tanggal 20 Februari 2020.

29) BKS Dekan Fakultas Hukum se-Indonesia

30) Universitas Kebangsaan Malaysia

Kerjasama ini dalam bentuk kerjasama *joint* internasional seminar yang diselenggarakan pada bulan Januari 2020.

## **B. Tujuan dan Sasaran**

### **1. Tujuan**

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Hukum Universitas Jember sebagai laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Fakultas Hukum Universitas Jember, dimana LAKIN sebagaimana yang dimaksud dibentuk dengan tujuan yakni;

- 1) Digunakan sebagai Laporan pelaksanaan rencana, program, dan kegiatan pembangunan dalam mencapai visi dan misi Fakultas Hukum Universitas Jember;
- 2) Digunakan sebagai Bahan evaluasi diri dan memantapkan langkah perbaikan serta pengembangan guna mencapai visi dan misi Fakultas Hukum Universitas Jember;
- 3) Mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya;
- 4) Menjadikan instansi pemerintah yang akuntabel sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif, responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya.

## 2. Sasaran

Sehubungan dengan hal di atas untuk mencapai tujuan tersebut telah dirumuskan sasaran strategis sebagai berikut:

- 1) Tercapainya peringkat akreditasi program studi yang baik oleh lembaga akreditasi nasional perguruan tinggi;
- 2) Terciptanya lulusan cendikia yang mendapatkan pengakuan baik ditingkat nasional maupun di kawasan Asia Tenggara dan Asia;
- 3) Terwujudnya hasil penelitian dan publikasi yang berkualitas ditingkat nasional maupun internasional;
- 4) Terwujudnya transparansi instansi pemerintah;
- 5) Terwujudnya partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan nasional;
- 6) Terwujudnya kepercayaan masyarakat kepada pemerintah.

## C. Rencana Program dan Strategi Pencapaian

### a. Bidang Peningkatan Kualitas Mahasiswa Program Peningkatan Kualitas Mahasiswa

Fakultas Hukum Universitas Jember mempunyai Rencana Strategik (Renstra) tahun 2016–2020, dimana penjabaran dari Renstra ini diwujudkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (*Performance Plan*) 2016 sampai 2020, dan berpijak pada Renstra 2016-2020. Pada saat ini, arus globalisasi telah melanda segala sektor di negeri ini dan menuntut kemampuan daya saing bangsa agar dapat berkiprah dalam percaturan internasional. Mutu pendidikan harus terus ditingkatkan untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang berkualitas, yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi. Hal ini sejalan dengan Paradigma Baru Pendidikan Tinggi yang dicanangkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi dengan memperhatikan elemen Otonomi, Evaluasi, Akreditasi dan Akuntabilitas di dalam mewujudkan Kualitas Sumberdaya Manusia yang tinggi.

Pencapaian mutu pendidikan harus didasarkan pada proses - proses dengan titik perhatian pada : Relevansi, Akademik Atmosfir, Manajemen Internal terpadu, Sustainability, Efisiensi dan Produktivitas, serta Kepemimpinan yang handal.

Perencanaan strategi dan evaluasi suatu organisasi harus :

- a) Dilakukan melalui sistem dan mekanisme dengan tolok ukur yang baik;
- b) Melibatkan seluruh unsur organisasi melalui diskusi yang terarah;



- c) Dapat menghasilkan perencanaan program yang terarah, realistis, berkesinambungan;
- d) Dapat dijabarkan dalam setiap langkah teknis pelaksana organisasi oleh seluruh Civitas Akademika Fakultas;

Renstra Fakultas Hukum Universitas Jember 2016-2020 merupakan bagian tak terpisahkan dari upaya pencapaian standar mutu dan layanan pendidikan menuju Fakultas Hukum yang mempunyai daya saing tinggi, mengutamakan mutu layanan pendidikan berstandar quality first bagi masyarakat Indonesia serta mampu berkiprah di kawasan Asia Tenggara.

Berbagai indikator capaian program pun menggambarkan upaya yang harus dilakukan agar kriteria-kriteria Fakultas Hukum yang memiliki daya saing tinggi, mengutamakan mutu layanan pendidikan berstandar quality first bagi masyarakat Indonesia serta mampu berkiprah di kawasan Asia Tenggara dapat diwujudkan. Penyusunan Renstra ini juga dilakukan melalui berbagai tahapan yang dilakukan secara maksimal yang mengakomodasi aspirasi dan partisipasi dari berbagai komponen internal Fakultas Hukum maupun komponen eksternal.

Berdasar hal tersebut diatas, selain untuk memenuhi kebutuhan perkembangan dunia pendidikan pada umumnya, kebijakan dan program yang ada merupakan kebutuhan nyata Fakultas Hukum. Strategi pengembangan Fakultas Hukum Universitas Jember terdiri atas 5 pilar, yaitu :

1. Perluasan akses dan peningkatan mutu pendidikan dan kemahasiswaan;
2. Peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
3. Peningkatan kesejahteraan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa;
4. Peningkatan kapasitas sumberdaya;
5. Penguatan sistem manajemen Fakultas Hukum Universitas Jember.

