



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS JEMBER

RENCANA STRATEGIS FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JEMBER TAHUN 2016-2020



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS HUKUM

Alamat Jl. Kalimantan 37 Kampus Tegal Boto
Telp. (0331) 335462 – 322808 Fax. 330482Jember 68121
www.fh.unej.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JEMBER

NOMOR : 4277/UN25.1.1/TU/2016

TENTANG

**RENCANA STRATEGIS HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2016-2020**

DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JEMBER

- Menimbang** : a. bahwa untuk mencapai Visi dan Misi Fakultas Hukum diperlukan rencana strategis yang memuat program kegiatan Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Jember
b. bahwa untuk maksud tersebut di atas, maka perlu ditetapkan dengan surat Keputusan Dekan
- Mengingat** : a. Undang-Undang Nomor : 20 Tahun 2003 tentang Sistem pendidikan Nasional
b. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
c. Peraturan Pemerintah Nomor : 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor : 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Mengingat Penyelenggaraan Pendidikan;
d. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
e. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 183/0/2002 tanggal 21 Oktober 2002 tentang Statuta Universitas Jember
f. Keputusan Rektor Universitas Jember Nomor : 2267/UN25.1.1/SP/2016 tentang Pemberhentian dan pengangkatan Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember tentang Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun 2016-2020
- Kesatu** : Menetapkan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun 2016-2020 sebagaimana terlampir pada lampiran surat keputusan ini;

Kedua : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jember
Pada tanggal
Dekan, 14 November 2016



Dr. Nurul Ghufron, S.H., M.H.
NIP : 197409221999031003

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Jember merupakan tindak lanjut dari Renstra Universitas Jember, terdiri atas kebijakan strategis di tingkat fakultas sehingga dapat ditindaklanjuti secara lebih teknis.

Kebijakan yang dirumuskan dalam RENSTRA ini didasarkan pada faktor kekuatan dan kelemahan faktor internal serta peluang dan ancaman faktor eksternal. Disamping itu ditinjau dari hal-hal teknis tentang fenomena proses pendidikan hukum, kebutuhan SDM, dan sistem informasi yang diperlukan. Melimpahnya sumber daya alam dan murahnya tenaga kerja bukan lagi menjadi faktor utama yang dapat menopang keunggulan bangsa. Keunggulan ilmu pengetahuan dan inovasi teknologilah yang kini menjadi faktor penentu dalam persaingan antar bangsa yang semakin mengglobal.

Tiga pilar yang menjadi perhatian dalam pembangunan pendidikan di Indonesia adalah: (1) pemerataan dan perluasan akses pendidikan, (2) peningkatan mutu, relevansi dan daya saing, serta (3) penguatan tata kelola, akuntabilitas dan pencitraan publik. Ketiga pilar ini diyakini akan menjadi arah strategis dalam pembangunan pendidikan tinggi, dan secara bertahap dapat menjadi solusi dalam meningkatkan kualitas dan daya saing bangsa.

Strategi yang dipakai secara umum mengikuti arah pengembangan Universitas Jember dan secara khusus mengacu pada kebijakan di dunia pendidikan hukum baik di tingkat nasional maupun Asia Tenggara. Ada beberapa hal yang menjadi titik berat perumusan RENSTRA ini, yaitu peningkatan mutu pada seluruh unsur kegiatan belajar mengajar yang meliputi:

1. Peningkatan mutu mahasiswa yang diterima
2. Peningkatan mutu staf akademik dan staf pendukung
3. Peningkatan mutu proses pendidikan
4. Peningkatan mutu manajemen pendidikan
5. Peningkatan mutu lulusan
6. Penjamin mutu akademik dan manajemen akademik

Renstra ini disusun agar dapat dijadikan panduan dalam merumuskan perencanaan kinerja, program dan kegiatan tahunan di Fakultas Hukum Universitas Jember selama lima tahun ke depan 2016–2020 sehingga diharapkan dapat diperoleh kinerja dan hasil yang optimal.

Dekan,

Dr. Nurul Ghufron, S.H., M.H.
NIP 19740922 199903 1 003

DAFTAR ISI

	Hal
Cover dalam	i
Kata Pengantar	ii
Halaman Daftar Isi	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Kondisi Umum	1
1.1.1 Capaian Program dan Sasaran 2011-2015	1
1.1.2 Perkembangan dan Tuntutan Eksternal	11
1.1.3 Landasan Filosofis	11
1.1.4 Landasan Sosiologis	12
1.1.5 Landasan Yuridis	13
1.2 Potensi dan Permasalahan	13
1.2.1 Potensi Fakultas Hukum UNEJ	13
1.2.2 Permasalahan	14
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	16
2.1 Visi	16
2.2 Misi	16
2.3 Tujuan	16
2.4 Sasaran Strategis	17
BAB III KEBIJAKAN, PROGRAM, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA	18
3.1 Kebijakan	18
3.2 Program	19
3.2.1 Bidang Pendidikan	19
3.2.2 Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPM)	19
3.2.3 Bidang Internasionalisasi	19
3.2.4 Bidang Organisasi Tatakelola	20
3.3 Strategi Pencapaian	20
3.4 Hubungan Program, Sasaran Strategis dan Penanggung Jawan (PIC) Kegiatan	20
3.4.1 Penguatan Pendidikan dan Perluasan Akses	20
3.4.2 Program Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPM)	21
3.4.3 Penguatan Internasionalisasi	21
3.4.4 Penguatan Organisasi Tatakelola	22
3.5 Indikator Kinerja Utama	22
BAB IV PENUTUP	29



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Kondisi Umum

Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020 merupakan kesinambungan dari berbagai kebijakan dan program dari Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2011-2015 yang disusun dengan memperhatikan berbagai dinamika internal dan eksternal universitas sehingga berbagai dokumen kebijakan nasional serta perkembangan dunia internasional telah dijadikan acuan dalam penyusunannya.

Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020 mengacu pada Renstra UNEJ, karena analisis situasi di Fakultas Hukum UNEJ tidak berbeda jauh dengan analisis situasi UNEJ. Namun beberapa situasi perlu mendapat perhatian khusus, mengingat kekhususan Fakultas Hukum UNEJ, menyangkut fungsi utama Fakultas Hukum UNEJ adalah menghasilkan lulusan di bidang hukum. Karakteristik utama adalah dalam kompetensi yang harus dicapai, memerlukan metoda pembelajaran yang intensif, sarana dan prasarana yang harus mengikuti perkembangan pesat dunia hukum. Prioritas hukum sebagai modal dasar bangsa dalam menghadapi kehidupan dimasa datang, yang penuh dengan tantangan dan persaingan, memerlukan usaha keras, terencana dan berkesinambungan. Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020 merupakan bagian tak terpisahkan dari upaya pencapaian standar mutu dan layanan pendidikan menuju Fakultas Hukum yang mempunyai daya saing tinggi, mengutamakan mutu layanan pendidikan berstandar *quality first* bagi masyarakat Indonesia serta mampu berkiprah dikawasan Asia Tenggara.

Berbagai indikator capaian program pun menggambarkan upaya yang harus dilakukan agar kriteria-kriteria Fakultas Hukum yang memiliki daya saing tinggi, mengutamakan mutu layanan pendidikan berstandar *quality first* bagi masyarakat Indonesia serta mampu berkiprah dikawasan Asia Tenggara dapat dipenuhi. Penyusunan Renstra ini juga dilakukan melalui berbagai tahapan yang dilakukan secara maksimal yang mengakomodasi aspirasi dan partisipasi dari berbagai komponen internal Fakultas Hukum maupun komponen eksternal. Dengan demikian, selain untuk memenuhi kebutuhan perkembangan dunia pendidikan pada umumnya, kebijakan dan program yang ada merupakan kebutuhan nyata Fakultas Hukum.

Renstra Fakultas Hukum Universitas Jember (UNEJ) 2011-2015 telah menetapkan 7 (tujuh) program sebagai indikator kinerja yang telah dicapai.

