



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS JEMBER

Ilmu, Amal, Integritas

**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA



LAPORAN KINERJA

2023

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS JEMBER

LAPORAN KINERJA

Fakultas Hukum

Tahun 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Fakultas Hukum berhasil menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2023 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Hukum tahun 2023. Fakultas Hukum pada tahun 2023 menetapkan 12 sasaran dan 23 indikator kinerja. Secara umum Fakultas Hukum telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Fakultas Hukum pada tahun 2023. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja Fakultas Hukum pada tahun 2023.

Jember, 7 Desember 2023

Dekan

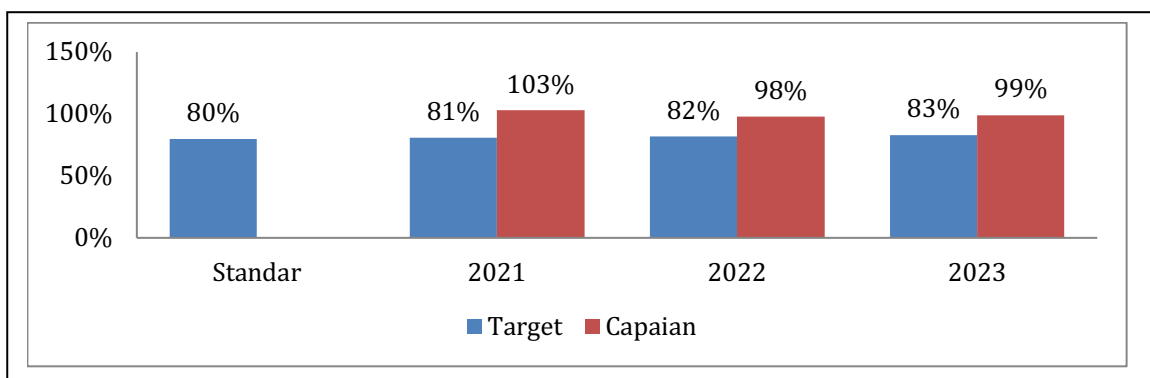


Prof. Dr. Bayu Dwi Anggono, S.H., M.H.

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Fakultas Hukum Universitas Jember disusun berdasarkan amanah dari implementasi Perjanjian Ditjen Dikti Kemdikbudristek dengan Rektor tahun 2021 yang mengacu pada Indikator Kinerja Utama sebagaimana tertuang dalam Kepmendikbud Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama PTN dan LLDIKTI di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Tahun 2023 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023 dan IKU unit kerja yang diatur dalam Rencana Strategis Bisnis UNEJ. Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III Laporan ini. Pencapaian kinerja dan pelaksanaan anggaran ditunjukkan dalam Gambar 1 berikut ini:

Gambar 1. Pencapaian Kinerja dan Pelaksanaan Anggaran (3 tahun terakhir)



Sementara itu, dalam mengukur ketercapaian IKU dari Kementerian pada Fakultas Hukum Universitas Jember di tahun 2023, data menunjukkan bahwa dari delapan IKU yang menjadi pengukuran kinerja FH UNEJ, data menunjukkan bahwa ketercapaian IKU FH UNEJ telah melampaui target di tujuh IKU (IKU1, IKU2, IKU3, IKU4, IKU5, IKU6, dan IKU7). Hanya satu IKU yang tidak tercapai, yaitu IKU8. Detail ketercapaian masing-masing IKU tersebut dapat disajikan dalam Gambar 2 berikut ini.

Gambar 2. Rekapitulasi Capaian IKU FH UNEJ tahun 2023



Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain: (1) kesesuaian pengisian data dalam *tracer study* masih perlu di konfirmasi kembali validitasnya; (2) terkait dengan program MBKM, terdapat kendala daya tampung pada masing-masing instansi mitra MBKM. Selain itu, mahasiswa yang mengikuti MBKM hanya sebatas formalitas, belum tampak internalisasi dan motivasi positif; (3) meskipun telah terjadi peningkatan berkat kerja keras Tim Prestasi, partisipasi dan prestasi Lomba mahasiswa ditingkat Internasional masih minim; (4) kualifikasi tenaga Dosen mayoritas masih bergelar Master atau S2; (5) minimnya peminatan Dosen untuk mengikuti sertifikasi kompetensi yang diakui DUDI; (6) jumlah luaran publikasi Dosen dalam jurnal internasional bereputasi masih terhitung minim; (7) sebaran mitra telah terpenuhi, namun masih minim dari mitra internasional; (8) Belum adanya persamaan persepsi terkait dengan implementasi asesmen terhadap metode pembelajaran Case Method dan Team Based Project; dan (9) belum adanya pengalaman dalam penyusunan Akreditasi Internasional.

Beberapa upaya telah dilakukan oleh Fakultas Hukum Universitas Jember dalam rangka mengatasi permasalahan/kendala yang muncul, antara lain: (1) menyampaikan secara formal maupun informal kepada alumni untuk mengisi data *tracer study* tepat waktu dan sesuai dengan data dukung yang ada; (2) menyelenggarakan job fair dalam bidang hukum untuk meningkatkan jumlah lulusan agar diterima bekerja perlu. Selain itu, menyelenggarakan kegiatan program kakak asuh, bincang kakak asuh, alumni tlak series, dan profesional talk series guna membantu membangun kesiapan mahasiswa terhadap dunia kerja maupun studi lanjut; (3) melakukan kerjasama dengan berbagai instansi mitra MBKM; (4) melakukan pemetaan strategi untuk pendampingan lomba dalam hal pemerataan dosen pendamping lomba sesuai kompetensinya, termasuk melakukan sosialisasi lomba-lomba tingkat internasional; (5) mendelegasikan Dosen untuk ikut serta dalam sertifikasi kompetensi yang diakui DUDI; (6) mendorong Dosen bergelar Master untuk segera menempuh jenjang Doktorat; (7) melakukan pendampingan intensif pelatihan publikasi internasional guna meningkatkan rekognisi internasional; (8) melakukan pemetaan mitra internasional strategis yang prospektif untuk dilakukan Kerjasama; (9) melakukan evaluasi perangkat pembelajaran secara berlanjut; dan (10) melakukan *benchmarking* dengan Prodi yang sudah terakreditasi Internasional serta mengajukan pendamping Tim Akreditasi internasional dari universitas.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum.....	1
B. Dasar Hukum	7
C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	7
D. Isu-isu Strategis Organisasi.....	8
E. Peran Strategis Organisasi	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
A. Visi, Misi, Dan Tujuan Strategis Sesuai Renstra.....	11
B. Perjanjian Kinerja	16
C. Rencana Anggaran.....	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	35
A. Capaian Kinerja	35
1. Capaian Kinerja berdasarkan Permendikbud Nomor 3/M/2021.....	35
2. Sasaran Kinerja Utama 1 : Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi.....	41
3. Sasaran Kinerja Utama 2: Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi.....	44
4. Sasaran Kinerja Utama 3: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran.....	49
5. Sasaran Kegiatan 4: Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	53
6. Capaian Kinerja berdasarkan Rencana Strategis Bisnis (RSB) UNEJ Tahun 2020 – 2024.....	59
B. Realisasi Anggaran.....	73
1. Capaian Anggaran.....	73
2. Efisiensi Anggaran.....	80
C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative	80
1. Inovasi.....	80

2. Penghargaan	82
3. Program Crosscutting /Collaborative.....	85
BAB IV PENUTUP.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Prestasi Mahasiswa FH UNEJ di Tingkat Nasional dan Internaisonal Tahun 2023	2
Tabel 2. Organisasi dan Tata Kerja FH UNEJ	6
Tabel 3. Analisis SWOT.....	9
Tabel 4. Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target FH UNEJ (5 tahun)	12
Tabel 5. Perjanjian Kinerja Fakultas Hukum Tahun 2023	16
Tabel 6. Program dan Kegiatan Fakultas Hukum.....	18
Tabel 7. Pagu Anggaran Fakultas Hukum Tahun 2023.....	18
Tabel 8. Pagu Anggaran FH UNEJ setelah Revisi	21
Tabel 9. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Belanja Awal FH UNEJ.....	23
Tabel 10. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Awal FH UNEJ	23
Tabel 11. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Awal FH UNEJ	23
Tabel 12. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Revisi FH UNEJ.....	29
Tabel 13. Capaian Kinerja Fakultas Hukum Tahun 2023	35
Tabel 14. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 1.....	37
Tabel 15. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 2.....	38
Tabel 16. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 3.....	38
Tabel 17. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 4.....	39
Tabel 18. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 5.....	39
Tabel 19. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 6.....	39
Tabel 20. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 7.....	39
Tabel 21. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 8.....	40
Tabel 22. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU tentang SAKIP	40
Tabel 23. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran	40
Tabel 24. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023	41
Tabel 25. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	42
Tabel 26. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023	43
Tabel 27. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	43
Tabel 28. Analisis Kinerja Tahun 2023.....	43
Tabel 29. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	44