Berkaitan dengan hal di atas, salah satu implementasi dari kelima pilar sebagaimana yang disebut tertuang di dalam bidang akademik yakni pada tabel dibawah ini:





**Tabel 1 : Prestasi Mahasiswa Fakultas Hukum Tahun 2020**

1	Nama Kegiatan	Waktu Penyelenggaraan	Tingkat			Prestasi Yang Dicapai	Nama Peserta
			Propinsi/Wilayah	Nasional	Internasional		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Kompetisi Legislative Drafting The 7th Social Science in National Law Competition Kompetisi Sciencesationa 1 2020 (UI)	28 Februari - 2 Maret 2020		V		Juara 3 dan berkas terbaik	Moch. Marsa Taufiqurrohman Maulana Reza Alfariz Krismanova Dwi C Moch. Irfan Dwi S, Muhammad Waliyam M.
2	Lomba Karya Tulis Ilmiah Diponegoro Law Fair 2020	23-25 Oktober 2020		V		Juara 2	Reyka Widia Nugraha Salsabiila Puteri Permatasari Herfiana Pratiwi
3	Lomba Karya Tulis Ilmiah Jambi Law Fair 2020 tingkat Nasional	15 November 2020		V		Juara 1	Zaki Priambudi Namira Hilda Papuani Ramdhan Prawira Mulya Iskandar
4	Kompetisi Mahasiswa Tingkat Nasional "UNNES LAW FESTIVAL 2020"	17 November - 2 Desember 2020		V		Juara 1 cabang KTI HAN HTN	Yudi Yasmin Wijaya
5	Duta Kampus SDGs Tingkat Nasional Kategori Penerapan TPB/SDGs	17 Desember 2020		V		Juara 3	Avina Nakita Octavia
6	National Essay Competition	10 Desem		V		Juara 1	Moch. Marsa Taufiqurrohman

UIN Alauddin Makassar Law Fest 2020	ber 2020					n
---	-------------	--	--	--	--	---

*Tabel 1 Kegiatan di Bidang Kemahasiswaan tahun 2020*

### **b. Bidang Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Peningkatan SDM**

Fakultas Hukum Universitas Jember telah berkembang dengan pesat pada saat ini, telah memiliki 4 Program Studi yang meliputi : Program Studi S1 Ilmu Hukum, S2 Ilmu Hukum, S2 Kenotariatan, dan S3 Ilmu Hukum serta ditambah RPL (kerjasama dengan Kepolisian Resort Jember). Pada tahun Akademik 2019/2020 jumlah mahasiswa aktif pada seluruh Program Studi S1 sebanyak : 2337, Mahasiswa, Program Studi S2 Ilmu Hukum : 162, Mahasiswa, Program Studi S2 Magister Kenotariatan sebanyak : 147, dan Program Studi S3 Ilmu Hukum sebanyak 48 Mahasiswa.

Untuk melaksanakan proses belajar mengajar di Fakultas Hukum Universitas jember berdasarkan data terdaftar jumlah Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak : 65 yang terdiri dari Dosen PNS sebanyak: 57 orang dan Non PNS/kontrak sebanyak :10 orang. Jenjang Pendidikan Dosen S3 sebanyak : 22 orang dan S2 sebanyak : 45 orang. Sedangkan jumlah Dosen jika ditinjau dari Jabatan Dosen yaitu: Guru Besar : 4 orang, Lektor Kepala 17 orang , Lektor 28 orang, Asisten Ahli 8 orang, Tenaga Pengajar: 9, dan penyelenggaraan pendidikan dibantu dengan Tenaga Kependidikan sejumlah :16 PNS dan 14 Non PNS/Kontrak..

Saat ini jumlah dosen yang masih menempuh jenjang S3 sejumlah 7 orang di bebrapa perguruan tinggi di Indonesia, sedangkang dosen lulusan luar negeri sejumlah 5 orang

### **c. Strategi Dan Pengembangan Kinerja Lembaga Dan Pengembangan Kelembagaan**

1. Melaksanakan *updating* penyusunan Buku Pedoman Akademik dan Buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah.
2. Melaksanakan konsinyering penyusunan LKPS dan LEDPS untuk Program Studi Ilmu Hukum (S1), dan Program Pascasarjana (MIH, MKn dan S3).
3. Melaksanakan konsinyering penyusunan berkas re-akreditasi prodi ilmu hukum.
4. Melaksanakan konsinyering yang diselenggarakan Bagian/Jurusan Hukum Tata Negara.
5. Melaksanakan konsinyering yang diselenggarakan Bagian/Jurusan Hukum.

6. Melaksanakan konsinyering yang diselenggarakan Bagian/Jurusan Hukum Perdata.
7. Melaksanakan konsinyering penyusunan *Standard Operating Procedure* (SOP) Akademik.
8. Melaksanakan konsinyering penyusunan Kurikulum dan persiapan Kampus Merdeka.
9. Melaksanakan konsinyering yang diselenggarakan Program Pascasarjana Fakultas Hukum Universitas Jember.
10. Melaksanakan konsinyering penyusunan Renstra dan Renja 2021.
11. Pembentukan Layanan SILAT HUKUM yang terdiri dari:
  - i. Layanan pengurusan Surat Pengantar Surat Keterangan Karya Deposit (SKKD)
  - ii. Layanan Pengurusan Surat Pengantar Surat Keterangan Karya kepada Masyarakat (SKKPM)
  - iii. Layanan pengurusan Ujian Tugas Akhir Mahasiswa
  - iv. Layanan pengurusan Surat Keterangan Aktif Kuliah
  - v. Layanan pengurusan Surat Keterangan Lulus
  - vi. Layanan pengurusan Ujian Susulan
12. Menyelenggarakan Rapat Laporan Kinerja (LAKIN) pada tanggal 21 Desember 2020 yang dihadiri oleh Pimpinan Fakultas Hukum Unej (Dekanat), Kasub, dan KTU, dengan topik pembahasan yakni:
  - i. Pembuatan Kertas Kerja Usulan Kegiatan 2021
  - ii. Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2021
13. Mendorong dosen dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan kualitas pelayanan terhadap pengguna (mahasiswa, alumni, masyarakat, pemerintah, dan lain-lain).
14. Merencanakan langkah-langkah kerjasama yang profesional, baik di bidang akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
15. Menyelenggarakan kegiatan seminar, workshop, pelatihan, atau kegiatan ilmiah lainnya bertujuan untuk mengangkat kualitas produktivitas lembaga. Kegiatan sebagaimana yang dimaksud diantaranya:
  - i. Seminar Nasional tanggal 16 Januari 2020, dengan tema “Investasi dan Kontrak Migas Indonesia: Isu dan Prospek”, dengan mengundang 3 (tiga) Narasumber Nasional dan lokal yakni: 1) Ali Nasir, S.H., L.L.M. (Vice President, Legal, Commercial & Planning, Premier Oil Indonesia; 2) Zahra, S.E., L.L.M. (Manager, Audit & Risk Premier Oil Indonesia); 3) Dr. Rahmadi Indra Tektona, S.H., M.H. (Dosen Fakultas Hukum Universitas Jember).