1.1.1 Capaian Program dan Sasaran 2011-2015

1. Program Pembinaan dan Pengembangan Kegiatan Mahasiswa

Pembinaan dan pengembangan mahasiswa dilakukan sejak mahasiswa duduk pada semester awal, yang ditujukan untuk mening katkan *softskill* lulusan dan pemberdayaan mahasiswa di bidang pengabdian kepada masyarakat. Peningkatan *softskill* lulusan diselenggarakan dalam rangka memberikan



bekal kepada mahasiswa agar setelah lulus dapat berperilaku dan bersikap sesuai profesi yang benar-benar dibutuhkan oleh para pemangku kepentingan (*stake holders*). Melalui program ini, mahasiswa akan mendapatkan pengalaman langsung tentang cara berperilaku dan bertanggung jawab pada dunia kerja secara nyata (berlatih bertanggung jawab, berkomunikasi, dan beretika).

Program peningkatan *softskill* lulusan mencakup berbagai kegiatan yaitu: pelatihan kewirausahaan, kepemimpinan dan manajemen, *public relationship*, peningkatan kemampuan teknologi informasi dan komunikasi, mengikuti berbagai lomba (debat hukum, peradilan semu, olahraga dan seni) ditingkat regional dan nasional, peningkatan kemampuan bahasa asing, dan pemagangan mahasiswa di dunia kerja. Secara umum, capaian kinerja kegiatan peningkatan kemampuan *softskill* mahasiswa telah melebihi target.

Pemberdayaan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat telah dilakukan melalui program Kuliah Kerja Nyata (KKN) yang selama kurun waktu 2012-2015 telah menerjunkan sebanyak 2000 mahasiswa dan kegiatan bakti sosial. Bahkan terdapat pula program-program magang mandiri oleh mahasiswa yang dilakukan pada instansi-instansi yang berkaitan dengan keilmuan dalam Fakultas Hukum UNEJ.

2. Program Peningkatan Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan.

Peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan tertuang dalam pedoman pembelajaran yang selama ini digunakan pada Fakultas Hukum Universitas Jember. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan mengacu pada standar nasional pendidikan tinggi yang dilaksanakan melalui: (a) peningkatan jenjang akreditasi program studi (prodi) ber standar nasional; (b) penyelenggaraan pengelolaan pendidikan berstandar internasional; (c) peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang bertujuan mengembangkan kompetensi dan karakter (*knowledge, skills, dan attitude*) SDM; dan (d) pengembangan kurikulum berbasis capaian pembelajaran. Dalam rangka pelaksanaan kegiatan penyelenggaraan pengelolaan pendidikan berstandar internasional, berbagai cara telah dilakukan di antaranya melalui konferensi internasional, seminar, kongres nasional, lokakarya (workshop), dan kuliah umum. Namun demikian, pada masa mendatang kegiatan ini perlu mendapatkan perhatian, mengingat indikator kinerjanya masih kurang terutama pada jumlah dosen tamu (*guest lecturer*); dan jumlah *visiting lecturer*. Selain kemampuan kognitif, Fakultas Hukum UNEJ juga memberikan fasilitas kepada mahasiswa untuk mengembangkan kemampuan psikomotorik dan afektif di bidang hukum.

Adapun capaian pembelajaran yang harus didapat dan dimiliki oleh setiap lulusan Prodi Ilmu Hukum UNEJ adalah sebagai berikut:



- a) Mampu memanfaatkan ipteks dalam bidang hukum dan mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi dalam penyelesaian masalah hukum di masyarakat;
- b) Menguasai peraturan perundang-undangan dan dasar hukum nasional dan Asia Tenggara secara umum;
- c) Menguasai peraturan perundang-undangan dengan dasar asas, teori dan konsep hukum tertentu secara mendalam;
- d) Mampu memformulasikan prosedur penyelesaian masalah hukum melalui penerapan metode berpikir yuridis berdasarkan pengetahuan teoretis tentang sumber, asas, prinsip dan norma hukum berdasarkan hukum nasional dan hukum kawasan Asia Tenggara;
- e) Mampu memberikan alternatif penyelesaian masalah hukum berdasarkan informasi dan bahan hukum;
- f) Mampu memberikan pertimbangan analisis, risiko dan konsekuensi atas alternatif penyelesaian masalah hukum;
- g) Mampu menyusun pendapat hukum atas masalah hukum sesuai lingkup pekerjaan atau profesinya dan menurut prinsip-prinsip hukum yang berkeadilan;
- h) Mampu melakukan penelitian di bidang hukum secara interdisipliner untuk menjawab permasalahan di masyarakat; dan
- i) Mampu secara mandiri dan/atau bersama-sama menyusun, membuat dan mempresentasikan dokumen berupa naskah akademik dan audit hukum dalam praktik dan profesi hukum, dengan menjunjung tinggi etika profesi hukum nasional dan kawasan Asia Tenggara.

Capaian pembelajaran dengan substansi pendukung ranah kognitif dikembangkan dalam bentuk mata kuliah atau terintegrasi dalam mata kuliah yang berada dalam sebuah kurikulum yang secara periodik dievaluasi sesuai dengan perkembangan Ilmu Hukum. Hal ini dimaksudkan agar mahasiswa mempunyai pemahaman hukum, tidak hanya hukum Indonesia melainkan juga hukum yang berdimensi transnasional secara komprehensif. Sampai dengan Tahun 2015 Fakultas hukum Universitas Jember telah memiliki 63 dosen tetap, dengan kualifikasi sebagai berikut : Guru Besar 6 orang, lektor kepala 13, lektor 28, asisten ahli 13, dan belum mempunyai jabatan adalah 3.

3. Program Peningkatan Kualitas Kerjasama dengan Stakeholders di Dalam dan Luar Negeri.

Fakultas Hukum UNEJ menjalin kerja sama dengan lembaga-lembaga pemerintahan. Beberapa diantaranya adalah:

- a) Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia (MPR RI);
- b) Mahkamah Konstitusi (MK RI);
- c) Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia (DPR RI);
- d) Kementerian Hukum dan HAM RI;
- e) Pusat Pelaporan Analisa Transaksi Keuangan (PPATK);



- f) Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI);
- g) Kementerian Hukum dan HAM DKI Jakarta;
- h) Kementerian Hukum dan HAM Jawa Timur;
- i) Kabupaten Sidoarjo;
- j) Kabupaten Tanah Bumbu – Kalimantan Selatan;
- k) Kabupaten Jember;
- l) Kabupaten Lumajang;
- m) Kabupaten Banyuwangi;
- n) Kabupaten Bondowoso;
- o) Kabupaten Situbondo;
- p) Kabupaten Sampang Madura;
- q) Kabupaten Gresik;
- r) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Propinsi Jawa Timur;
- s) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Jember;
- t) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Sampang;
- u) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Kotabaru – Kalimantan Selatan;
- v) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Banyuwangi;
- w) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Situbondo;
- x) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Bondowoso;
- y) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Sumenep;
- z) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Gresik;
- aa) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Sampang;
- bb) Polres Jember; dan
- cc) Fakultas Hukum Universitas Airlangga.

Selain menjalin kerja sama dengan instansi pemerintahan pada tingkat nasional, Fakultas Hukum UNEJ juga menjalin kerja sama dengan instansi perbankan di lingkungan Kabupaten Jember. Adapun bank yang menjadi mitra Fakultas Hukum UNEJ adalah:

- a) Bank Indonesia untuk wilayah Jember (eks-karesidenan Besuki);
- b) BNI Syariah;
- c) BRI;
- d) Bank Mandiri;
- e) BTN; dan
- f) Bank Jatim.

Untuk memperluas jaringan kerjasama, Prodi Ilmu Hukum UNEJ juga bekerja sama dengan instansi non pemerintah di antaranya:

- a) *Migran Care*; yakni sebuah lembaga non pemerintah yang bergerak dibidang perlindungan buruh migran.
- b) Ikatan Notaris Indonesia (INI);
- c) Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI);
- d) Majelis Ulama Indonesia (MUI);
- e) Halal Watch Indonesia;



- f) Tanoker; yakni sebuah lembaga swadaya masyarakat di Jember yang bergerak dibidang penguatan masyarakat sipil melalui pendidikan alternatif.
- g) World Halal Food Council; dan
- h) Ikatan Sarjana Hukum Indonesia (ISHI).