Tabel 30. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	45
Tabel 31. Analisis Kinerja Tahun 2023	45
Tabel 32. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	46
Tabel 33. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	46
Tabel 34. Analisis Kinerja Tahun 2023	47
Tabel 35. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	48
Tabel 36. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	48
Tabel 37. Analisis Kinerja Tahun 2023.....	48
Tabel 38. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	49
Tabel 39. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	50
Tabel 40. Analisis Kinerja Tahun 2023	50
Tabel 41. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	51
Tabel 42. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	51
Tabel 43. Analisis Kinerja Tahun 2023.....	51
Tabel 44. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	52
Tabel 45. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	53
Tabel 46. Analisis Kinerja Tahun 2023.....	53
Tabel 47. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	54
Tabel 48. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	55
Tabel 49. Analisis Kinerja Tahun 2023.....	56
Tabel 50. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023.....	57
Tabel 51. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023	57
Tabel 52. Tabel Indikator Kinerja Unit Kerja (Internal) Fakultas Hukum Tahun 2023	59
Tabel 53. Pengukuran Capaian Kinerja.....	65
Tabel 54. Serapan Anggaran Per-jenis Program/Kegiatan.....	74
Tabel 55. Serapan Anggaran Per-Jenis Per-Jenis Belanja.....	77
Tabel 56. Capaian Kinerja Fakultas Hukum Tahun 2023	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencapaian Kinerja dan Pelaksanaan Anggaran (3 tahun terakhir).....	iii
Gambar 2. Rekapitulasi Capaian IKU FH UNEJ tahun 2023	iii
Gambar 3. Bagan struktur organisasi Satuan FH UNEJ.....	8
Gambar 4. Ketercapaian IKU FH UNEJ (IKU 1 s.d. 10).....	37
Gambar 5. Ketercapaian IKU Renbis FH UNEJ 2023	63
Gambar 6. Rapat Koordinasi Dan Penjelasan Rencana Program Tim Kerja Sama	85
Gambar 7. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Tentan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Kantor ATR/BPN Kabupaten Jember.....	86
Gambar 8. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Tentan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Fakultas Hukum Universitas Dr Sutomo Surabaya.....	87
Gambar 9. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Tentan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia.....	88
Gambar 10. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Pengelolaan Pos Bantuan Hukum (Posbakum) Antara Pengadilan Negeri Jember Dengan Bpbh Fakultas Hukum Universitas Jember.....	89
Gambar 11. Perjanjian Kerjasama Tentan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Pengadilan Negeri Jember	90
Gambar 12. Implementasi Kerjasama Internasional.....	91
Gambar 13. Rapat Koordinasi Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Pt Jasa Tania	92
Gambar 14. Rapat Koordinasi Tindak Lanjut Implementasi Dari Perjanjian Kerja Sama Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Mitra.....	93

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan kinerja yang berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi. Akuntabilitas Kinerja Instansi adalah perwujudan kewajiban suatu instansi untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi yang baik, Fakultas Hukum dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Fakultas Hukum Universitas Jember (FH UNEJ) yang berupaya mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Terwujudnya suatu tatanan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Fakultas Hukum UNEJ diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Penyusunan LAKIN Fakultas Hukum UNEJ Tahun 2023 yang dimaksudkan untuk memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja tujuan dan sasaran Satuan Kerja/Unit Kerja yang telah ditetapkan dan diperjanjikan pada perjanjian kinerja Satuan Kerja/Unit Kerja.

Fakultas Hukum merupakan satuan kerja/Unit Pelaksana Teknis pada Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset, Dan Teknologi. Sesuai dengan peraturan Permendikbud Nomor 7 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember, FH UNEJ berdiri sejak

tanggal 10 Nopember 1964. Fakultas Hukum dipimpin oleh Dekan dengan jumlah SDM sebanyak 113 orang. Wilayah kerja Fakultas Hukum melingkupi pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi yang meliputi Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Pada Tahun 2023 adalah masa kepemimpinan Prof. Dr. Bayu Dwi Anggono, S.H., M.H. sebagai Dekan Fakultas Hukum UNEJ dalam periode 2020 – 2024. Prof. Dr. Bayu Dwi Anggono, S.H., M.H. diangkat sebagai Dekan Fakultas Hukum berdasarkan Keputusan Rektor Nomor 15817/UN25/KP/2020.

Kinerja Fakultas Hukum dari tahun ke tahun terus meningkat. Salah satu indikatornya adalah diraihnya peringkat Akreditasi Unggul untuk Program S1 Ilmu Hukum sejak tahun 2022. Pada tahun 2023 ini, Program Studi Magister Ilmu Hukum (MIH) telah menyelesaikan proses Instrumen Suplemen Akreditasi (ISK) dan memperoleh raihan akreditasi dengan predikat “Baik Sekali”. Meskipun telah meraih predikat “Baik Sekali”, Program Studi Magister Ilmu Hukum (MIH) saat ini tengah mengajukan proses “reakreditasi” bersama-sama dengan Magister Kenotariatan (MKn) dan Program S3 Ilmu Hukum, yang saat ini sama-sama telah terakreditasi dengan peringkat “B”. Selain, raihan akreditasi yang positif pada semua Prodi yang ada, kinerja FH UNEJ pada tingkat nasional juga meningkat dalam hal prestasi mahasiswa pada tingkat nasional selama Tahun 2023 ini. Raihan prestasi mahasiswa FH UNEJ pada tingkat nasional dan internasional dapat dilihat dalam Tabel 1 berikut ini.

Tabel 1. Daftar Prestasi Mahasiswa FH UNEJ di Tingkat Nasional dan Internaisonal Tahun 2023

No.	Nama Kegiatan	Penyelenggara Kegiatan	Tingkat	Prestasi Yang Dicapai
1	Lomba Karya Tulis Ilmiah Hari Anti Korupsi se Dunia	Kejaksanaan Negeri Lombok Timur	Nasional	Juara 3
2	Lomba Essay Dialektika Eksternal LPM Novum	Universitas Sebelas Maret	Nasional	Juara 2
3	Kejuaraan Pencak Silat Jember National Championship I Tahun 2023	Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia	Nasional	Juara 1 Kelas B Putri
4	Kejuaraan Pencak Silat Piala KEMENPORA IPSI Banyuwangi Championship Tahun 2023	Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia	Nasional	Juara 2 Tanding Kelas C Putra Tingkat Dewasa

5	Lomba Esai Hukum pada Family Law Festival	Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta	Nasional	Juara 1
6	National Student SDGs Conference 2023	Universitas Muhammadiyah Malang	Nasional	1st Best Essay National Student SDGs Conference 2023
7	National Student SDGs Conference 2023	Universitas Muhammadiyah Malang	Nasional	3rd Best Essay National Student SDGs Conference 2023
8	Lomba Esai Nasional	Universitas Islam Indonesia Yogyakarta	Nasional	Juara 1
9	4th Open Karate Championship 2023 Piala Panglima Divif 2 Kostrad	KOSTRAD	Nasional	Juara 2 Kumite -60 Kg Mahasiswa & Umum Putra
10	4th Open Karate Championship 2023 Piala Panglima Divif 2 Kostrad	KOSTRAD	Nasional	Juara 3 Kumite -84 Kg Mahasiswa & Umum Putra
11	Lomba Esai Hukum Nasional Raden Rahmat Law Fair Tahun 2023	Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya	Nasional	Juara 1
12	Lomba Adu Gagasan Mahasiswa Nasional	Pusat Studi Hukum Energi dan Pertambangan (PUSHEP)	Nasional	Juara 1
13	Sekolah Advokasi Legal Competition 2023	Universitas Airlangga	Nasional	Juara 2 Legal Opinion
14	Lomba Essay Nasional	Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang	Nasional	Juara 2
15	British Parlement Competition National HERO UMY 2023	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	Nasional	Juara 1
16	Kompetisi Mediasi Nasional Piala Mahkamah Agung Tarumanagara Law Fair V Tahun 2023	Universitas Tarumanagara Jakarta	Nasional	Juara 3
17	Lomba Menulis Cerpen "LK Award 2023"	Penerbit CV Laditri Karya	Nasional	Juara 2
18	Lomba LITERAGA 2023	Universitas Katolik Soegijapranata	Nasional	Juara 1 Lomba Artikel Kreatif
19	Duta Maritim Indonesia 2023 ASPEKSINDO	Asosiasi Pemerintah Daerah Kepulauan dan Pesisir Seluruh Indonesia (ASPEKSINDO)	Nasional	Juara 1
20	Lomba Karya Tulis Ilmiah	Universitas Jember	Nasional	Juara 2
21	Lomba Karya Tulis Ilmiah	Universitas Jember	Nasional	Juara 3