- ii. Seminar Nasional pada tanggal 10 Februari 2020, dengan tema “Optimalisasi Perlindungan Terhadap Batas Wilayah dan Zona Ekonomi Eksklusif (ZEE) Indonesia”, dengan mengundang 2 (dua) Narasumber yang ahli di bidangnya yakni: 1) Dr. Mahendra Putra Kurnia, S.H., M.H. (Dekan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman), dan 2) Dr. Hari Utomo, S.H., M.H. (Dosen Fakultas Hukum Universitas Jember).
- iii. Workshop pada tanggal 19 Februari 2020, dengan tema “Trik Jitu Menulis Jurnal Internasional Terindeks dan Buku Ajar”, dimana dalam kegiatan ini, Fakultas Hukum bekerjasama dengan Percetakan Intrans Publishing berasal dari Malang, yang diisi oleh beberapa narasumber, diantaranya: 1) Dr. Erie Hariyanto, S., M.H. (Wakil Dekan I Fakultas Syariah IAIN Madura), 2) Abdurrachman Sofyan (Editor Senior Intrans Publishing), dan 3) Al Khanif, S.H., M.A., L.LM., Ph.D. (Dosen Fakultas Hukum Unej dan Editorial in-Chief Jurnal Lentera Hukum).
- iv. Kuliah Umum bekerja sama dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), padatanggal 20 Februari 2020, dengan tema “Pengawasan Market Conduct di Era Keuangan Digital dan Launching Pusat Kajian Hukum Perbankan”, yang langsung diisi oleh Bapak Sardjito selaku Deputy Komisioner Edukasi Perlindungan Konsumen.
- v. Peresmian Pusat Kajian Hukum Perbankan (PUKATBANK) Fakultas Hukum Universitas Jember, yang dibentuk pada tanggal 12 Februari 2020 berdasarkan SK Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember Nomor 682/UN25.1.1/KP/2020. Adapun anggota dari PUKATBANK sendiri dari: 1) Dr. Moh. Ali, S.H., M.H; 2) Dr. Dyah Ochtorina Susanti, S.H., M.Hum; 3) Dr. Aan Efendi, S.H., M.H; 4) Dr. Rahmadi Indra tektona, S.H., M.H; 5) Dr. Ainul Azizah, S.H., M.H. 6) Nuzulia Kumala Sari, S.H., M.H; 7) Fenny Tria Yunita, S.H., M.H; 8) Siti Nur Shoimah, S.H.
- vi. Seminar Nasional pada tanggal 5 Maret 2020, dengan tema “Pengembangan Ekonomi dan Potensi Daerah Melalui Indikasi Geografis”, yang diisi oleh 3 (tiga) Narasumber yaitu: 1) Gunawan, S.Si (Kepala Seksi Pemeriksaan Indikasi Geografis Kementerian Hukum dan HAM RI); 2) Abdul Kohar (Direktur Pemberitaan Medcom.id dan Anggota Dewan Redaksi Group); 3) Nuzulia Kumala Sari, S.H., M.H. (Dosen Fakultas Hukum Unej dan Direktur HAKI Universitas Jember).



- vii. Webinar Nasional (diselenggarakan secara virtual/online) tanggal 28 Juli 2020, dengan tema “Pengelolaan dan Pemanfaatan Kekayaan Intelektual di Era New Normal”, yang diisi oleh 4 (empat) Narasumber, yakni: 1) Nuzulia Kumala Sari, S.H., M.H. (Dosen Fakultas Hukum Unej dan Direktur HAKI Universitas Jember). 2) Dr. Djulaeka, S.H., M.Hum. (Ketua Sentra Hak Kekayaan Intelektual Universitas Trunojoyo), 3) Khairul Anam, S.T., M.T., Ph.D. (Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Jember dan Inventor); 4) Dr. Subianta Mandala, S.H., LL.M. (Kadiv. Pelayanan Hukum dan HAM Jawa Timur).
- viii. Webinar Nasional (diselenggarakan secara virtual/online) pada tanggal 5 Agustus 2020, dengan tema “Rumah Idaman Untuk Masyarakat Berpenghasilan Rendah”, dengan mengundang 5 (empat) Narasumber, dimana dua diantaranya merupakan Dirjen dan Anggota DPR RI, yakni: 1) Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA. (Sekretaris Direktorat Jenderal (Dirjen) Penyediaan Perumahan, Kementerian PUPR); 2) H. Rifqi Karsayuda (Anggota Komisi V DPR RI); 3) Paulus Totok Lusida (Ketua Umum DPP Real Estate Indonesia (REI) Dr. Rahmadi Indra Tektona, S.H., M.H. (Dosen Fakultas Hukum Univ. Jember); dan Dr. Fendi Setyawan, S.H., M.H. (Dosen Fakultas Hukum Univ. Jember).
- ix. Webinar Nasional (diselenggarakan secara virtual/online) pada tanggal 10 September 2020 dengan tema “Peningkatan Publikasi Ilmiah dan Pengelolaan Jurnal Elektronik”, sekaligus Grand Launching Indonesian Journal Of Law And Society (IJLS) dan Jurnal Ilmu Kenotarian (JIK). Berkenaan dengan webinar diisi oleh 4 (empat) Narasumber yakni: 1) Drs. Siswoyo, M.Sc., Ph.D. (Dosen FMIPA Universitas Jember); 2) Mirza Satria Buana, S.H., M.H., Ph.D. (Dosen Universitas Lambung Mangkurat); 3) Muhammad Bahrul Ulum, S.H., LL.M. (Pengelola Jurnal Lentera Hukum & IJLS); dan 4) Hari Sutra Disemadi, S.H., M.H. (Dosen Universitas Internasional Batam). Adapun Jurnal IJLS ditetapkan berdasarkan SK Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember Nomor 510/UN25.1.1/KP/2020 pada tanggal 3 Februari 2020, dengan tim pengelola jurnal diantaranya: 1) Dr. A’an Efendi, S.H., M.H.; 2) Muhammad Bahrul Ulum, S.H., LL.M.; 3) Fenny Tria Yunita., S.H., M.H.; 4) Dr. Ainul Azizah, S.H., M.H.; 5) Sapti Prihatmini, S.H., M.H.; dan 6) Dina Tsalist Wildana, S.H.I., LL.M.