Selain menjalin kerjasama dengan instansi dan organisasi yang berskala nasional, Fakultas Hukum UNEJ juga menjalin kerja sama dengan instansi pendidikan dan organisasi yang bergerak di bidang hukum, demokrasi dan tata pemerintahan dari mancanegara seperti dibawah ini:

- a) Thammasat University, Thailand;
- b) Durakij Pundit University, Thailand;
- c) Hanoi Law University, Vietnam;
- d) Universiti Kebangsaan Malaysia, Malaysia;
- e) Passau University, Jerman;
- f) UNDP;
- g) Chemoinic Ind USAid;
- h) Nagoya University
- i) University of Malaya; dan
- j) CPG Jerman.

Kerja sama dengan kampus luar negeri ini dilakukan pada kerangka bidang akademik melalui 2 (dua) metode, yaitu:

- a) *Summer School* dan/atau *Winter School*, bertukar mahasiswa antara mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Jember dengan Universitas sebagaimana disebut diatas. Tuan rumah yang menyelenggarakan *Summer School* dan/atau *Winter School* bergilir diantara Universitas sebagaimana tersebut diatas;
- b) *Fakultas* Hukum UNEJ mendatangkan beberapa pengajar (dosen) yang berkompeten di bidangnya; dan
- c) Program Pengembangan pendidikan akademik dan profesi dibidang hukum yang berkualitas, profesional dan berdaya saing dikawasan Asia Tenggara.

Fakultas Hukum UNEJ secara periodik mengevaluasi kurikulum yang diberlakukan di Fakultas Hukum UNEJ sejak tahun 2012 sampai sekarang. Evaluasi terhadap kurikulum ini dilakukan oleh unsur pimpinan, Gugus Penjamin Mutu (GPM) dan tim perubahan kurikulum yang ditunjuk oleh Dekan. Selain itu, untuk melahirkan lulusan yang profesional di bidang hukum, dalam kurikulum Fakultas Hukum UNEJ, mewajibkan mahasiswa mengikuti mata kuliah hukum acara dan praktik peradilan, baik peradilan pidana, perdata, peradilan agama, tata usaha negara dan Mahkamah Konstitusi. Guna menunjang kegiatan tersebut Fakultas Hukum UNEJ menyediakan ruang sidang dan berbagai kelengkapan untuk digunakan mahasiswa berpraktik sidang. Fakultas Hukum UNEJ juga memiliki fasilitas Video Conference yang berafiliasi dengan Mahkamah Konstitusi guna mendukung kegiatan mahasiswa dan/atau masyarakat umum dalam mengikuti jalannya persidangan di Mahkamah Konstitusi. Fasilitas Video Conference yang dimiliki Fakultas Hukum UNEJ merupakan satu-satunya fasilitas



yang secara langsung mengakses persidangan Mahkamah Konstitusi dari Kabupaten Lumajang dan wilayah eks-karesidenan Besuki (kabupaten yang dibawah eks-karesidenan Besuki adalah Kabupaten Jember, Kabupaten Bondowoso, Kabupaten Situbondo dan Kabupaten Banyuwangi).

4. Program pengembangan penelitian dan karya ilmiah berbasis kemanfaatan bagi rakyat

Para pengajar (dosen) Fakultas Hukum UNEJ aktif mengadakan penelitian dengan dukungan dana hibah dari Lembaga Penelitian. Adapun penelitian yang dilakukan dosen Fakultas Hukum UNEJ selama 4 (empat) tahun terakhir ini meliputi jenjang sebagai berikut:

- a) Penelitian Dosen Pemula;
- b) Penelitian Hibah Bersaing;
- c) Penelitian Hibah Fundamental; dan
- d) Penelitian Stranas.

Selain penelitian, para staf pengajar (dosen) Fakultas Hukum UNEJ juga mengembangkan kemampuan aktualisasi menulis dan mengembangkan pemikiran mengenai hukum yang berkembang di masyarakat dengan jalan menulis jurnal, buku dan beberapa bentuk publikasi lainnya.

5. Program Pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat

Fakultas Hukum UNEJ juga memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk Kuliah Kerja Nyata (KKN) yang bekerja sama dengan Lembaga Pengabdian Universitas Jember. Mahasiswa yang melakukan KKN disebar di berbagai desa se-eks karesidenan Besuki dan membentuk pos daya yang menjadi wadah bagi mahasiswa membantu kegiatan serta kepentingan masyarakat di desa yang bersangkutan. Pada tataran dosen, juga diberikan kesempatan untuk mengembangkan keilmuan yang dimiliki dengan melakukan pengabdian masyarakat, baik dalam bentuk penyuluhan atau sosialisasi mengenai aturan perundang-undangan ke berbagai kalangan masyarakat, sebagai staf ahli di berbagai instansi pemerintahan guna membantu kebutuhan instansi yang bersangkutan akan informasi hukum dan sebagai ahli dalam penyelesaian perkara perdata, pidana, TUN serta di Mahkamah Konstitusi.

6. Program Peningkatan manajemen kelembagaan berstandar internasional.

Fakultas Hukum UNEJ memberangkatkan tenaga kependidikan ke Thammasat University di Thailand dan Universiti Kebangsaan Malaysia di Malaysia dengan tujuan untuk mempelajari manajemen yang dijalankan 2 (dua) universitas tersebut pada tahun 2012 sampai tahun 2014, dan menyempatkan diri belajar manajemen administrasi dan sharing pengetahuan dengan pihak *German-Southeast Asian Centre of Excellence for Public Policy and Good Governance* (CPG). Kerja sama dalam dan luar negeri ini digunakan untuk



menunjang pelaksanaan proses belajar mengajar yang berkualitas dan tepat guna sesuai dengan perkembangan teknologi serta tuntutan *stakeholder* eksternal, baik orang tua mahasiswa, instansi pemerintah, instansi swasta, tuntutan pasar kerja, ataupun masyarakat secara umum. Selain itu, usaha untuk menjalin kerjasama dengan beberapa instansi dan organisasi dari luar negeri juga dimaksudkan agar visi menjadikan Fakultas Hukum UNEJ sebagai fakultas yang berdaya saing di Asia Tenggara bisa cepat terealisasi.

7. Program Pemberdayaan Alumni

Pemberdayaan alumni terus ditingkatkan. Untuk menjembatani kepentingan Fakultas Hukum UNEJ dengan alumni dibentuk organisasi Keluarga Alumni Fakultas Hukum Universitas Jember (KAUJE-FH). Organisasi ini mengelola program pemberdayaan alumni baik untuk kepentingan pengembangan alumni maupun dukungan kepada UNEJ dalam proses penyelenggaraan pembelajaran.

Fakultas Hukum UNEJ telah melakukan *tracer study* secara komprehensif dengan cara:

- a) Pemberian formulir isian data alumni pada saat yudisium sarjana yang wajib diserahkan oleh yang bersangkutan setelah memperoleh pekerjaan;
- b) Pengisian data alumni pada saat alumni melegalisasi ijazahnya;
- c) Pelacakan alumni Fakultas Hukum UNEJ melalui KAUJE-FH UNEJ;
- d) Melalui temu alumni, terakhir diselenggarakan pada tanggal 7 Mei tahun 2016;
- e) Pelacakan alumni melalui pengiriman formulir di instansi tempat alumni berdinis atau dapat mengisi online pada website Fakultas Hukum UNEJ dengan alamat www.fh.unej.ac.id serta melalui sosial media facebook yang beralamatkan <http://www.facebook.com/groups/alumni.FH.UNEJ/>; dan
- f) Mekanisme pencarian data dilakukan dengan cara mengidentifikasi para alumni melalui *database* kemahasiswaan.

Pelacakan alumni dilakukan dengan metode survei dan kuesioner kepada alumni lama dan alumni baru yang berlokasi di kota-kota besar di Pulau Jawa dan di luar Pulau Jawa. Salah satu hasil survei yang telah dilakukan adalah tentang masa tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama yang menunjukkan bahwa setelah lulus sampai mendapatkan pekerjaan pertama, rata-rata rentang waktunya adalah 6 bulan. Persentase lulusan yang bekerja pada bidang yang sesuai dengan keahliannya = 80%.