22	Kompetisi Debat SHARIA Economic Fair 9 th	Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta	Nasional	Juara 1
23	Kompetisi Esai Nasional 2023	Universitas Jember	Nasional	Juara 2
24	Kompetisi Call for Article "Dinamic Faith Symposium 2023"	Universitas Jember	Nasional	Juara 3
25	Hukumonline Legal Opinion Competition 2023: Law, Technology dan Innovation	Hukumonline	Nasional	Juara 2
26	Dynamic Faith Symposium 2023	Universitas Jember	Nasional	Juara 2 Call For Debaters
27	Lomba Esai Nasional Pena Adiksi Batch V	UIN KH. Saifuddin Zuhri Purwokerto	Nasional	Juara 2
28	Kejuaraan Nasional Tapak Suci Semar V Universitas Sebelas Maret	Universitas Sebelas Maret	Nasional	Juara 3 Kelas D Putra Dewasa
29	Dynamic Faith Symposium 2023	Universitas Jember	Nasional	Juara 3 Call For Debaters
30	Bali Badung Karate Open International Championship 2023	KONI Badung Bali	Internasional	Medali Perunggu Kelas Kumite U-21 -55 kg Putra
31	Bali Badung Karate Open International Championship 2023	KONI Badung Bali	Internasional	Medali Perunggu Kelas Kumite Senior +84 kg Putra
32	Bali Badung Karate Open International Championship 2023	KONI Badung Bali	Internasional	Medali Emas Kelas Kumite Festival Senor -67 kg Putra
33	Bali Badung Karate Open International Championship 2023	KONI Badung Bali	Internasional	Medali Perunggu Kelas Kata Perorangan U21 Putra
34	World Youth Invention and Innovation Award (WYIIA)	Indonesian Young Scientist Association (IYSA)	Internasional	Silver Medal
35	Kejuaraan Bulutangkis UM CUP 2023	Universitas Negeri Malang dan PBSI Kota Malang	Nasional	Juara 3 Ganda Mahasiswa Putra
36	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Sains Xplora	IAIN Kediri	Nasional	Juara 1
37	Kompetisi Menulis Nasional Cabang Lomba Cerpen	Universitas Brawijaya	Nasional	Juara 2

38	Lomba Poster Lingkungan Nasional Festival Hijau	Universitas Mataram	Nasional	Juara 2
39	Lomba Esai Nasional Faperta Fair IV	Universitas Dhyana Pura dan Sentosa Foundation Bali	Nasional	Bronze Medal
40	Nasional Call For Paper Competition, Islamic Banking Fair 2023	Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang	Nasional	Juara 2
41	Pertandingan Tae Kwon Do Open Tournament Se-Indonesia "POLTEK Cup 19 2023"	Politeknik Negeri Ujung Pandang	Nasional	Juara 3
42	6th Karangturi International Choir Competition 2023	Karangturi School	Internasional	Gold Medal Kategori Mixed
43	6th Karangturi International Choir Competition 2023	Karangturi School	Internasional	Gold Medal Kategori Folklore
44	Lomba Karya Tulis Ilmiah Aqualine Festival 2023	Universitas Mataram	Nasional	Juara 1
45	Lomba Menulis Esai Hukum Media Sriwijaya Fest 2023	Universitas Sriwijaya	Nasional	Juara 1
46	Abdidaya PPK Ormawa 2023	Kemendikbudristek	Nasional	Terbaik 1/Medali Emas Ormawa Terinovatif
47	Abdidaya PPK Ormawa 2023	Kemendikbudristek	Nasional	Terbaik 2/Medalai Perak Tim Dengan Dukungan Ormawa Terlengkap
48	Lomba Poster Lingkungan Hidup 2023	Dewan Pimpinan Pusat Lembaga Dakwah Islam Indonesia	Nasional	Juara 3
49	Lomba Essay Competition Government Festival 2023	Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	Nasional	Juara 1

Pada Tahun Akademik 2023/2024 jumlah mahasiswa aktif di FH UNEJ adalah sejumlah 2575 (data per Bulan Desember 2023), dengan rincian mahasiswa S1 Ilmu Hukum sebanyak 2160 orang, mahasiswa S2 Magister Ilmu Hukum sebanyak 179 orang, mahasiswa S2 Magister Kenotariatan sebanyak 143 orang, dan mahasiswa Program Doktor Ilmu Hukum sebanyak 93 orang. Penyelenggaraan kegiatan layanan pendidikan, penelitian, dan

pengabdian kepada masyarakat didukung oleh Tenaga Pendidik sebanyak 67 orang dosen, yang terdiri dari 60 dosen PNS, 6 dosen P3K, 1 dosen non PNS. Sebaran kualifikasi tenaga pendidik jenjang pendidikan doktor (S3) mencapai 42%, magister (S2) sebanyak 49%, sedang dalam proses menyelesaikan studi (S3) sebanyak 9%. Penyelenggaraan Tridharma di FH UNEJ juga didukung secara professional oleh tenaga kependidikan PNS sebanyak 14 orang dan 32 orang Tenaga Kontrak, dengan kualifikasi pendidikan magister 4,44%, sarjana 17,78%, sarjana muda/Diploma III mencapai 2,22%, SLTA 35,56% dan selebihnya berpendidikan SLTP/SD sebanyak 13,33%.

Daya dukung sarana prasarana pendidikan pada tahun 2023 telah memadai dengan luas tanah FH UNEJ seluas 29.900 m². Jumlah laboratorium yang mendukung kegiatan proses tridharma yang dimiliki berjumlah 5 laboratorium. Sarana dan prasarana FH UNEJ terdiri dari 8 unit Gedung dengan luas total keseluruhan gedung seluas 4.463 m², dengan jumlah ruang kuliah sebanyak 19 ruangan. Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 7 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember, FH UNEJ memiliki 4 (empat) Prodi. Jumlah Prodi FH UNEJ sebagaimana ditunjukkan dalam Tabel 2 dibawah ini.

Tabel 2. Organisasi dan Tata Kerja FH UNEJ

No	Prodi	S3	S2	Profesi	S1	S0	Total
1.	Ilmu Hukum				√		1
2.	Magister Ilmu Hukum		√				1
3.	Magister Kenotariatan		√				1
4.	Doktor Ilmu Hukum	√					1

Dalam menjalankan kegiatan Tridharma, dana yang dikelola FH UNEJ pada tahun 2023 sebesar Rp. 8.119.650.000 (Delapan Miliar Seratus Sembilan Belas Juta Enam Ratus Lima Puluh Ribu Rupiah) dan kemudian terupdate menjadi Rp. 8.221.296.988 (Delapan Miliar Dua Ratus Dua Puluh Satu Juta Dua Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Delapan Puluh Delapan Rupiah) yang dalam pelaksanaannya dilakukan dan dijalankan

secara terencana dan terukur melalui pemanfaatan teknologi informasi berupa Sistem Informasi UNEJ dapat diakses melalui laman <http://sso.unej.ac.id>.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan dalam penyusunan LAKIN 2023 ini adalah:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
4. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
5. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;
6. Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 04 Tahun 2023 tanggal 15 Februari 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 3 Tahun 2021 Tentang Rencana Strategis Universitas Jember Tahun 2020 – 2024;
7. Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 7 Tahun 2023 Tentang Organisasi Unsur Organisasi Di Bawah Rektor;
8. Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 08 Tahun 2023 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Universitas Jember;
9. Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 09 Tahun 2023 Tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja (Lakin) Di Lingkungan Universitas Jember;

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

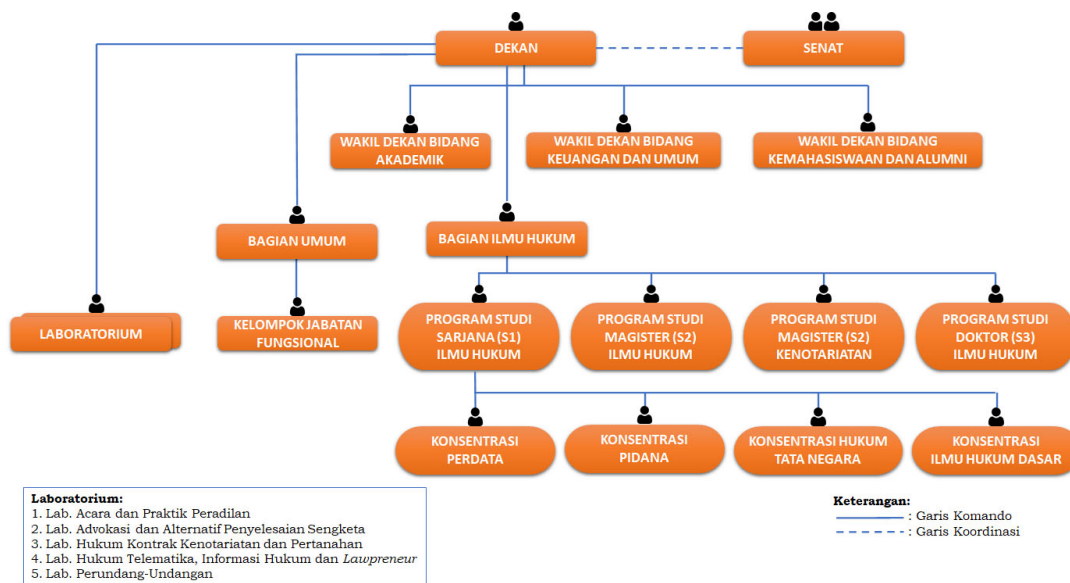
Secara umum, tugas yang harus dilaksanakan oleh FH UNEJ telah tertuang dalam Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi, Nomor 7 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember. Berdasarkan Permendikbudristek tersebut, FH UNEJ mempunyai tugas untuk: “memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina pendidik, tenaga

kependidikan, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan”. Lebih lanjut, dalam Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember. Berdasarkan Permendikbudristek disebutkan bahwa FH UNEJ mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan Fakultas;
2. Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
3. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
5. Pelaksanaan urusan tata usaha.