- x. Webinar Nasional pada tanggal 12 Agustus 2020 yang diselenggarakan oleh PUKATBANK dengan tema “ Pengawasan Lembaga Keuangan Non Bank (Suatu Kajian Preventif dan Represif)”. Webinar ini diisi oleh 3 (tiga) Narasumber yaitu: 1) Bapak Sardjito selaku Deputy Komisioner Edukasi Perlindungan Konsumen, 2) Dr. Rahmadi Indra Tektona, S.H., M.H., 3) Dr. Ainul Azizah, S.H., M.H.
- xi. Webinar Nasional yang diselenggarakan oleh Bagian Hukum Pidana FH Unej pada tanggal 22 Agustus 2020, dengan tema “Membedah Kasus Djoko Thandra Opini Dosen Muda”.
- xii. Webinar Nasional berkerjasama dengan OJK pada tanggal 4 September 2020, dengan tema “Mengenal Lebih Jauh Hukum Perikatan”.
- xiii. Webinar Nasional pada tanggal 26 September 2020 yang diselenggarakan oleh Biro Pelayanan dan Bantuan Hukum (BPBH), dengan tema “Bantuan Hukum untuk Masyarakat Tidak Mampu, Implementasi dan Tantangan, menghadirkan praktisi hukum Advokat dan akademisi hukum.
- xiv. Mengadakan Webinar Nasional pada tanggal 30 September 2020 antara Fakultas Hukum Unej dengan Asosiasi Dosen Hukum Acara Perdata (ADHAPER), dengan tema “Problematika Eksekusi Putusan Pengadilan di Era Digital”.
- xv. Pembentukan Gugus Penjaminan Mutu (*selanjutnya disingkat GPM*) berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember Nomor 511/UN25.1.1/KP/2020 Tentang Pengangkatan Personalia Gugus Penjaminan Mutu Fakultas Hukum Universitas Jember, tertanggal 3 Februari 2020. Adapun Personalia GPM tersebut diantaranya: 1) Dr. Ainul Azizah, S.H., M.H.; 2) Ikarini Dani Widiyanti, S.H., M.H.; 3) Warah Atika, S.H., M.Hum.; 4) Dina Tsalist Wildana, S.H.I., LL.M.
- xvi. Pembentukan Unit Penjaminan Mutu (*selanjutnya disingkat UPM*) pada Program Studi Magister Ilmu Hukum, Magister Kenotariatan, dan Program Doktor Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Jember, melalui Surat Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember Nomor 512/UN25.1.1/KP/2020 Tentang Pengangkatan Personalia Unit Penjaminan Mutu di Lingkungan Fakultas Hukum Universitas Jember. Adapun personalia UPM sebagaimana yang dimaksud terdiri dari: 1) Dr. A’an Efendi, S.H., M.H.; 2) Bhim Prakoso, S.H., M.M; dan 3) Dr. Fanny Tanuwijaya, S.H., M.Hum.

16. Monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan atas implementasi tugas pokok dan fungsi (*job discription*) dari segenap civitas akademika.
17. Memanfaatkan teknologi informasi dalam mendukung pengelolaan dan pelayanan program studi.

**d. Strategi Dan Pengembangan Sarana Prasarana**

1. Meningkatkan dan mengembangkan sarana prasarana yang ada, dengan melakukan pengadaan yang disesuaikan dengan kebutuhan program studi yang tercermin pada tujuan dan kurikulum yang dikembangkan.
2. Meningkatkan pengelolaan sarana, sumber daya dan optimalisasi pemanfaatan sumber daya informasi dan komunikasi dengan mengoptimalkan Standard Operational Procedure (SOP) sehingga tertata dengan baik dan dapat meningkatkan efiseinsi dalam penggunaan sarana informasi dan komunikasi yang ada.

**Tabel 2 : Pengadaan Barang Dan Jasa Tahun 2020**  
**Fakultas Hukum Universitas Jember**

NO	Bentuk Kegiatan	Uraian Kegiatan	Keterangan/Pelibatan	Penilaian Hasil Pekerjaan
1.	Pembangunan Gedung Pascasarjana	Pembangunan Konstruksi Bangunan Lima Lantai	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
2.	Pengadaan Tempat Parkir Sepeda Motor	Paving/Conblock	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
3.	Pemeliharaan Lapangan Futsal/Basket	Paving/Conblock dan Urugan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
4.	Pemeliharaan Ruang UKM	Perbaikan atap (galvalum), penambahan dinding, pengecatan exterior, plafon, pembuatan teras, canopi dan kelistrikan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik  RAB pekerjaan dan SPK dari Universitas tidak mencakup semua volume pekerjaan perbaikan (Partisi, penambahan dinding, pengecatan interior dan perbaikan pintu