Tindak lanjut dari hasil kegiatan ini adalah:

- a) evaluasi dan pengembangan kurikulum;
- b) evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran;
- c) pemenuhan sarana dan prasarana pembelajaran; dan
- d) pengembangan kerjasama yang lebih optimal.



KEY PERFORMANCE INDICATOR DAN TARGET PENCAPAIAN TAHUN 2016
FAKULTAS : HUKUM
UNIVERSITAS JEMBER

NO	Indikator	Baseline	Target	Realisasi	Keterangan
		2015	2016	2016	
1.	Persentase (%) Program studi yang Terakreditasi A :				
	D3				
	S1	100	100	100	
	Profesi				
	S2	0	0	0	
2.	Persentase (%) Rata-Rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) :				
	D3				
	S1	9.36	9.4	10.11	
	Profesi				
	S2	17.86	17.9	23	
3.	Rata-Rata IPK Lulusan :				
	D3				
	S1	3.22	3.3	3.23	
	Profesi				
	S2	3.7	3.7	3.72	
4.	Rata-Rata Lama Penyusunan TA (Bulan) :				
	D3				
	S1	9	8	6.1	
	Profesi				
	S2	13	12	11	
5.	Rata-Rata Lama Studi (tahun) :				
	D3				



	S1	4.64	4.6	4.7		
	Profesi					
	S2	4.18	4	4		
	S3	NA	0	0		
6.	Presentase (%) Kemampuan Bahasa Inggris mahasiswa dengan Skor TOEFL \geq 450					
	D3					
	S1	30	35			
	Profesi					
	S2	NA	40	41		
	S3	NA	45	46		
7.	Jumlah Prestasi Akademik mahasiswa di Level nasional, Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional					
	Penyelenggara Kementerian	NA	3	0		
	Penyelenggara Perguruan Tinggi	NA	5	3		
8.	Jumlah Prestasi Akademik mahasiswa di Level nasional, Lomba Karya Inovasi lainnya di tingkat Nasional					
	Penyelenggara Kementerian	NA	2	0		
	Penyelenggara Perguruan Tinggi	NA	2	9		
9.	Lomba Karya Inovasi tingkat Internasional		NA	0	0	
10.	Jumlah Prestasi Akademik Mahasiswa di Level Internasional, karya ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia tetindex (Ebsco atau Proquest)		NA	0	0	
11.	Jumlah Prestasi Akademik mahasiswa di Level internasional, Award yang diberikjan oleh Host Internasional seminar kepada mahasiswa		NA	0	0	

12.	Jumlah Prestasi olah raga dan seni mahasiswa di level nasional dan internasional, prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni				
	Tingkat Internasional	NA	1	0	
	Tingkat Nasional	NA	5	12	
13.	Jumlah Prestasi olah raga dan seni mahasiswa di level nasional dan internasional, prestasi dan inovasi dalam bidang olahraga				
	Tingkat Internasional	NA	1	0	
	Tingkat Nasional	NA	5	21	
14.	Rata-Rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan (bulan)				
	D3				
	S1	1.3	1.2	1.2	
15.	Gaji Pertama (Juta)				
	D3				
	S1	NA	1.5	1.5	
16.	Jumlah Publikasi tidak terakreditasi Nasional	NA	5	6	
17.	Jumlah publikasi Nasional				
	Terindeks atau sejenis	NA	2		
	Tidak Terindeks	NA	5	6	
18.	Jumlah Publikasi Internasional	5	6	2	
19.	Jumlah buku ajar yang dihasilkan staff	NA	4		
20.	Jumlah buku referensi yang dihasilkan staff	NA	2	6	
21.	Jumlah buku ilmiah populer yang dihasilkan staff	NA	0		
22.	Jumlah karya produk intelektual	NA	1		
23.	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima pertahun	8	10	8	



24.	Persentase (%) kualifikasi pendidikan dosen				
	S1	7.69	8	5	
	S2 / SP1	69.23	7	43	
	S3 / SP2	23.08	24	11	
25.	Persentase (%) Guru Besar	7.69	8	6	
26.	Jumlah total HAKI yang dihasilkan	NA	1		
27.	Jumlah prototipe/ Model Pembelajaran/ Saintek/ Karya seni yang Bermanfaat				
	Tingkat Internasional	NA	0		
	Tingkat Nasional	NA	1		
28.	Jumlah kegiatan kerjasama Luar Negeri dalam Bidang pendidikan Tranfer Kredit	NA	0%		
29.	Jumlah kegiatan kerjasama Luar Negeri dalam Bidang penelitian beroutput publikasi	NA	2	3	
30.	Persentase (%) ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan Rencana Kerja jurusan/ Prodi di Fakultas	NA	90	90	

1.1.2 Perkembangan dan Tuntutan Eksternal

Dewasa ini berbagai perubahan dinamis atas penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam segenap aspek kehidupan dan seluruh bagian dunia telah menjadi satu kesatuan yang dimediasi dan difasilitasi oleh keberadaan teknologi informasi dan komunikasi. Fase peralihan dari era ekonomi berbasis sumber daya alam (*a resource-based economy*) sudah terlampaui dan memasuki era ekonomi berbasis pengetahuan (*a knowledge-based economy*).

1.1.3 Landasan Filosofis

Fakultas Hukum UNEJ didirikan dan dibangun atas dasar komitmen masyarakat Jember yang kuat untuk meningkatkan pendidikan masyarakat yang menjadi bagian dalam mencerdaskan bangsa. Ikhtiar masyarakat diwujudkan dengan mengembangkan institusi pendidikan tinggi sebagai wadah mengantarkan masyarakat menuju kesejahteraan lahir bathin, memandirikan dan UNEJ didirikan dan dibangun atas dasar komitmen masyarakat Jember yang kuat untuk meningkatkan pendidikan masarakat yang menjadi bagian dalam mencerdaskan bangsa. Ikhtiar masarakat diwujudkan dengan mengembangkan



institusi pendidikan tinggi sebagai wadah mengantarkan masyarakat menuju kesejahteraan lahir bathin, memandirikan dan memanusiakan seutuhnya segenap warga dalam naungan Tuhan yang Maha Esa. Proses pendidikan difokuskan pada pengembangan potensi peserta didik berupa potensi fisik, cipta, rasa, dan karsa. Sehingga terbentuk pribadi yang seimbang dalam kesatuan organis yang harmonis dan dinamis, sebagai bekal dan instrumen dalam menggapai tujuan hidup manusia.

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Jember (Prodi Ilmu Hukum UNEJ) semula bernama Program Studi Ilmu Hukum dan Ilmu Pengetahuan Masyarakat “Universitas Tawang Alun” yang didirikan pada tanggal 5 November 1957 oleh Yayasan Universitas Tawang Alun Jember dengan Akta Notaris No. 13 tanggal 8 Maret 1958. Universitas Tawang Alun dinegerikan pada tahun 1963 dengan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 1 Tahun 1963 tanggal 5 Januari 1963 dengan nama Universitas Brawidjaya Cabang Jember. Fakultas Hukum Universitas Tawang Alun berubah pula menjadi Fakultas Hukum Universitas Brawidjaya Cabang Jember. Pada bulan November 1964 dipersiapkan pendirian Universitas Negeri Jember oleh Panitia Persiapan yang dibentuk dengan Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 150 tahun 1964 tanggal 7 Nopember 1964. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 151 tahun 1964 tanggal 9 Nopember 1964, terhitung tanggal 10 Nopember 1964 berdirilah Universitas Negeri di Jember, salah satu fakultasnya adalah Program Studi Ilmu Hukum dengan cabangnya di Banyuwangi. Untuk mendukung pendirian Universitas Negeri tersebut, Program Studi Ilmu Hukum yang berada di Jember memisahkan diri dari Universitas Brawidjaya di Malang.