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi sebagaimana diuraikan diatas, disusunlah struktur organisasi dan tata kerja, dimana Dekan sebagai pimpinan, yang dibantu oleh Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Keuangan dan Umum; dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni. Secara sederhana, gambar struktur organisasi FH UNEJ dapat dilihat dalam Gambar 3 berikut ini.

Gambar 3. Bagan struktur organisasi Satuan FH UNEJ



D. Isu-isu Strategis Organisasi

Isu Strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan FH UNEJ karena dampaknya yang signifikan bagi FH UNEJ dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan di masa yang akan datang. Isu strategis FH UNEJ yang

akan ditangani pada kurun waktu 5 (lima) tahun sebagaimana merujuk pada Renstra FH UNEJ periode 2021-2025.

Analisis capaian kerja menjadi landasan dalam penyusunan strategi pengembangan FH UNEJ kedepan. Untuk memperkuat hal tersebut maka perlu adanya analisis SWOT untuk FH UNEJ dapat dirangkum dalam tabel berikut:

Tabel 3. Analisis SWOT

Kekuatan	<ul style="list-style-type: none"> a. Memiliki visi-misi yang jelas, terukur, dan realistis untuk di capai b. Menjalankan tata kelola dan tata pamong berbasis IT c. Sistem penjaminan mutu dilaksanakan berdasarkan prinsip PPEPP d. Memiliki banyak mitra kerja sama dibidang pendidikan, penelitian dan PkM e. Memiliki sarana prasarana dan keuangan yang memadai f. Memiliki animo masyarakat yang tinggi terhadap Prodi Ilmu Hukum g. Sumber Daya Mahasiswa yang potensial aktif mengikuti berbagai kegiatan mahasiswa berprestasi h. Sumber Daya Dosen yang produktif dan memperoleh hibah penelitian
Kelemahan	<ul style="list-style-type: none"> a. Terbatasnya hibah penelitian Internasional b. Terbatasnya jumlah mahasiswa asing untuk kuliah di FH UNEJ c. Terbatasnya prestasi non akademik di tingkat Internasional d. Kelemahan dosen berkegiatan di QS 100
Peluang	<ul style="list-style-type: none"> a. Terbukanya peluang kerjasama dengan institusi di dalam dan di luar negeri b. Tingginya permintaan tenaga ahli dan tenaga professional di bidang hukum c. Globalisasi dan perkembangan IT membuka peluang dosen Prodi Ilmu Hukum FH UNEJ untuk menjadi ahli di berbagai lapangan hukum d. Tersedianya sumber dana hibah penelitian dan pengabdian di dalam dan di luar negeri
Ancaman	<ul style="list-style-type: none"> a. Keberadaan perguruan tinggi lain sebagai pesaing b. Tingginya tuntutan sumber daya yang bersaing secara global c. Tingginya standarisasi perguruan tinggi bertaraf internasional

Berdasarkan hasil analisis SWOT dan posisi FH UNEJ dalam analisis IFE dan EFE, maka strategi pengembangan disusun dengan jbaran: Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja

dan Target Kinerja FH UNEJ. Secara umum strategi pengembangan yang dilaksanakan meliputi:

1. Menyelenggarakan kerja sama dan *short course* secara rutin untuk menarik mahasiswaasing baik diselenggarakan secara online ataupun Offline;
2. Menyelenggarakan kerjasama internasional dengan kampus QS 100 yang spesifikmembahas kerjasama penelitian dan pengabdian;
3. Melakukan pendampingan penulisan jurnal internasional;
4. Melakukan pendamipingan kepada mahasiswa untuk berprestasi ditingkat internasional;
5. Memfasilitasi kegiatan dosen dalam berkegiatan tridharma perguruan tinggi lingkupinternasional; dan
6. Melakukan pelatihan dan pendampingan penulisan artikel internasional terakreditasi.

E. Peran Strategis Organisasi

FH UNEJ menjamin keberlanjutan program pengembangan Prodi Ilmu Hukum FH UNEJmelalui kebijakan berupa Renstra FH UNEJ 2021-2025, yang ditetapkan melalui Keputusan Dekan FH UNEJ Nomor 3230/UN25.1.1/KP/2021. Keberlanjutan program pengembangan prodi dilaksanakan dalam beberapa aspek, yakni alokasi sumber daya, kemampuan melaksanakan; rencana penjaminan mutu; dan keberadaan dukungan *stakeholder* eksternal.

Alokasi sumber daya terdiri atas sumber daya manusia, sumber daya keuangan dan sarana- prasarana yang mendukung kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian. Misalnya, FH UNEJ menyusun perencanaan peningkatan keterampilan dosen melalui pelatihan *legal drafting* dan *legal audit* untuk meningkatkan kualitas lulusan. Selain itu FH UNEJ menyelenggarakan audit pembelajaran secara berkala oleh GPM untuk menjamin konsistensi proses pembelajaran. Untuk menunjang keberlanjutan seluruh program pengembangan Prodi Ilmu Hukum, FH UNEJ menyelenggarakan kerjasama dengan banyak institusi mitra baik di dalam dan luar negeri, dan memperluas keterlibatan alumni dari berbagai profesi hukum untukpeningkatan kualitas lulusan dan peningkatan jejaring FH UNEJ.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi, Misi, Dan Tujuan Strategis Sesuai Renstra

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum UNEJ merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Rektor/Dekan yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Rektor/Dekan yang bersangkutan, dalam hal ini Fakultas Hukum UNEJ. Rencana Strategis Fakultas Hukum UNEJ yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2025 ditetapkan dengan Peraturan Rektor UNEJ Nomor 4 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Universitas Jember Tentang Rencana Strategis Universitas Jember Tahun 2020-2024. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggungjawaban Rektor/Dekan terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa Rencana Strategis Fakultas Hukum UNEJ dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan kinerja akan menjadi akuntabel.

Renstra Fakultas Hukum UNEJ tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi Dekan. Selanjutnya, Renstra Fakultas Hukum UNEJ tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja Dekan UNEJ yang merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja Fakultas Hukum UNEJ memuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Sesuai Renstra Periode Tahun 2021-2025, FH UNEJ menetapkan visi dan misi sebagai berikut:

Visi:

“Mewujudkan Fakultas Hukum Yang Unggul Berlandaskan Ilmu, Amal, dan Integritas”

Untuk mewujudkan Visi Fakultas Hukum UNEJ Tahun 2021-2025 tersebut di atas dirumuskan Misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan tinggi hukum yang berkualitas, profesional dan berwawasan kebangsaan;

2. Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dan penulisan ilmiah yang berkualitas dan berkorelasi dengan kebutuhan;
3. Mengamalkan ilmu hukum melalui pengabdian kepada masyarakat dengan menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan yang berkeadilan;
4. Menyelenggarakan dan mengembangkan sistem pengelolaan lembaga yang akuntabel dan adaptif terhadap perkembangan teknologi informasi yang inovatif;
5. Menyelenggarakan dan mengembangkan kerjasama dengan stakeholder dalam rangka meningkatkan kapasitas dan kapabilitas lembaga.