				dan jendela) Pekerjaan pemeliharaan dilanjutkan tahun anggaran 2017
5.	Pemeliharaan Kuliah dan Kamar Mandi Dekanat	Perbaikan Plafon, Keramik Ruang Kuliah dan Penggantian Keramik Kamar Mandi Dekanat	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
6.	Pemasangan Sand Blasting Ruang Kuliah	Pemasangan Sand Blasting di jendela dan pintu ruang kuliah	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
7.	Penerangan Tempat Parkir Sepeda Motor	Pengadaan tiang, instalasi listrik untuk pemasangan lampu sorot	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
8.	Pemeliharaan Ruang Wakil Dekan, Rapat Senat, Rapat Pimpinan dan Guru Besar	Bongkar Partisi, Partisi Ruang, Wall Paper, Multiplex, HPL, Backdrop dan Kelistrikan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
9.	Pemeliharaan Kursi Kuliah	Ganti Jok, Las Besi Pernekel, dan Ganti Sandaran Tangan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
10.	Pemeliharaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran	Pemeliharaan Komputer, Laptop, dan AC	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
11.	Pengadaan Media Informasi	TV, Receiver, Parabola dan Instalasi	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
12.	Pengadaan Alat Laboratorium Komputer	Meja Komputer dan Stavolt	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
13.	Pengadaan Alat Pendukung Pembelajaran	Kursi Lipat dan Kursi Kuliah	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
14.	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	Genset, LCD Projector, Printer, Scanner dan Personal Computer	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
15.	Pengadaan Meja Kayu	Meja untuk	Realisasi 100%/	Baik



		Gazebo	Rekanan	
16.	Pengadaan Meubelair dan Air Condition	Filling Kabinet, Lemari Arsip, AC Standing dan AC Split	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
17.	Pengadaan Alat Pendukung Pembelajaran	Viewsonic Monitor, APC Smart UPS dan Laptop	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
18.	Pengadaan Meubelair	Kursi Sofa/Tamu, Almari, Meja Kuliah dan Kursi Lipat serta Meja Payung	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik
19.	Pengadaan Meja Rapat	Meja Rapat ruang senat dan ruang pimpinan	Realisasi 100%/ Rekanan	Baik

2. Tabel 2 Daftar Kegiatan Barang dan Jasa Tahun 2020

#### e. Strategi Dan Pengembangan Sumber Dana

1. Mengoptimalkan perencanaan, penggunaan dan pengelolaan keuangan agar tercapai suatu tingkat efisiensi.
2. Meningkatkan akuntabilitas keuangan agar dapat meningkatkan kepercayaan *stake holders* yang ada.
3. Penyusunan program kerja pada dasarnya berbasis ketersediaan dana/anggaran.
4. Penyusunan dan pengembangan pengelolaan keuangan yang terintegrasi.



## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja tahun 2020 merupakan bagian dari penyelenggaraan akuntabilitas kinerja tahunan Fakultas Hukum Universitas Jember. Pengukuran dilakukan terhadap capaian kinerja output dan capaian kinerja outcome dibandingkan dengan target yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja tahun 2020. Fakultas Hukum telah merumuskan sasaran program dengan keberhasilan kinerja diukur berdasarkan kinerja sasaran program pendukungnya. Capaian sasaran program diindikasikan dengan capaian indikator kinerja utama (IKU) yaitu indikator yang secara signifikan mempengaruhi capaian sasaran program.

Pengukuran capaian kinerja sasaran program meliputi identifikasi atas realisasi IKU dan membandingkan dengan targetnya. Analisis lebih mendalam dilakukan terhadap perkembangan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan efisiensi penggunaan sumber dan dalam mencapai kinerja IKU. Namun demikian, perludisadari bahwa keberhasilan dari suatu program/kegiatan pada dasarnya harus diukur dan ditentukan berdasarkan capaiansasaran yang telah ditetapkan, baik realisasi volume dan juga kesesuaian rencana penggunaan anggarannya. Karena itu seharusnya keberhasilan suatu perencanaan juga harus dilihat secara bersamaan dengan penggunaan anggaran yang telah ditetapkan di samping indikator kinerja yang telah ditetapkan. Volume realisasi capaian indikator yang baik, misalnya haruslah dilihat dari capaian indikator yang volumenya lebih dari 85% secara bersamaan dengan 85% ketepatan penggunaan anggarannya, dengan menetapkan kategori tingkat keberhasilan program kegiatan didasarkan pada rentangan nilai capaian IKU dari masing-masing kegiatan yang telah direncanakan disajikan pada Tabel berikut ini :



**Tabel 3 : Laporan Capaian Kinerja**

Bulan / Tahun : Desember 2020  
 Unit Kerja : Fakultas Hukum Universitas Jember

No	INDIKATOR	SATUAN	2020		HASIL (%)	KETERANGAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7
1	Persentase (%) program studi yang terakreditasi A/unggul S1	%	75	75	75%	Tidak Tercapai
2	Persentase (%) program studi yang terakreditasi A/unggul S2	%	80	80	80%	Tidak Tercapai
3	Persentase (%) program studi yang terakreditasi A/unggul S3	%	80	80	80%	Tidak Tercapai
4	Persentase (%) Rata-rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S1	%	20	20	100%	Tercapai
5	Persentase (%) Rata-rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S2	%	15	15	100%	Tercapai
6	Persentase (%) Rata-rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S3	%	10	10	100%	Tercapai
7	Rata-rata IPK lulusan S1	ipk	3,40	3,31	97%	Tercapai
8	Rata-rata IPK lulusan S2	ipk	3,50	3,48	99%	Tercapai
9	Rata-rata IPK lulusan S3	ipk	3,75	3,85	103%	Tercapai
10	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S1	bulan	7	8	88%	Tercapai
11	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S2	bulan	11	11,30	97%	Tercapai
12	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S3	bulan	24	24,00	100%	Tercapai
13	Rata-rata lama studi (tahun) S1	tahun	4,4	4,4	100%	Tercapai
14	Rata-rata lama studi (tahun) S2	tahun	2	2,12	94%	Tercapai
15	Rata-rata lama studi (tahun) S3	tahun	4	4	100%	Tercapai
16	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S1) Mahasiswa dengan Skor TOEFL > = 450 (%)	%	100	100	100%	Tercapai