1.1.4 Landasan Sosiologis

Sistem pendidikan nasional yang diamanatkan oleh pemerintah adalah satu sistem yang meningkatkan keimanan dan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa serta akhlak mulia dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa. Sistem tersebut harus mampu menjamin pemerataan kesempatan pendidikan, peningkatan mutu, dan relevansi, serta efisiensi manajemen pendidikan untuk menghadapi tantangan sesuai dengan tuntutan perubahan kehidupan lokal, nasional, dan global. Untuk mewujudkannya perlu dilakukan pembaruan pendidikan secara terencana, terarah, dan berkesinambungan.

Hal ini diperlukan dalam rangka meningkatkan daya saing bangsa dalam menghadapi globalisasi di segala bidang. Untuk itu, diperlukan pendidikan tinggi yang mampu mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta menghasilkan intelektual, ilmuwan, dan/atau profesional yang berbudaya dan kreatif, toleran, demokratis dan berkarakter tangguh. Selain itu, pengembangan pendidikan juga bertumpu pada keterjangkauan dan pemerataan yang berkeadilan dalam memperoleh pendidikan tinggi yang bermutu dan relevan dengan kepentingan masyarakat. Demi terwujudnya kemajuan, kemandirian, dan



kesejahteraan. Fakultas Hukum UNEJ melakukan penataan pendidikan tinggi secara terencana, terarah, berkelanjutan sesuai dengan kearifan lokal, demografis dan geografis.

1.1.5 Landasan Yuridis

Penyusunan Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020 didasarkan pada beberapa peraturan perundangan yang berlaku, baik di level Undang-undang, Peraturan Pemerintah maupun peraturan lain bentuk atau langkah operasionalnya.

- a) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pasal 31;
- b) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- c) Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- d) Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 – 2025;
- e) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- f) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- g) Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- h) Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- i) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- j) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 73 Tahun 2013 tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
- k) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 13 Tahun 2015 tentang Renstra Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi 2015-2019; dan
- l) Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 183/O/2002 tanggal 21 Oktober 2002 tentang Statuta Universitas Jember.

1.2 Potensi dan Permasalahan

Berdasarkan hasil refleksi atas aspek kekuatan (*strength*), kelemahan (*weakness*), peluang (*opportunity*), dan ancaman (*threat*) yang didasarkan pada data evaluasi mutu internal (EMI), Fakultas Hukum UNEJ mengakomodasi seluruh aspek tersebut secara proporsional untuk memberikan gambaran objektif dan realistis posisi Fakultas Hukum UNEJ selama lima tahun terakhir.

1.2.1 Potensi Fakultas Hukum UNEJ

Potensi merupakan seluruh kekuatan yang dimiliki Fakultas Hukum UNEJ yang dapat menjadi landasan dan daya dukung bagi pembangunan Fakultas hukum UNEJ ke depan. Potensi dominan Fakultas Hukum UNEJ baik dari aspek



masukannya, proses, maupun luarannya meliputi: (1) sistem perencanaan pengembangan kelembagaan Fakultas Hukum UNEJ didukung oleh APU, Renstra, dan rencana jangka pendek yang konsisten sehingga membuat Fakultas Hukum UNEJ memiliki pola pengembangan kelembagaan yang sistematis; (2) Renstra Fakultas Hukum UNEJ secara konsisten disesuaikan dengan visi dan misi yang telah dibuat dan disesuaikan juga dengan rencana kerja setiap tahun yang telah dicapai oleh Fakultas Hukum UNEJ; (3) pemantauan kinerja sub bagian kelembagaan maupun program studi yang dimiliki secara reguler terhadap ketercapaian renstra; (4) perencanaan dengan melibatkan sub bagian maupun program studi pada Fakultas Hukum UNEJ; (5) status akreditasi institusi Fakultas Hukum UNEJ peringkat A dari BAN PT; (6) tumbuhnya transparansi sistem pengelolaan internal Fakultas Hukum UNEJ; (7) semakin bertambahnya daya dukung sumberdaya manusia dosen dengan kualifikasi doktor; (8) tumbuhnya produktivitas penelitian kompetitif dosen; (9) tumbuhnya publikasi ilmiah; (10) kecenderungan meningkatnya dari tahun ke tahun penghargaan yang diperoleh melalui sumberdaya manusia baik dosen, mahasiswa maupun tenaga kependidikan Fakultas Hukum UNEJ. (11) meningkatnya kerjasama secara kelembagaan Fakultas Hukum UNEJ dengan stake holders dalam dan luar negeri; (12) tumbuhnya sistem akuntabilitas pengelolaan kelembagaan Fakultas Hukum UNEJ; (13) semakin tumbuhnya prestasi Fakultas Hukum UNEJ baik dosen maupun mahasiswa di level nasional dan upayanya ke arah internasional; (14) semakin meningkatnya kualitas input mahasiswa.

1.2.2 Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi oleh Fakultas Hukum UNEJ merupakan kesenjangan (gap) antara tuntutan internal dan eksternal dengan kinerja dan layanan Fakultas Hukum UNEJ terhadap stakeholders. Berbagai permasalahan dominan yang menjadi urgensi Fakultas Hukum UNEJ untuk segera diatasi antara lain: (1) meningkatnya kompetensi dan daya saing lulusan terhadap persaingan global; (2) pemenuhan regulasi standar nasional khususnya SNPT Fakultas; (3) pemenuhan atas tuntutan KKN; (4) pemenuhan tuntutan kompetensi lulusan yang kompetitif di pasar kerja baik nasional maupun internasional; (5) tingkat kompetensi dosen untuk menghadapi komunikasi dan mengisi jalinan kerjasama internasional; (6) meningkatnya relevansi program studi terhadap kebutuhan dan tuntutan *stakeholders*; (7) meningkatnya efisiensi, efektivitas, dan produktivitas proses pembelajaran dan pengelolaan pendidikan; (8) meningkatnya standar mutu akademik serta suasana akademik yang kondusif; (9) meningkatnya kualitas Sistem Informasi Manajemen serta kualitas sistem monitoring dan evaluasi pendidikan yang akuntabel untuk penjaminan mutu; (10) terwujudnya *Revenue Generating Unit* dan *Revenue Activities* dari kegiatan para pengajar di Prodi Ilmu Hukum UNEJ baik dalam bentuk kerjasama dengan lembaga lain maupun dalam bentuk penyediaan layanan jasa; (11) meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan serta



meningkatnya kualitas pengabdian dan penelitian; (12) tuntutan layanan TI yang prima dan selalu mutakhir menuntut kemampuan SDM dan daya dukung yang memadai baik sarana maupun prasarana; (13) meningkatnya tuntutan terhadap sistem pengelolaan kelembagaan yang transparan dan akuntabel; (14) meningkatnya tuntutan pemenuhan persyaratan internasional terhadap Implementasi kerjasama internasional; implementasi kerjasama internasional.



BAB 2

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS

2.1 Visi

Visi Misi Fakultas dalam Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020, dilakukan penajaman agar memiliki karakter muatan yang tegas, yaitu Visi ***“Unggul di Asia Tenggara dalam Pengembangan Hukum Agroindustri Berwawasan Lingkungan dan IPTEKS.”*** Visi tersebut merupakan perbaikan dari visi sebelumnya yaitu menjadi Prodi Ilmu Hukum yang berdaya saing tinggi di Kawasan Asia Tenggara dalam penyelenggaraan pendidikan dan pengembangan Ilmu Hukum.

Rumusan visi ini menegaskan bahwa Fakultas Hukum UNEJ menyelenggarakan pendidikan hukum dengan mengembangkan hukum agroindustri berwawasan lingkungan dan IPTEKS. Unggul di Kawasan Asia Tenggara ditandai dengan adanya kerjasama lingkup internasional serta kegiatan civitas akademika di kawasan Asia Tenggara dalam rangka pengembangan Ilmu Hukum nasional dan internasional khususnya di kawasan Asia Tenggara.

2.2 Misi

Untuk mencapai visi di atas, Fakultas Hukum UNEJ merumuskan misi sebagai berikut :

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan akademik dan profesi di bidang hukum yang berkualitas, profesional dan berdaya saing di kawasan Asia Tenggara;
2. Mengembangkan penelitian dan karya ilmiah berbasis kemanfaatan bagi rakyat;
3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat;
4. Meningkatkan manajemen kelembagaan berstandar internasional; dan
5. Mengembangkan jaringan kerja sama nasional dan internasional khususnya di kawasan Asia Tenggara.