Rencana Kinerja Jangka Menengah : (Matriks Renstra Unit Kerja 2022-2024)

Sesuai dengan Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 04 Tahun 2023 tanggal 15 Februari 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 3 Tahun 2021 Tentang Rencana Strategis Universitas Jember Tahun 2020-2024, FH UNEJ menetapkan sasaran, indikator dan target selama lima tahun (2021 – 2025) sebagai berikut:

Tabel 4. Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target FH UNEJ (5 tahun)

Tujuan	Sasaran		Indikator Kinerja	Target				
				2021	2022	2023	2024	2025
Menghasilkan lulusan yang cendekia, kompetitif, adaptif dan berwawasan kebangsaan	1.	Terselenggaranya pendidikan dan pembelajaran yang berkualitas di tiap-tiap program studi melalui kurikulum yang berkualitas dan mempunyai relevansi terhadap kebutuhan dan tuntutan stakeholders yang dapat mengarahkan kepada lulusan yang berkualitas.	Prosentase lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta.	75	76	77	78	79
	2.	Terselenggaranya kegiatan-kegiatan baik di dalam maupun luar kampus yang dapat menunjang Pendidikan dan pembelajaran dalam rangka meningkatkan kompetensi dan daya saing lulusan terhadap persaingan global	Prosentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case study) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek sebagai bobot evaluasi Prosentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar	98	100	100	100	100
				30	35	40	45	50

			kampus, atau meraih prestasi minimal tingkat nasional.					
			Prosentase Jumlah Mahasiswa yang ikut kegiatan penciptaan karakter unggul, budaya akademik kolaboratif, dan kompetitif di Lembaga Pendidikan.	10	15	20	25	30
	3.	Meningkatnya keterlibatan praktisi untuk ikut mengajar di Kampus dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan agar relevan dengan kebutuhan dunia kerja	Jumlah Dosen yang berasal dari kalangan praktisi, profesional yang ikut mengajar di Kampus	20	25	30	35	40
Menghasilkan Penelitian dan karya ilmiah yang unggul dan berkontribusi bagi masyarakat	4.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian oleh Dosen dengan mengikutsertakan mahasiswa yang hasilnya mendapat rekognisi nasional dan internasional.	Jumlah Judul Penelitian Hibah yang didapatkan Dosen dengan mengikutsertakan Mahasiswa	12	14	17	20	25
			Jumlah keluaran penelitian yang melibatkan mahasiswa dan berhasil mendapat rekognisi nasional atau Internasional atau diterapkan masyarakat perjumlah dosen	3	5	7	10	15
			Jumlah Jurnal Ilmiah yang dikelola yang dapat dimanfaatkan publikasi oleh Dosen dan Mahasiswa	5	6	7	8	10
			Jumlah Penelitian/Publikasi Dosen dan Mahasiswa yang mendapatkan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	3	5	8	12	16
	5.	Terselenggaranya berbagai kegiatan baik di dalam maupun luar kampus yang dapat meningkatkan kualitas Dosen	Prosentase Dosen Tetap Berkualifikasi akademik S3	25	26	27	28	29
			Prosentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain berdasarkan bidang ilmu, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi min 5 (lima) besar nasional.	14	16	18	20	22

Mewujudkan masyarakat yang sadar hukum	6.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat oleh Dosen dengan mengikutsertakan mahasiswa yang manfaatnya dapat dirasakan oleh masyarakat yang membutuhkan	Jumlah keluaran pengabdian yang melibatkan mahasiswa dan berhasil mendapat rekognisi nasional atau Internasional atau diterapkan masyarakat perjumlah dosen	10	11	12	13	15
Mewujudkan tata kelola lembaga yang akuntabel dan adaptif terhadap perkembangan teknologi informasi yang inovatif	7.	Terselenggaranya berbagai kegiatan yang dapat meningkatkan kualitas tenaga kependidikan dalam rangka meningkatkan pelayanan terhadap dosen, mahasiswa dan stakeholders	Prosentase Nilai kepuasan layanan akademik/non akademik dari pengguna internal maupun eksternal	50	55	60	65	70
	8.	Terselenggaranya manajemen dan/atau tata kelola fakultas yang bermutu berbasis teknologi informasi yang inovatif untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan pembelajaran, penelitian serta pengabdian kepada masyarakat	Prosentase Jumlah layanan akademik/non akademik yang diselenggarakan berbasis teknologi informasi	70	75	80	85	90
	9.	Terselenggaranya manajemen dan/atau tatakelola fakultas yang memenuhi kualifikasi Zona Integritas – Wilayah Bebas Korupsi	Raihan ZI – WBK Fakultas Hukum Universitas Jember	0	1	1	1	1
	10.	Meningkatnya prestasi mahasiswa dalam berbagai kompetisi nasional maupun internasional yang terkait dengan bidang akademik maupun non akademik	Mahasiswa yang berhasil meraih prestasi min 5 besar nasional.	5	10	15	20	25
	11.	Meningkatnya kerjasama dan kemitraan baik di tingkat nasional dengan	Jumlah kerjasama dengan mitra nasional maupun internasional	10	20	30	40	50

		lembaga seperti perguruan tinggi lain, lembaga pemerintah, dunia usaha, organisasi nirlaba, lembaga riset nasional maupun dengan lembaga internasional seperti perguruan tinggi asing, organisasi nirlaba internasional, institusi/organisasi multilateral, lembaga riset internasional dalam rangka peningkatan kualitas lulusan dan penyerapan lulusan						
12.	Meningkatnya kerjasama dan kemitraan dengan alumni dari beragam profesi dalam rangka meningkatkan kualitas tata kelola fakultas yang bermutu, peningkatan kualitas lulusan dan penyerapan lulusan	Jumlah alumni atau instansi yang dipimpin alumni yang menyerap lulusan FH UNEJ	10	15	20	25	30	
	Meningkatnya raihan akreditasi Program Studi di Lingkungan Fakultas Hukum Universitas Jember	Raihan Akreditasi Unggul Program Studi (S1) Ilmu Hukum	0	1	1	1	1	1
		Raihan Akreditasi Internasional Program Studi (S1) Ilmu Hukum	0	0	1	1	1	1
		Raihan Akreditasi Unggul Program Studi Magister (S2) Ilmu Hukum	0	0	1	1	1	1
		Raihan Akreditasi Unggul Program Studi Magister (S2) Kenotariatan	0	0	1	1	1	1
		Raihan Akreditasi Unggul Program Doktor (S3) Ilmu Hukum	0	0	1	1	1	1

Tujuan Strategis

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai

secara nyata oleh instansi dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Tujuan strategis tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang cendekia, kompetitif, adaptif dan berwawasan kebangsaan;
2. Menghasilkan penelitian dan karya ilmiah yang unggul dan berkontribusi bagi masyarakat;
3. Mewujudkan masyarakat yang sadar hukum;
4. Mewujudkan tata kelola lembaga yang akuntabel dan adaptif terhadap perkembangan teknologi informasi yang inovatif; dan
5. Mewujudkan lembaga yang diakui secara Nasional dan Internasional.

B. Perjanjian Kinerja

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis tahun 2020-2024 UNEJ merumuskan kinerja yang dicapai di tahun 2023, dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja. Perjanjian kinerja dapat direvisi atau disesuaikan dalam hal terjadi kondisi sebagai berikut:

Tabel 5. Perjanjian Kinerja Fakultas Hukum Tahun 2023

No.	Uraian Indikator	Satuan	Target
1	[IKU.1] Persentase Lulusan S1 dan D3 (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60
2	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20
3	[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau	%	20

	membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir		
4	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40
5	[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.5
6	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	100
7	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40
8	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5
9	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja	BB [70-80]	80
10	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	Nilai	83

Dalam rangka pencapaian kinerja yang telah ditetapkan, dilaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan. Berikut rincian program dan kegiatan Fakultas Hukum:

Tabel 6. Program dan Kegiatan Fakultas Hukum

No.	Program/Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Bidang I	Rp. 2.677.350.000
2	Kegiatan Bidang II	Rp. 4.662.500.000
3	Kegiatan Bidang III	Rp. 779.800.000

C. Rencana Anggaran

Anggaran merupakan suatu rencana yang disusun secara sistematis, yang meliputi seluruh kegiatan perguruan tinggi yang dinyatakan dalam satuan keuangan, dan berlaku untuk jangka waktu yang akan datang. Rencana yang disusun meliputi usulan program dan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang diikuti usulan anggaran sebagai penunjangnya. Tahap penganggaran menjadi sangat penting karena anggaran yang tidak berorientasi pada kinerja perguruan tinggi dapat menggagalkan perencanaan yang sudah disusun. Sehingga anggaran merupakan *managerial plan for action* untuk memfasilitasi tercapainya tujuan perguruan tinggi.

Dalam penyusunan anggaran, ditetapkan suatu pagu anggaran untuk kegiatan pelayanan Tridharma. Pagu merupakan batasan nilai anggaran maksimum yang diperkenankan untuk diusulkan oleh unit kerja. Penetapan pagu anggaran ini dimaksudkan untuk efektifitas dan efisiensi pemanfaatan sumber dana yang tersedia dalam menunjang kelancaran tugas pokok dan fungsi setiap unit kerja. Selain itu, pagu juga digunakan untuk menentukan prioritas kegiatan serta alokasi dana pada kegiatan pengembangan aktivitas yang penting dan diperlukan. Secara substantif, Rencana Anggaran FH UNEJ ditunjukkan pada tabel 7.