17	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S2) Mahasiswa dengan Skor TOEFL $\geq 450$ (%)	%	100	100	100%	Tercapai
18	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S2) Mahasiswa dengan Skor TOEFL $\geq 450$ (%)	%	100	100	100%	Tercapai
19	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Kementerian)	prestasi	2	0	0%	Tidak Tercapai
20	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Perguruan Tinggi)	prestasi	2	3	150%	Tercapai
21	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba Karya inovasi lainnya tingkat nasional (Kementerian)	prestasi	1	1	100%	Tercapai
22	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba Karya inovasi lainnya tingkat nasional (Perguruan Tinggi)	prestasi	1	1	100%	Tercapai
23	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba Karya inovasi tingkat Asia	prestasi	1	0	0%	Tidak Tercapai
24	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Karya Ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia terindeks ( Ebsco atau Proquest )	prestasi	0	0	0%	Tidak dapat Disimpulkan
25	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Award yang diberikan	prestasi	1	0	0%	Tidak Tercapai

	oleh Host seminar internasional kepada mahasiswa					
26	Jumlah prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (internasional)	prestasi	0	0	0%	Tidak dapat Disimpulkan
27	Jumlah prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (nasional)	prestasi	1	1	100%	Tercapai
28	Jumlah prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (internasional)	prestasi	1	0	0%	Tidak tercapai
29	Jumlah prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (nasional)	prestasi	10	0	0%	Tidak Tercapai
30	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan (S1)	tahun	1	1	100%	Tercapai
31	Gaji pertama (S1)	juta	2,5	2,5	100%	Tercapai
32	Jumlah publikasi (Judul) terakreditasi nasional	judul	12	15	125%	Tercapai
33	Jumlah publikasi (Judul) tidak terakreditasi nasional	judul	26	28	108%	Tercapai
34	Jumlah publikasi (Judul) internasional terindeks (Scopus)	judul	1	3	300%	Tercapai
35	Jumlah publikasi (Judul) internasional tidak terindeks (Scopus)	judul	3	5	167%	Tercapai
36	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ajar)	buku	10	9	90%	Tercapai
37	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku referensi)	buku	10	15	150%	Tercapai
38	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ilmiah populer)	buku	10	15	150%	Tercapai
39	Jumlah karya produk intelektual (Haki)	produk	1	3	300%	Tercapai
40	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima	judul	12	12	100%	Tercapai

	per tahun					
41	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S1	%	0	0	0%	Tidak dapat Disimpulkan
42	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S2/SP 1	%	49,3	67,2	136%	Tercapai
43	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP 2	%	20,9	26,9	129%	Tercapai
44	Profesor (%)	%	4,5	6,0	133%	Tercapai
45	Jumlah total Haki yang dihasilkan	haki	2	3	150%	Tercapai
46	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat Internasional	karya	0	0	0%	Tidak dapat Disimpulkan
47	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat Nasional	karya	1	1	100%	Tercapai
48	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer kredit	kegiatan	0	0	0%	Tidak dapat Disimpulkan
49	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output Publikasi	kegiatan	2	2	100%	Tercapai
50	Persentase ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan rencana kerja jurusan/prodi di fakultas	%	90	90	100%	Tercapai

Tabel 3 key performance

Tidak Tercapai	8
Tercapai	37
Tidak dapat Disimpulkan	5

Berdasarkan tabel Key Performance Indikator (KPI) dan Target Pencapaian Tahun 2020 diatas diperoleh rata- rata realisasi capaian indikator sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Secara umum realisasi capaian target capaian pada tahun 2019 melampaui target yang telah ditetapkan, namun demikian beberapa IKU yang telah ditetapkan harus tetap



menjadi perhatian yang serius terutama indikator-indikator yang menyangkut kinerja program studi yang ditunjukkan dengan hasil akreditasi oleh BANPT. Pada tahun 2016 kebijakan agar prodi yang saat ini masih terakreditasi BAN PT dengan nilai B harus segera melakukan reakreditasi. Dengan usaha yang sungguh- sungguh maka perlu ditargetkan harus mendapatkan nilai A tanpa harus menunggu masa berlaku akreditasi tersebut berakhir. Hal ini perlu dilakukan untuk percepatan mendapatkan penilaian akreditasi baik oleh BANPT yang pada giliran nya akan lebih memberikan kepercayaan masyarakat kepada institusi ini.

## B. Realisasi Anggaran

Pagu anggaran pelaksanaan program kegiatan Fakultas Hukum Universitas Jember pada tahun 2020 dengan sumber dana PNBPN adalah Rp. 5.034.083.000 sedangkan realisasi anggaran untuk pelaksanaan kegiatan pada tahun yang sama adalah Rp. 4.303.985.361 Dengan demikian besar daya serap total anggaran pada tahun 2020 adalah 85,49 %.

Tabel berikut menyajikan nilai anggaran dari sumber dana PNBPN.