2.3 Tujuan

Terkait dengan Visi dan Misi Fakultas Hukum UNEJ, tujuan penyelenggaraan program studi Studi Ilmu Hukum adalah:

1. Menguasai Hukum Indonesia dan hukum yang berkembang di kawasan Asia Tenggara;
2. Meningkatkan kualitas proses pendidikan guna menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, profesional dan berdaya saing di kawasan Asia Tenggara;
3. Meningkatkan kualitas akademik dan profesionalitas pendidik dan tenaga kependidikan;
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis HaKI;



- 5 Meningkatkan kualitas manajemen internal, organisasi, dan kepemimpinan yang bertanggungjawab dan transparan; dan
- 6 Mengembangkan dan meningkatkan kerja sama kemitraan dengan lembaga-lembaga tingkat nasional dan internasional di bidang hukum.

2.2 Sasaran Strategis

Adapun sasaran yang ingin dicapai oleh Prodi Ilmu Hukum UNEJ berdasarkan visi dan misi yang ada adalah sebagai berikut:

- a Meningkatnya relevansi program studi terhadap kebutuhan dan tuntutan *stakeholders*.
- b Meningkatnya kompetensi dan daya saing lulusan terhadap persaingan global.
- c Meningkatnya efisiensi, efektivitas, dan produktivitas proses pembelajaran dan pengelolaan pendidikan.
- d Meningkatnya standar mutu akademik.
- e Meningkatnya suasana akademik yang kondusif.
- f Meningkatnya kualitas Sistem Informasi Manajemen;
- g Meningkatnya kualitas sistem monitoring dan evaluasi pendidikan yang akuntabel untuk penjaminan mutu;
- h Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan.
- i Meningkatnya kualitas sistem pengukuran dan evaluasi kinerja;
- j Meningkatnya fungsi dan peran Pimpinan Prodi Ilmu Hukum UNEJ dalam hal fungsi koordinasi dengan pihak Fakultas Hukum UNEJ;
- k Terwujudnya *Revenue Generating Unit* dan *Revenue Activities* dari kegiatan para pengajar di Prodi Ilmu Hukum UNEJ; dan
- l meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian.



BAB 3

KEBIJAKAN, PROGRAM, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA

3.1 Kebijakan

Berdasarkan hasil analisis SWOT sebagaimana dijelaskan pada Bab 1, secara rasional hasil akumulasi seluruh aktivitas Tridharma Perguruan Tinggi di lingkungan Fakultas Hukum UNEJ hingga tahun 2015 telah menempatkan Fakultas Hukum UNEJ pada posisi yang tepat dalam mengembangkan kelembagaan. Berdasarkan seluruh permasalahan atau kelemahan (*weakness*) dan ancaman (*threat*) yang dihadapi, serta dengan mengerahkan, memadukan, memanfaatkan dan mendayagunakan kekuatan (*strength*) serta kesempatan (*opportunity*), Fakultas Hukum UNEJ menentukan beberapa langkah kebijakan.

Kebijakan Fakultas Hukum UNEJ juga didasarkan pada cita-cita luhur para pendiri, capaian visi dan misi masing-masing periode serta dinamika baik internal maupun eksternal, maka kebijakan Fakultas Hukum Universitas Jember sejak 2010 adalah dengan memfokuskan kinerja sivitas akademika pada kuantitas dan kualitas Tri Dharma Perguruan Tinggi yakni Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dengan mengembangkan kerjasama dengan *stakeholder* di dalam dan diluar negeri khususnya di kawasan Asia Tenggara. Pencapaian pada tahap ini akan menjadikan Fakultas Hukum UNEJ menjadi lembaga pendidikan tinggi hukum yang mandiri, dan berdaya saing. Lima kondisi ditetapkan sebagai ukuran pencapaian kinerja dengan karakteristik: (1) kegiatan rutin; (2) pengembangan kapasitas, (3) pengembangan relevansi dan kualitas; (4) memiliki kesetaraan; dan (5) unggul.

Melihat dinamika perubahan yang sangat cepat dengan berbagai kondisi tantangan, perubahan internal yang dinamis dan kekuatan/potensi yang belum terberdayakan secara optimal, maka perlu dilakukan berbagai perbaikan dan mempertajam visi fakultas. Memperhatikan keberadaan Program Studi Doktor, Magister Kenotariatan, Magister Hukum dan Program-program kerjasama yang melibatkan Pusat-Pusat Kajian yang ada di Fakultas Hukum UNEJ, maka dapat mempertajam visi menjadi :

“Unggul di Asia Tenggara dalam Pengembangan Hukum Agroindustri Berwawasan Lingkungan dan IPTEKS.”

Cara pandang yang tertuang di dalam visi tersebut, menegaskan bahwa Fakultas Hukum dapat mengembangkan ilmu hukum yang mengikuti perkembangan global khususnya di kawasan Asia Tenggara dibidang Agroindustri yang berwawasan lingkungan dan Ipteks. Perbaikan dan penajaman visi dan misi fakultas diselaraskan dan disesuaikan dengan arah kebijakan dan kemampuan yang ada.

Bertitik tolak dari uraian tersebut diatas, maka arah pengembangan Fakultas Hukum UNEJ tahun 2016 - 2020, yaitu:

- 1 Standarisasi proses kegiatan pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat beserta tata kelola lembaga; dan
- 2 Peningkatan kerjasama dalam rangka meningkatkan kapasitas untuk



menghasilkan karya dan produk yang mengglobal.

Selanjutnya mengacu pada kondisi internal yang masih memerlukan penguatan, fakultas menetapkan pilihan strategi yang memaksimalkan kekuatan untuk meraih peluang sehingga diperlukan langkah proyektif dalam penetapan strategi, dimana *output* dan *outcome* mencerminkan kondisi lembaga yang dinyatakan sebagai sasaran strategis.

Cara pandang yang sama diperlukan untuk dapat mencapai sasaran strategis sehingga Renstra Fakultas Hukum UNEJ dapat dijadikan acuan dalam mengembangkan lembaga, dengan kebijakan strategis yang meliputi:

- 1 Membangun *collegial work*;
- 2 Mengembangkan organisasi tata kelola yang transparan dan akuntabel;
- 3 Merevitalisasi unit penyelenggara kegiatan Tridharma; dan
- 4 Mengembangkan akses Tridharma bagi sivitas akademika dan *stakeholders*.

3.2 Program

Visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis Renstra UNEJ 2016-2020 dapat diwujudkan dalam program kerja. Penjabarannya mencakup bidang pendidikan; bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; bidang internasionalisasi dan bidang organisasi tata kelola.

3.2.1 Bidang Pendidikan

- 1 Penguatan dan optimalisasi pemberlakuan Kurikulum dan proses pembelajaran;
- 2 Optimalisasi kompetensi lulusan;
- 3 Optimalisasi penerapan proses pembelajaran yang berorientasi pada *Student Centered Learning (SCL)* dan *IT Based Learning*; dan
- 4 Penguatan kapasitas sumberdaya dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah di tingkat nasional dan internasional.

3.2.2 Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPM)

- 1 Peningkatan publikasi ilmiah pada jurnal dan konferensi bereputasi;
- 2 Peningkatan jumlah hasil penelitian;
- 3 Pendanaan riset;
- 4 Kolaborasi penelitian dengan institusi lain;
- 5 Peningkatan kegiatan pengabdian dengan institusi lain;
- 6 Mendorong dan memfasilitasi hasil penelitian serta pengabdian yang berpotensi luaran HKI;
- 7 Perluasan pembinaan/pendampingan terhadap kegiatan di masyarakat terkait pelayanan dan bantuan hukum; dan
- 8 Peningkatan kegiatan civitas melalui kewirausahaan.