Tabel 7. Pagu Anggaran Fakultas Hukum Tahun 2023

No.	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	023.17.DK.4471.CA A.001.051.A.537112	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	30.000.000
2	023.17.DK.4471.CA A.001.051.C.537112	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	160.800.000

3	023.17.DK.4471.CA A.002.051.A.537112	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	190.803.000
4	023.17.DK.4471.CA A.002.051.B.537112	Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	256.554.850
5	023.17.DK.4471.CA A.002.051.C.537112	Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	36.000.000
6	023.17.DK.4471.CBJ .001.051.A.537113	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Gedung dan Bangunan - BLU	195.772.195
7	023.17.DK.4471.DB A.001.060.A.525112	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Barang	128.740.000
8	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525112	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang	1.363.560.940
9	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525113	Proses Belajar Mengajar Belanja Jasa	280.575.000
10	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525115	Proses Belajar Mengajar Belanja Perjalanan	1.091.376.457
11	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525121	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	41.223.160
12	023.17.DK.4471.DB A.001.060.C.525112	Wisuda dan Yudisium Belanja Barang	98.250.000
13	023.17.DK.4471.DB A.001.060.C.525113	Wisuda dan Yudisium Belanja Jasa	20.875.000
14	023.17.DK.4471.DB A.001.060.E.525112	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Barang	13.850.000
15	023.17.DK.4471.DB A.001.060.E.525113	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Jasa	25.000.000

16	023.17.DK.4471.DB A.001.060.F.525112	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Barang	132.353.548
17	023.17.DK.4471.DB A.001.060.F.525113	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Jasa	15.000.000
18	023.17.DK.4471.DB A.001.060.F.525115	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Perjalanan	115.597.377
19	023.17.DK.4471.DB A.001.060.G.525112	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Barang	20.300.000
20	023.17.DK.4471.DB A.001.060.G.525115	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Perjalanan	72.581.354
21	023.17.DK.4471.DB A.001.060.H.525112	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Barang	135.635.632
22	023.17.DK.4471.DB A.001.060.H.525113	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Jasa	45.910.000
23	023.17.DK.4471.DB A.001.060.H.525115	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Perjalanan	40.621.580
24	023.17.DK.4471.DB A.001.060.I.525112	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Barang	431.424.193
25	023.17.DK.4471.DB A.001.060.I.525113	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Jasa	75.150.000
26	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525111	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Gaji dan Tunjangan	81.710.000
27	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525112	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang	987.364.439
28	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525121	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	286.700.001
29	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525162	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Peralatan dan Mesin - Ekstrakomptabel BLU	47.280.000

30	023.17.DK.4471.DB A.003.051.C.525114	Pemeliharaan Sarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	466.056.500
31	023.17.DK.4471.DB A.003.051.D.525114	Pemeliharaan Prasarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	1.134.231.762

Setelah melakukan revisi dan penyesuaian, berikut adalah hasil akhir atas Pagu Anggaran FH UNEJ pada tahun 2023 (setelah revisi).

Tabel 8. Pagu Anggaran FH UNEJ setelah Revisi

No	Kode	Kegiatan	Anggaran
1	023.17.DK.4471.CA A.001.051.A.537112	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	21.993.500
2	023.17.DK.4471.CA A.001.051.C.537112	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	160.800.000
3	023.17.DK.4471.CA A.002.051.A.537112	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	164.656500
4	023.17.DK.4471.CA A.002.051.B.537112	Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	256.554.850
5	023.17.DK.4471.CA A.002.051.C.537112	Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	35.767.000
6	023.17.DK.4471.CBJ .001.051.A.537113	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Gedung dan Bangunan - BLU	195.772.195
7	023.17.DK.4471.DB A.001.060.A.525112	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Barang	128.737.909
8	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525112	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang	1.532.224.492
9	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525113	Proses Belajar Mengajar Belanja Jasa	329.527.063
10	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525115	Proses Belajar Mengajar Belanja Perjalanan	1.099.771.967
11	023.17.DK.4471.DB A.001.060.B.525121	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	40.863.500
12	023.17.DK.4471.DB A.001.060.C.525112	Wisuda dan Yudisium Belanja Barang	98.250.000

13	023.17.DK.4471.DB A.001.060.C.525113	Wisuda dan Yudisium Belanja Jasa	15.425.000
14	023.17.DK.4471.DB A.001.060.E.525112	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Barang	14.040.000
15	023.17.DK.4471.DB A.001.060.E.525113	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Jasa	11.265.000
16	023.17.DK.4471.DB A.001.060.F.525112	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Barang	164.885.096
17	023.17.DK.4471.DB A.001.060.F.525113	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Jasa	28.566.000
18	023.17.DK.4471.DB A.001.060.F.525115	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Perjalanan	165.842.821
19	023.17.DK.4471.DB A.001.060.G.525112	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Barang	14.180.000
20	023.17.DK.4471.DB A.001.060.G.525115	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Perjalanan	40.141.874
21	023.17.DK.4471.DB A.001.060.H.525112	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Barang	118.020.591
22	023.17.DK.4471.DB A.001.060.H.525113	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Jasa	39.460.000
23	023.17.DK.4471.DB A.001.060.H.525115	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Perjalanan	17.307.481
24	023.17.DK.4471.DB A.001.060.I.525112	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Barang	371.985.517
25	023.17.DK.4471.DB A.001.060.I.525113	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Jasa	75.465.000
26	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525111	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Gaji dan Tunjangan	50.250.000
27	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525112	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang	1.068.253.012
28	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525121	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	285.393.800
29	023.17.DK.4471.DB A.003.051.A.525162	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Peralatan dan Mesin - Ekstrakomptabel BLU	44.016.000
30	023.17.DK.4471.DB A.003.051.C.525114	Pemeliharaan Sarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	466.056.500

31	023.17.DK.4471.DB A.003.051.D.525114	Pemeliharaan Prasarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	1.150.669.145
----	---	--	---------------

Tabel 9. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Belanja Awal FH UNEJ

No.	Kegiatan	Total Anggaran
1	Belanja Barang (52)	Rp. 6.836.825455
2	Belanja Modal (53)	Rp. 1.282.824.545

Tabel 10. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Awal FH UNEJ

No.	Kegiatan	Total Anggaran
1	Belanja Barang (52)	Rp. 6.836.825455
2	Belanja Modal (53)	Rp. 1.282.824.545

Tabel 11. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Awal FH UNEJ

No.	Jenis Kegiatan	Anggaran	Total Anggaran
	Bidang 1		Rp. 2.677.350.000
1	Penyusunan LKPS & LEDPS Program Studi Magister Kenotariatan	Rp. 125.000.000	
2	Penyusunan LKPS & LEDPS Program Studi Magister Ilmu Hukum	Rp. 125.000.000	
3	Penyusunan LKPS & LEDPS Program Studi Doktor Ilmu Hukum	Rp. 125.000.000	
4	Summer Course / Short Course Mahasiswa Internasional di FH UNEJ	Rp. 200.000.000	

5	International Public Lecture (IPL)	RP. 40.000.000	
6	International Conference	Rp. 125.000.000	
7	Penyusunan Buku Pedoman Akademik (Sarjana dan Pascasarjana)	Rp. 50.000.000	
8	Langganan University Solution Hukumonline.com	Rp. 80.000.000	
9	Bantuan Seminar dan konferensi (Fee, transportasi dan akomodasi) Dosen	Rp. 200.000.000	
10	Penulisan Book Chapter Bagian	Rp. 50.000.000	
11	Pelatihan Akademik Penunjang Studi Pascasarjana (Pelatihan penyusunan proposal tesis / disertasi, pelatihan Metode Penelitian dll)	Rp. 100.000.000	
12	Updating Perangkat Pembelajaran (Program Sarjana dan Pascasarjana)	Rp. 100.000.000	
13	Penyusunan Dokumen Akreditasi Internasional	Rp. 400.000.000	
14	Pelatihan penyusunan proposal penelitian dan pengabdian	Rp. 50.000.000	
15	Pelatihan penyusunan jurnal internasional bereputasi	Rp. 50.000.000	
16	Pengiriman dosen untuk mengikuti pelatihan sertifikasi	Rp. 150.000.000	

17	Pelatihan pengelolaan Jurnal dan persiapan akreditasi jurnal	Rp. 150.000.000	
18	Kegiatan Akademik Prodi/Bagian (Webinar, Seminar Jurusan, dll)	RP. 300.000.000	
19	Penyusunan Revisi Buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah	Rp. 30.000.000	
20	Penyusunan pedoman transisi kurikulum lama ke kurikulum baru	Rp. 30.000.000	
21	Pelatihan Softskill Mahasiswa Oleh Laboratorium Hukum	Rp. 100.000.000	
22	Praktisi Mengajar	Rp. 47.350.000	
23	Peningkatan Softskill Mahasiswa melalui Pos Bantuan Hukum Biro Pelayanan dan Bantuan Hukum (BPBH)	Rp. 50.000.000	
	Bidang II		Rp. 4.662.500.000
1	Pengadaan AC FH Unej	Rp. 100.000.000	
2	Pembangunan gudang penyimpanan barang FH Unej	Rp. 200.000.000	
3	Pengadaan meubelair Lt .1 Gedung UKM Baru FH Unej	Rp. 200.000.000	
4	Pengadaan meubelair Lt .2 Gedung UKM Baru FH Unej	Rp. 200.000.000	
5	Pengadaan PC untuk UKM-HMB FH Unej	Rp. 120.000.000	
6	Pengadaan printer untuk UKM-HMB FH Unej	Rp. 37.500.000	