**Tabel 4 : Anggaran dan Realisasi Keuangan Dana  
PNBPN Fakultas Hukum Universitas Jember tahun 2020**

Sumber Dana	Pagu	Realisasi	Sisa	Prosentase
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
PNBPN	5.034.083.000	4.303.985.361	730.097.639	85,5%

*Tabel 4 Anggaran dan Realisasi Keuangan Dana PNBPN Fakultas Hukum Tahun 2020*

**Tabel 5 : Realisasi Anggaran Tahun 2020  
Fakultas Hukum Universitas Jember**

No	JENIS PENGGUNAAN (KODE KEGIATAN, SUB KEGIATAN, M.A.K)	DANA DALAM 1 TAHUN	TOTAL DANA YANG TELAH TELAH SPJ	SISA DANA HARI INI	CA PAI AN (%)
1	4257.010.0 02.051.521 211 Layanan Pendidikan (PNBPN/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Penerimaan	850.000	850.000	0	0 %

		Mahasiswa Baru   Belanja Bahan				
2	4257.010.0 02.051.521 213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Penerimaan Mahasiswa Baru   Belanja Honor Output Kegiatan	0	4.050.000	-4.050.000	
3	4257.010.0 02.051.521 219	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Penerimaan Mahasiswa Baru   Belanja Barang Non Operasional Lainnya	14.700.000	34.160.00 0	-19.460.000	
4	4257.010.0 02.052.521 211	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Proses Belajar Mengajar   Belanja Bahan	1.602.500	16.607.50 0	-15.005.000	
5	4257.010.0 02.052.521 213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Proses Belajar Mengajar   Belanja Honor Output Kegiatan	953.185.000	840.510.0 00	112.675.000	88,1 %
6	4257.010.0 02.052.521 219	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Proses Belajar Mengajar   Belanja Barang Non Operasional Lainnya	802.002.944	569.486.5 29	232.516.415	71%
7	4257.010.0 02.052.524 119	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan	0	1.740.000	-1.740.000	



		Program Sarjana   Proses Belajar Mengajar   Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Luar Kota				
8	4257.010.0 02.053.521 211	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Wisuda dan Yudisium   Belanja Bahan	45.338.000	30.163.00 0	15.175.000	66,5 %
9	4257.010.0 02.053.521 213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Wisuda dan Yudisium   Belanja Honor Output Kegiatan	17.238.600	11.138.60 0	6.100.000	64,6 %
10	4257.010.0 02.053.522 141	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Wisuda dan Yudisium   Belanja Sewa	4.450.000	2.650.000	1.800.000	59,5 %
11	4257.010.0 02.057.A.5 21213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Administrasi Pendidikan   Peningkatan Kompetensi dan Kapabilitas Dosen Baru DTPK, Manajerial Pejabat, Staf Tendik dan Pengelola Laboratorium di Lingkungan Universitas Jember   Belanja Honor Output Kegiatan	0	10.000.00 0	-10.000.00	
12	4257.010.0 02.057.A.5	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	0	37.842.00 0	-37.842.000	

	21219	Layanan Pendidikan Program Sarjana   Administrasi Pendidikan   Peningkatan Kompetensi dan Kapabilitas Dosen Baru DTPK, Manajerial Pejabat, Staf Tendik dan Pengelola Laboratorium di Lingkungan Universitas Jember   Belanja Barang Non Operasional Lainnya				
13	4257.010.0 02.057.A.5 22151	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Administrasi Pendidikan   Peningkatan Kompetensi dan Kapabilitas Dosen Baru DTPK, Manajerial Pejabat, Staf Tendik dan Pengelola Laboratorium di Lingkungan Universitas Jember   Belanja Jasa Profesi	0	18.000.00 0	-18.000.000	
14	4257.010.0 02.058.A.5 21213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan   Pembinaan Kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa   Belanja Honor Output Kegiatan	20.975.000	2.325.000	18.650.000	11%
15	4257.010.0 02.058.A.5	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	183.609.970	166.897.7 72	16.712.198	90,8 %

	21219	Layanan Pendidikan Program Sarjana   Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan   Pembinaan Kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa   Belanja Barang Non Operasional Lainnya				
16	4257.010.02.058.B.5 21213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan   Peningkatan Prestasi Bidang Kemahasiswaan Melalui Pembinaan Minat Bakat, Penalaran dan Layanan Informasi   Belanja Honor Output Kegiatan	10.850.000	850.000	10.000.000	
17	4257.010.02.063.B.5 21211	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik   Peningkatan Mutu Program Studi   Belanja Bahan	115.000.000	113.437.500	1.562.500	7,8 %
18	4257.010.02.063.B.5 21213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik   Peningkatan Mutu Program Studi	90.785.500	66.490.500	24.295.000	98,6 %
						73,2 %

		Belanja Honor Output Kegiatan				
19	4257.010.0 02.063.B.5 21219	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik   Peningkatan Mutu Program Studi   Belanja Barang Non Operasional Lainnya	25.889.000	23.481.200	2.407.800	
20	4257.010.0 02.063.B.5 22151	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik   Peningkatan Mutu Program Studi   Belanja Jasa Profesi	83.500.000	101.300.000	-17.800.000	90,6 %
21	4257.010.0 02.063.B.5 24119	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Sarjana   Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik   Peningkatan Mutu Program Studi   Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Luar Kota	0	79.920.000	-79.920.000	
22	4257.010.0 03.052.A.5 21213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Pascasarjana   Proses Belajar Mengajar   Proses Belajar Mengajar Program Profesi	313.800.000	318.800.000	-5.000.000	



		Belanja Honor Output Kegiatan				
23	4257.010.0 03.052.A.5 21219	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Pascasarjana   Proses Belajar Mengajar   Proses Belajar Mengajar Program Profesi   Belanja Barang Non Operasional Lainnya	11.932.300	11.932.300 0	0	
24	4257.010.0 03.052.B.5 21213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Pascasarjana   Proses Belajar Mengajar   Proses Belajar Mengajar Program S2   Belanja Honor Output Kegiatan	49.150.000	49.150.000 0	0	100 %
25	4257.010.0 03.052.C.5 21213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Pascasarjana   Proses Belajar Mengajar   Proses Belajar Mengajar Program S3   Belanja Honor Output Kegiatan	0	4.450.000	-4.450.000	100 %
26	4257.010.0 03.053.521 213	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)   Layanan Pendidikan Program Pascasarjana   Wisuda dan Yudisium   Belanja Honor Output Kegiatan	0	2.000.000	-2.000.000	
27	4257.011.0 53.A.5212 19	Penelitian (PNBP/BLU)   Pelaksanaan Penelitian   Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Riset   Belanja Barang	0	85.040.000 0	-85.040.000	