3.2.3 Bidang Internasionalisasi

- 1 Penguatan dan perluasan kerjasama antar universitas di kawasan Asia Tenggara; dan



- 2 Perluasan akses mahasiswa asing kawasan Asia Tenggara untuk belajar di Fakultas Hukum UNEJ

3.2.4 Bidang Organisasi Tatakelola

- 1 Pemantapan struktur organisasi fakultas;
- 2 Peningkatan kapasitas SDM;
- 3 Penghargaan pada dosen dan karyawan berprestasi;
- 4 Rekrutmen dosen dan tenaga akademik berbasis kompetensi;
- 5 Pengembangan kampus hijau dan bersih;
- 6 Penguatan tatakelola berbasis manajemen yang transparan dan akuntabel;
- 7 Pemberdayaan alumni dalam mendukung lembaga; dan
- 8 Pengembangan kelembagaan program studi dalam bentuk penambahan jumlah Bagian.

3.3 Strategi Pencapaian

Strategi pencapaian sasaran strategis Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020 dilakukan dalam dua tahap yaitu tahap penguatan dan tahap optimalisasi. *Tahap pertama*, (2016-2017) merupakan tahap penguatan tata kelola lembaga, seluruh aspek yang terkait dengan bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian serta penguatan lembaga penjaminan mutu fakultas (GPM); *Tahap kedua*, (2017-2020) merupakan tahap optimalisasi tata kelola lembaga, optimalisasi penerapan kurikulum dan proses belajar mengajar, optimalisasi kuantitas dan kualitas penelitian, optimalisasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat, optimalisasi kinerja tenaga kependidikan yang profesional dan optimalisasi penjaminan mutu oleh GPM.

3.4 Hubungan Program, Sasaran Strategis dan Penanggung Jawab (PIC) Kegiatan

3.4.1 Penguatan Pendidikan dan Perluasan Akses

No	Program	Sasaran Strategis	PIC Kegiatan
1	Penguatan dan optimalisasi pemberlakuan Kurikulum dan optimalisasi proses belajar mengajar	✓ Tercapainya peringkat akreditasi program studi yang baik oleh lembaga akreditasi nasional dan internasional	Prodi dan Bagian
2	Optimalisasi kompetensi lulusan		



3	Optimalisasi penerapan proses pembelajaran yang berorientasi pada <i>Student Centered Learning (SCL)</i> dan <i>IT Based Learning</i> .	✓ Dihasilkannya lulusan yang berkualitas yang mampu bersaing di tingkat nasional dan di kawasan ASEAN	Prodi dan Bagian
4	Penguatan kapasitas sumberdaya dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah di tingkat nasional dan internasional.	✓ Meningkatnya budaya dan aktifitas ilmiah dosen dan mahasiswa di tingkat nasional dan internasional	Fakultas dan dan Program Studi

3.4.2 Program Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

No	Program	Sasaran Strategis	PIC Kegiatan
1	Peningkatan publikasi ilmiah pada jurnal dan konferensi bereputasi	Meningkatnya karya Tridharma baik dari dosen dan mahasiswa.	Fakultas dan Bagian
2	Peningkatan jumlah hasil penelitian		Fakultas dan Bagian
3	Pendanaan riset		Fakultas,
4	Kolaborasi penelitian dengan institusi lain		Fakultas,
5	Peningkatan kegiatan pengabdian dengan institusi lain		Fakultas,
6	Mendorong dan memfasilitasi hasil penelitian serta pengabdian yang berpotensi luaran HKI		Lemlit, Fakultas, dan Bagian
7	Perluasan pembinaan/pendampingan terhadap kegiatan di masyarakat terkait pelayanan dan bantuan hukum	Menguatnya budaya keramahan sosial dalam pelayanan kepada masyarakat	Fakultas dan BPBH
8	Peningkatan kegiatan civitas melalui kewirausahaan		Fakultas

3.4.3 Penguatan Internasionalisasi

No	Program	Sasaran Strategis	PIC Kegiatan
1	Penguatan dan perluasan kerjasama antara universitas di kawasan Asia Tenggara	Meningkatnya kerjasama internasional dalam kegiatan Tridharma	Fakultas
2	Perluasan akses mahasiswa asing kawasan Asia Tenggara		Universitas dan Fakultas

untuk belajar di Fakultas Hukum UNEJ		
--------------------------------------	--	--

3.4.4 Penguatan Organisasi Tata Kelola

No	Program	Sasaran Strategis	PIC Kegiatan
1	Pemantapan struktur organisasi fakultas	Terwujudnya organisasi dan tatakelola yang transparan dan akuntabel	Fakultas
2	Peningkatan kapasitas SDM		Fakultas
3	Penghargaan pada dosen dan karyawan berprestasi		Fakultas,
4	Rekrutmen dosen dan tenaga akademik berbasis kompetensi		Fakultas, dan Bagian
5	Pengembangan kampus yang hijau dan bersih		Fakultas
6	Pemantapan struktur organisasi fakultas		Fakultas
7	Penguatan tatakelola berbasis manajemen yang transparan dan akuntabel		Fakultas
8	Pemberdayaan alumni dalam mendukung lembaga		Fakultas
9	Pengembangan kelembagaan program studi dalam bentuk penambahan jumlah Bagian		Fakultas

3.5 Indikator Kinerja Utama

Dalam mengimplementasikan Renstra Fakultas Hukum UNEJ 2016-2020, diperlukan indikator kinerja utama (*key performance indicator*) untuk mengukur tingkat keberhasilan pelaksanaan

Tabel 3.1 Sasaran Strategis, Indikator Kinerja dan Target Capaian

Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Base line	Capaian				
			2016	2017	2018	2019	2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Tercapainya peringkat akreditasi institusi, program studi yang baik oleh Lembaga Akreditasi	1. Persentase (%) Program Studi yg terakreditasi A/Unggul						
	S0	0	0	0	0	1	1
	S1	1	1	1	1	1	1
	S2	0	0	0	1	2	2
	S3	0	0	0	0	1	1
	2. Persentase (%) Program Studi yg terakreditasi AUN QA						
	S0	0	0	0	0	0	0
S1	0	0	0	0	1	1	



Nasional, Asia Tenggara dan Asia.	S2	0	0	0	0	0	0
	S3	0	0	0	0	0	0
	3. Persentase (%) Program Studi yg terakreditasi Internasional						
	S0	0	0	0	0	0	0
	S1	0	0	0	0	0	0
	S3	0	0	0	0	0	0
	S3	0	0	0	0	0	0
2. Tercapainya lulusan cendekia yang eksis barsaing di tingkat Nasional, kawasan Asia Tenggara dan Asia.	1. Persentase (%) Kompetensi lulusan UNEJ kelompok 5 dan 4 menurut Stakeholder dalam skala (1-5)						
	Kelompok 5	0	0	0	0	1	1
	Kelompok 4	0	0	1	3	5	1
	2. Persentase (%) Sebaran lulusan UNEJ yang bekerja di						
	Jember	20	20	15	15	10	10
	Provinsi Jawa Timur	50	50	50	50	30	30
	Luar Jawa Timur	30	30	35	35	40	40
	3. Persentase (%) Sebaran lulusan UNEJ yang bekerja pada perusahaan						
	Nasional	45	43	42	41	40	39
	Multi-nasional	10	10	11	11	12	12
	Wirausahawan	45	47	47	48	48	49
	4. Persentase (%) Sebaran lulusan UNEJ yang bekerja di						
	Dalam negeri	98	97	95	95	93	92
	Wilayah Asia Tenggara	2	2	3	3	4	5
	Kawasan Asia atau lainnya	0	1	2	2	3	3
	5. Persentase (%) sebaran lulusan UNEJ yang melanjutkan studi di						
	Dalam negeri	95	93	90	87	85	83
Wilayah Asia Tenggara	3	5	6	8	9	10	
Kawasan Asia atau lainnya	2	2	4	5	6	7	
6. Rata-Rata Skor SNMPTN							
Ilmu Hukum	80*	80	81	81	82	83	
7. Rata-Rata IPK Lulusan :							
S0							
S1	3,14	3,15	3,17	3,18	3,20	3,23	
S2	3,50	3,58	3,60	3,62	3,64	3,66	
S3	3,60	3,62	3,64	3,68	3,70	3,72	