7	Pengadaan kursi untuk balai sidang FH Unej	Rp. 150.000.000	
8	Pemeliharaan ruang kelas Lt.2 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
9	Pemeliharaan ruang kelas Lt.3 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
10	Pemeliharaan ruang kelas Lt.4 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
11	Pemeliharaan ruang kelas Lt.5 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
12	Pemeliharaan gedung UKM lama FH Unej	Rp. 50.000.000	
13	Pemeliharaan interior aula Lt.5 Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
14	Pemeliharaan interior ruang konferensi Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 150.000.000	
15	Pemeliharaan ruang ujian di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 300.000.000	
16	Pemeliharaan selasar Lt.2 dan Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 150.000.000	
17	Pengadaan meubelair ruang konferensi Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 100.000.000	
18	Pengadaan sound system ruang konferensi Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 30.000.000	
19	Pemeliharaan pembuatan jalan penghubungdari Lt.2 Gedung Legal Edu ke Lt.2 Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 150.000.000	
20	Tunjangan kinerja PPNPN	Rp. 80.000.000	
21	Honorarium PPNPN	Rp. 200.000.000	
22	Kebutuhan sehari-hari dekanat	RP. 100.000.000	
23	Kebutuhan sehari-hari perkantoran	RP. 320.000.000	

24	Yudisium dan Wisuda	Rp. 50.000.000	
25	Kebutuhan PKKMB	Rp. 150.000.000	
26	Kebutuhan PPMB	Rp. 100.000.000	
27	Biaya perjalanan dinas dalam negeri	Rp. 350.000.000	
28	Biaya perjalanan dinas luar negeri	RP. 200.000.000	
29	Kegiatan JUSSI (Jumat Sehat dan Jumat Bersih)	RP. 50.000.000	
30	Pelatihan Peningkatan Kualitas Tendik pembelajaran e-learning	Rp. 125.000.000	
	Bidang III		Rp. 779.800.000
1	Evaluasi dan perbaikan Buku Pedoman Peningkatan Prestasi Akademik dan Non-Akademik Mahasiswa FH UNEJ	Rp. 15.000.000	
2	Sosialisasi PKM-PIMNAS dan Sharing Session untuk mahasiswa FH UNEJ	Rp. 5.000.000	
3	PKM-PIMNAS Camp untuk mahasiswa FH UNEJ	Rp. 10.000.000	
4	Workshop Pembimbing Lomba Akademik dan Non- Akademik FH UNEJ	Rp. 10.000.000	
5	Pengembangan dan Pembinaan Kegiatan UKM/HMB	Rp.351.000.000	
6	Bantuan Keikutsertaan Lomba Nasional/Internasional	Rp.200.000.000	
7	Workshop Penulisan Karya Tulis ilmiah (Esai dan Legal opinion)	Rp. 12.800.000	
8	Workshop Penulisan Jurnal Mahasiswa FH UNEJ	Rp. 6.000.000	
9	Workshop Nasional Moot Court Competition Mahkamah Agung	Rp. 5.000.000	

	untuk seluruh mahasiswa FH UNEJ		
10	Workshop Debat Coaching Clinic untuk seluruh mahasiswa FH UNEJ	Rp. 5.000.000	
11	Workshop international competition (international debate and law moot court)	Rp. 5.000.000	
12	Sosialisasi PKM dan Pilmapres Untuk Seluruh Mahasiswa FH UNEJ	Rp. 5.000.000	
13	Pendampingan Partisipasi Mahasiswa dalam berbagai kompetisi nasional/internasional	Rp. 100.000.000	
14	Program Kakak Asuh Alumni	Rp. 50.000.000	

Dalam prakteknya penyusunan Rencana Anggaran, idealnya saat proses perencanaan penganggaran haruslah memperhatikan kaidah-kaidah penganggaran yang baik dan tepat. Sehingga perencanaan dan pelaksanaannya bisa selaras dan optimal. Namun dalam tahun berjalan, kemungkinan terjadinya perubahan atau penetapan kebijakan misalnya penghematan anggaran, pengalihan kebutuhan atau belanja, yang akhirnya melatarbelakangi munculnya revisi anggaran. Ada beberapa hal yang menjadi tujuan dilakukannya revisi anggaran, antara lain:

1. Antisipasi terhadap perubahan kondisi dalam pelaksanaan anggaran dan perubahan kebutuhan.
2. Mempercepat pencapaian kinerja unit kerja.
3. Meningkatkan efektivitas, kualitas belanja, dan optimalisasi penggunaan anggaran yang terbatas.

Perubahan alokasi anggaran sebagai akibat adanya revisi sebagaimana tabel berikut ini:

Tabel 12. Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Revisi FH UNEJ

No	Jenis Kegiatan	Anggaran	Total Anggaran
	Bidang 1		Rp. 2.877.350.000
1	Penyusunan LKPS & LEDPS Program Studi Magister Kenotariatan	Rp. 125.000.000	
2	Penyusunan LKPS & LEDPS Program Studi Magister Ilmu Hukum	Rp. 125.000.000	
3	Penyusunan LKPS & LEDPS Program Studi Doktor Ilmu Hukum	Rp. 125.000.000	
4	Summer Course / Short Course Mahasiswa Internasional di FH UNEJ	Rp. 200.000.000	
5	International Public Lecture (IPL)	RP. 40.000.000	
6	International Conference	Rp. 125.000.000	
7	Penyusunan Buku Pedoman Akademik (Sarjana dan Pascasarjana)	Rp. 50.000.000	
8	Langganan University Solution Hukumonline.com	Rp. 80.000.000	
9	Bantuan Seminar dan konferensi (Fee, transportasi dan akomodasi) Dosen	Rp. 200.000.000	
10	Penulisan Book Chapter Bagian	Rp. 50.000.000	

11	Pelatihan Akademik Penunjang Studi Pascasarjana (Pelatihan penyusunan proposal tesis / disertasi, pelatihan Metode Penelitian, dll)	Rp. 100.000.000	
12	Updating Perangkat Pembelajaran (Program Sarjana dan Pascasarjana)	Rp. 100.000.000	
13	Penyusunan Dokumen Akreditasi Internasional	Rp. 400.000.000	
14	Pelatihan penyusunan proposal penelitian dan pengabdian	Rp. 50.000.000	
15	Pelatihan penyusunan jurnal internasional bereputasi	Rp. 50.000.000	
16	Pengiriman dosen untuk mengikuti pelatihan sertifikasi	Rp. 150.000.000	
17	Pelatihan pengelolaan Jurnal dan persiapan akreditasi jurnal	Rp. 150.000.000	
18	Kegiatan Akademik Prodi/Bagian (Webinar, Seminar Jurusan, dll)	RP. 300.000.000	
19	Penyusunan Revisi Buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah	Rp. 30.000.000	
20	Penyusunan pedoman transisi kurikulum lama ke kurikulum baru	Rp. 30.000.000	
21	Pelatihan Softskill Mahasiswa Oleh Laboratorium Hukum	Rp. 100.000.000	

22	Praktisi Mengajar	Rp. 47.350.000	
23	Peningkatan Softskill Mahasiswa melalui Pos Bantuan Hukum Biro Pelayanan dan Bantuan Hukum (BPBH)	Rp. 50.000.000	
24	Konsinyering Akreditasi PDIH dan MIH	Rp. 127.050.000	
25	Kuliah Umum dan Seminar Nasional	Rp. 72.950.000	
	Bidang II		Rp. 4.662.500.000
1	Pengadaan AC FH Unej	Rp. 100.000.000	
2	Pembangunan gudang penyimpanan barang FH Unej	Rp. 200.000.000	
3	Pengadaan meubelair Lt .1 Gedung UKM Baru FH Unej	Rp. 200.000.000	
4	Pengadaan meubelair Lt .2 Gedung UKM Baru FH Unej	Rp. 200.000.000	
5	Pengadaan PC untuk UKM-HMB FH Unej	Rp. 120.000.000	
6	Pengadaan printer untuk UKM-HMB FH Unej	Rp. 37.500.000	
7	Pengadaan kursi untuk balai sidang FH Unej	Rp. 150.000.000	
8	Pemeliharaan ruang kelas Lt.2 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
9	Pemeliharaan ruang kelas Lt.3 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
10	Pemeliharaan ruang kelas Lt.4 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
11	Pemeliharaan ruang kelas Lt.5 di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	