		Non Operasional Lainnya				
28	4257.012.0 53.A.5212 11	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU)   Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat   Penyelenggaraan KKN Tematik Posdaya di 7 Kabupaten   Belanja Bahan	0	15.705.00 0	-15.705.000	
29	4257.013.0 53.532111	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)   Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran   Belanja Modal Peralatan dan Mesin	1.000.000.00 0	1.000.000. 000	0	
30	4257.013.0 54.A.5341 31	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)   Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran   Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran   Belanja Modal Jaringan	97.100.000	97.100.00 0	0	100 %
31	4257.014.0 51.532111	Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)   Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran   Belanja Modal Peralatan dan Mesin	27.625.000	27.625.00 0	0	100 %
32	4257.015.0 51.A.5211	Dukungan Layanan Pembelajaran	216.538.976	166.538.9 76	50.000.000	76,9 %

	11	(PNBP/BLU)   Penyelenggaraan Operasional Perkantoran   Kebutuhan Sehari-hari Perkantoran   Belanja Keperluan Perkantoran				
33	4257.015.0 51.D.5211 15	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)   Penyelenggaraan Operasional Perkantoran   Honorarium Dosen yang Mendapatkan Tugas Tambahan dan yang Terkait Operasional Satuan Kerja   Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	34.083.000	34.083.00 0	0	
34	4257.015.0 51.F.52411 1	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)   Penyelenggaraan Operasional Perkantoran   Perjalanan Dinas Dalam Rangka Konsultasi/Koordinasi   Belanja Perjalanan Dinas Biasa	45.000.000	54.814.12 4	-9.814.124	100 %
35	4257.015.0 51.G.5211 19	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)   Penyelenggaraan Operasional Perkantoran   Pendukung Operasional Perkantoran   Belanja Barang Operasional Lainnya	280.624.400	353.107.9 00	-72.483.500	
36	4257.015.0 51.G.5218 11	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)	0	9.900.000	-9.900.000	

		Penyelenggaraan Operasional Perkantoran   Pendukung Operasional Perkantoran   Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi			
37	4257.015.0 52.A.5231 21	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)   Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran   Pemeliharaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran   Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	157.677.000	173.377.000	-15.700.000
38	4257.015.0 52.B.52312 1	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)   Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran   Pemeliharaan Kendaraan Bermotor   Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	47.982.310	48.650.960	-668.650
39	4257.015.0 52.C.52311 1	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)   Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran   Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran   Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	382.593.500	429.777.500	-47.184.000

*Tabel 5 Rincian Anggaran Tahun 2020 Fakultas Hukum*





## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIN) 2020 Fakultas Hukum Universitas Jember, secara umum telah mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja tahun 2020. Kondisi ini ditunjukkan dengan tercapainya sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja tahun 2020. Hal ini sekaligus menunjukkan adanya kontribusi Fakultas Hukum Universitas Jember dalam mewujudkan visi dan misi Universitas Jember sebagaimana yang telah dimuat dalam Rencana Strategis Universitas Jember 2016 – 2020.

Sebagaimana telah diungkapkan dalam LAKIN ini, bahwa berbagai upaya telah dilakukan secara sinergis oleh Fakultas Hukum Universitas Jember untuk mendukung tercapainya sasaran sesuai dengan Rencana Kinerja yang telah ditetapkan. Salah satu kunci utama penentu tercapainya keberhasilan ini adalah adanya komitmen yang kuat dari pimpinan Fakultas Hukum Universitas Jember beserta seluruh jajarannya untuk bekerja secara optimal dan profesional dalam memanfaatkan seluruh potensi dan sumber daya serta sumber dana organisasi dalam melaksanakan program dan kegiatan yang ditetapkan dalam Renstra 2016– 2020 dan Renja 2020 Fakultas Hukum Universitas Jember. Bahwa selain dari keberhasilan seperti yang telah diuraikan masih terdapat kegiatan yang belum berhasil dilaksanakan 100%. Keseluruhan capaian kinerja tersebut di atas, dapat dikatakan telah berhasil dilaksanakan dan bahkan terdapat kegiatan yang dilaksanakan melampaui target yang ditetapkan. Selaku pimpinan beserta seluruh jajaran Fakultas Hukum Universitas Jember mengharapkan agar LAKIN 2020 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas kepada pemerintah maupun stakeholder lainnya dan sebagai sumber informasi yang sangat penting dan bermanfaat dalam pengambilan keputusan lembaga.

#### **B. Saran**

1. Agar anggaran yang dialokasikan dapat digunakan tepat pada awal tahun sehingga dapat mendorong optimalnya kegiatan di fakultas. Koordinasi dengan para pihak perlu ditingkatkan, terkait dengan pelaksanaan kegiatan baik dengan pihak internal maupun pihak eksternal agar terjalin komunikasi yang dapat menjamin terlaksananya kegiatan tepat waktu dan tepat sasaran.



2. Penataan lingkungan (*landscape*) halaman Fakultas Hukum yang banyak ditanami pohon dan bunga memerlukan perawatan intensif untuk menambah wahana suasana atmosfer akademik dalam keindahan dan kenyamanan mengajar.
3. Perbaikan dalam perencanaan kinerja berupa perbaikan kualitas penyusunan dokumen perencanaan perlu dilakukan. Hal ini dikarenakan bahwa kegiatan yang direncanakan harus selaras dan memiliki hubungan kualitas dengan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Disamping itu perbaikan mekanisme pengumpulan data kinerja dengan menggunakan teknologi informasi, dan melakukan pengukuran kinerja melalui perbandingan dengan target tahun berjalan perlu dilakukan untuk menghasilkan dokumen LAKIN yang berkualitas.