8. Rata-Rata Lama Penyusunan TA (bulan)						
S0	-	-	-	-	-	-
S1	8	8	7	7	6	6
S2	12	11,5	11	10,5	10	10
S3	26	25	24	23	22	21
9. Rata-Rata Lama Studi (tahun)						
S0	-	-	-	-	-	-
S1	4,20	4,18	4,15	4,13	4,12	4,10
S2	2,90	2,85	2,80	2,75	2,70	2,65
S3	4,80	4,70	4,60	4,50	4,40	4,30
10. Kemampuan Bahasa Inggris Lulusan (S1)						
Prosentase mahasiswa dengan Skor TOEFL > = 450	30	33	35	37	39	40
11. Jumlah Prestasi Akademik Mahasiswa di Level Nasional						
Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (Kementerian)	3	3	4	5	6	7
Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (Perguruan Tinggi)	2	3	4	5	6	7
Lomba Karya Inovasi lainnya tingkat Nasional (Kementerian)	0	0	0	0	1	1
Lomba Karya Inovasi lainnya tingkat Nasional (Perguruan Tinggi)	0	0	1	1	1	1
Lomba Karya Inovasi Tingkat Asia	0	0	0	0	0	0
12. Jumlah Prestasi Akademik Mahasiswa di Level Internasional						
Karya ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia terindex (<i>Ebsco</i> atau <i>Proquest</i>)	0	0	0	1	1	1
Award yang diberikan oleh Host Internasional Seminar kepada mahasiswa	0	0	0	0	1	1

	13. Jumlah Prestasi Olah Raga dan Seni Mahasiswa di level Nasional dan Internasional						
	Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (Nasional)	0	0	1	2	2	2
	Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (Internasional)	0	0	0	0	0	0
	Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (Nasional)	2	2	2	3	3	3
	Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (Internasional)	0	0	0	0	0	0
	14. Rata-Rata Masa tunggu Mendapatkan Pekerjaan(S1/bulan)						
	IPS	15,00	14,90	14,80	14,70	14,60	14,50
	15. Gaji Pertama (juta)	1,50	1,80	2,10	2,30	2,50	2,60
	16. Persentase (%) Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa	30,00	31,30	32,60	33,00	34,50	36,00
	3. Menguatnya budaya kualitas dalam penelitian dan publikasi nasional dan internasional.	1. Persentase (%) Jumlah <i>research group</i> yang					
Aktif		3,8	7,6	12,6	18,9	25,3	31,2
Mendapat <i>Grant</i> Nasional		1,3	2,5	3,0	4,0	6,0	7,5
Mendapat <i>Grant</i> Internasional		1,0	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0
2. Persentase (%) Jumlah publikasi							
(1) tidak terakreditasi nasional		85	83	78	76	72	69
(2) nasional terindeks,	15	15	16	16	17	18	



	(3) internasional	0	2	4	5	6	7
	(4) internasional terindeks	0	0	2	3	5	7
	3. Rata-rata index sitasi artikel dosen (<i>Google Scholar</i>)	15	16	20	25	30	35

	4. Jumlah buku yang dihasilkan staff						
	(1) buku ajar	17	20	25	30	35	40
	(2) referensi	4	5	7	10	14	20
	(3) ilmiah populer	NA	4	6	8	10	12
	5. Jumlah karya produk intelektual (HaKI)	0	0	0	0	0	0
	6. Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima per tahun	4	5	7	9	11	15
	7. Persentase kenaikan <i>budget</i> penelitian setiap tahun	16	18	20	23	27	32
	8. Persentase (%) kualifikasi pendidikan dosen						
	S2/SP 1	68	70	72	74	76	78
	S3/SP 2	20	22	25	27	30	35
	9. Persentase (%) Guru Besar	5	6	7	8	9	10
	10. Persentase (%) Dosen Bersertifikat	95	96	97	98	99	100
4. Menguatnya budaya keramahan sosial dalam mendesiminasikan pengetahuan, teknologi dan seni bagi	1. Jumlah kegiatan pengabdian sivitas akademika yang melibatkan, sektor swasta, pemerintah daerah dan masyarakat	2	3	5	7	9	10

masyarakat.	2. Jumlah kegiatan hibah pengabdian sivitas akademika partner						
	(1) LITABMAS/s sejenis	0	1	1	1	2	2
	(2) Swasta	0	0	1	1	2	2
	(3) Pemerintah kota atau daerah.	10	12	15	16	20	22
	3. Jumlah kegiatan pengabdian dalam bentuk desiminasi Teknologi Tepat Guna bagi masyarakat						
		0	0	0	0	0	0
	4. Jumlah kegiatan Pengabdian/ <i>cross cultural</i> sivitas akademika bekerjasama dengan partner di						
	(1) Asia Tenggara	0	0	0	1	2	2
	(2) Kawasan Asia	0	0	0	0	1	2
		5. Jumlah judul kompetitif yang diterima per tahun					
		0	0	1	1	2	2
6. Jumlah total HaKI yang dihasilkan							
		0	0	0	0	0	0
7. Jumlah Prototipe / Model Pembelajaran / Saintek / Karya Seni yang bermanfaat							
Tingkat Asia	0	0	0	0	0	0	
Tingkat Nasional	0	0	0	0	0	0	
Tingkat Lokal	0	0	0	0	1	1	
5. Meningkatkan kerjasama internasional dalam kegiatan tridarma	1. Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan						
	(1) tranfer kredit	0	0	0	0	1	1
	(2) Double degree	0	0	0	0	0	0
	(3) Join degree dan	0	0	0	0	0	1



	(4) Sandwich program	0	0	1	1	2	2
--	----------------------	---	---	---	---	---	---

	2. Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output						
	(1) Publikasi	0	1	1	2	3	4
	(2) Produk paten	0	0	0	0	0	0
6. Tercapainya tatakelola yang transparan dan akuntabel	1. Persentase (%) Ketersediaan perangkat perencanaan						
	(1) Integrasi Renstra dan RKAKL di institusi	-	-	-	-	-	-
	(2) Renstra dan Rencana Kerja Jurusan/prodi prodidi fakultas	20	40	60	80	90	100
	(3) Renstra dan RKAKL di Lembaga	-	-	-	-	-	-
	(4) Rencana Kerja dan RKAKL di Biro,	-	-	-	-	-	-
	(5) Rencana Kerja dan RKAKL di UPT	-	-	-	-	-	-
	2. Laporan output kerja						
	(1) BPM/GPM dengan BAN/LAM	0	70	85	90	95	100
	(2) SPI dengan Irjen/BPK	0	80	85	90	95	100
	3. Hasil Audit						
(1) Status BLU	-	-	-	-	-	-	
(2) Prosentase unit kerja yang mendapat opini WTP	-	-	-	-	-	-	



BAB IV PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Jember tahun 2016-2020 merupakan upaya Fakultas Hukum untuk melanjutkan berbagai program pengembangan dalam rangka mewujudkan Fakultas Hukum Universitas Jember sebagai fakultas yang berdaya saing tinggi dalam pendidikan dan pengembangan ilmu hukum di kawasan Asia Tenggara. Target strategis pengembangan program pada periode 2016-2020 adalah menjadikan Fakultas Hukum Universitas Jember sebagai fakultas yang memiliki kinerja akademik dan penelitian di bidang ilmu hukum yang bermutu tinggi sehingga menjadi fakultas yang unggul di kawasan Asia Tenggara, dengan didukung oleh kinerja dan kapasitas manajemen yang baik yang mencerminkan prinsip *good faculty governance*.

Berhasilnya implementasi Renstra ini sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan dan upaya sungguh-sungguh dari segenap unsur dalam lingkungan Fakultas Hukum Universitas Jember, serta dukungan pemerintah dan masyarakat. Keberhasilan pelaksanaan Renstra ini juga menjadi harapan nyata bagi pembangunan dan pengembangan ilmu hukum masa depan. Bagi segenap sivitas akademika Fakultas Hukum Universitas Jember hanya tersedia satu jalan lurus untuk mencapai cita-cita luhur yang digariskan dalam Renstra ini, yaitu bekerja keras dan sungguh-sungguh seraya berdoa kepada Allah SWT.

Semoga Allah SWT meridhoi cita-cita dan harapan kita bersama, amin.