12	Pemeliharaan gedung UKM lama FH Unej	Rp. 50.000.000	
13	Pemeliharaan interior aula Lt.5 Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 200.000.000	
14	Pemeliharaan interior ruang konferensi Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 150.000.000	
15	Pemeliharaan ruang ujian di Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 300.000.000	
16	Pemeliharaan selasar Lt.2 dan Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 150.000.000	
17	Pengadaan meubelair ruang konferensi Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 100.000.000	
18	Pengadaan sound system ruang konferensi Lt.3 Gedung Dekanat FH Unej	Rp. 30.000.000	
19	Pemeliharaan pembuatan jalan penghubungdari Lt.2 Gedung Legal Edu ke Lt.2 Gedung Pascasarjana FH Unej	Rp. 150.000.000	
20	Tunjangan kinerja PPNPN	Rp. 80.000.000	
21	Honorarium PPNPN	Rp. 200.000.000	
22	Kebutuhan sehari-hari dekanat	RP. 100.000.000	
23	Kebutuhan sehari-hari perkantoran	RP. 320.000.000	
24	Yudisium dan Wisuda	Rp. 50.000.000	
25	Kebutuhan PKKMB	Rp. 150.000.000	
26	Kebutuhan PPMB	Rp. 100.000.000	
27	Biaya perjalanan dinas dalam negeri	Rp. 350.000.000	
28	Biaya perjalanan dinas luar negeri	RP. 200.000.000	

29	Kegiatan JUSSI (Jumat Sehat dan Jumat Bersih)	RP. 50.000.000	
30	Pelatihan Peningkatan Kualitas Tendik pembelajaran e-learning	Rp. 125.000.000	
	Bidang III		Rp. 779.800.000
1	Evaluasi dan perbaikan Buku Pedoman Peningkatan Prestasi Akademik dan Non-Akademik Mahasiswa FH UNEJ	Rp. 15.000.000	
2	Sosialisasi PKM-PIMNAS dan Sharing Session untuk mahasiswa FH UNEJ	Rp. 5.000.000	
3	PKM-PIMNAS Camp untuk mahasiswa FH UNEJ	Rp. 10.000.000	
4	Workshop Pembimbing Lomba Akademik dan Non- Akademik FH UNEJ	Rp. 10.000.000	
5	Pengembangan dan Pembinaan Kegiatan UKM/HMB	Rp.351.000.000	
6	Bantuan Keikutsertaan Lomba Nasional/Internasional	Rp.200.000.000	
7	Workshop Penulisan Karya Tulis ilmiah (Esai dan Legal opinion)	Rp. 12.800.000	
8	Workshop Penulisan Jurnal Mahasiswa FH UNEJ	Rp. 6.000.000	
9	Workshop Nasional Moot Court Competition Mahkamah Agung untuk seluruh mahasiswa FH UNEJ	Rp. 5.000.000	
10	Workshop Debat Coaching Clinic untuk seluruh mahasiswa FH UNEJ	Rp. 5.000.000	
11	Workshop international competition (international debate and law moot court)	Rp. 5.000.000	
12	Sosialisasi PKM dan Pilmapres Untuk Seluruh Mahasiswa FH UNEJ	Rp. 5.000.000	

13	Pendampingan Partisipasi Mahasiswa dalam berbagai kompetisi nasional/internasional	Rp. 100.000.000	
14	Program Kakak Asuh Alumni	Rp. 50.000.000	

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

1. Capaian Kinerja berdasarkan Permendikbud Nomor 3/M/2021

Sesuai perjanjian kinerja tahun 2023, Fakultas Hukum menetapkan 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja sesuai Permendikbud Nomor 3/M/2021 dan IKU Fakultas Hukum yang diatur dalam Rencana Strategis Bisnis UNEJ. Dalam upaya menjaga kreativitas, inovasi dan konsistensi segenap civitas akademika Fakultas Hukum dalam mengimplementasikan Renstra 2021-2025, diperlukan indikator kinerja utama untuk mengukur tingkat keberhasilan pelaksanaan kegiatan. Menurut Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kemendikbudristek Dikti, Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah ukuran kinerja baru bagi perguruan tinggi untuk mewujudkan perguruan tinggi yang adaptif dengan berbasis luaran lebih konkret. Penetapan indikator kinerja didasarkan pada sasaran strategis dan tujuan Renstra secara SMART (*specific, measurable, achievable, relevant, and time-bound*).

Secara ringkas capaian kinerja Fakultas Hukum tahun 2023 dapat dilihat dalam tabel 9 di bawah. Persentase capaian merupakan perbandingan antara realisasi dan target yang telah ditentukan. Capaian tahun 2023 diharapkan mampu memenuhi target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Bisnis Universitas Jember Tahun 2020-2024.

Tabel 13. Capaian Kinerja Fakultas Hukum Tahun 2023

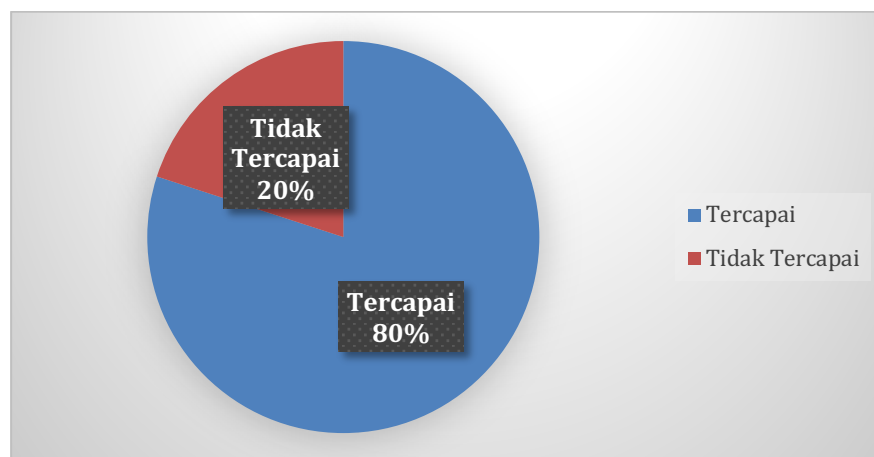
No.	Sasaran	Uraian Indikator	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU.1] Persentase Lulusan S1 dan D3 (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	64,82	108
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	20,35	98,3
3	Meningkatnya kualitas dosen	[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain,	%	20	55,21	276

	pendidikan tinggi	di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir				
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	42,33	105,8
5	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,5	0,55	110
6	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	100	100	100
7	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40	92,31	230,77
8	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	0,0	0,0
9	Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja	BB [70-80]	80	70,9	0,0
10	Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	Nilai	83	99	119,3 %

Dari kedelapan IKU Kementerian yang menjadi pengukuran kinerja FH UNEJ, data menunjukkan bahwa ketercapaian IKU FH UNEJ telah melampaui target di tujuh IKU (IKU1, IKU 2, IKU3, IKU4, IKU5, IKU6, dan IKU7). Hanya satu IKU yang tidak tercapai,

yaitu IKU8. Sementara untuk IKU yang berkaitan dengan peningkatan tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi, capaian IKU 9 masih dibawah target, yaitu dengan nilai rata-rata predikat SAKIP sebesar 70,9. Namun capaian IKU 10 telah mampu melampaui target yang ditetapkan pada tahun 2023. Dengan demikian, perbandingan hasil ketercapaian IKU 1 sampai dengan IKU 10 FH UNEJ menunjukkan bahwa sejumlah 80% tercapai dan hanya 20% yang tidak tercapai dapat dilihat dapan Gambar berikut ini.

Gambar 4. Ketercapaian IKU FH UNEJ (IKU 1 s.d. 10)



Sebagai bahan analisis atas ketercapaian atau ketidak tercapaian dari masing-masing IKU di atas, berikut ini akan dikemukakan penjelasan lebih detail yang meliputi masing-masing IKU. Tabel 10 s.d Tabel 19 berikut ini akan memuat uraian, kendala, dan solusi yang ditawarkan dalam rangka mencapai target IKU yang telah ditetapkan.

Tabel 14. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 1

Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
[IKU.1] Persentase Lulusan S1 dan D3 (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	64,82	31,59
Uraian	Lulusan Tahun 2022 berdasarkan data hingga November Tahun 2023 Terdapat sejumlah 168 lulusan yang bekerja, 38 lulusan berwiraswasta, dan 29 lulusan yang mengambil studi lanjut.			
Kendala	Kendala yang dihadapi adalah masih terdapat sekitar 76 lulusan tahun 2022 yang belum mengisi tracer studi. Selain itu, kesesuaian pekerjaan dan bidang studi yang digeluti masih terbilang rendah.			
Solusi	Untuk meningkatkan jumlah lulusan agar diterima bekerja perlu untuk diselenggarakan job fair dalam bidang hukum. Selain itu, kegiatan program kakak asuh, bincang kakak asuh, alumni			

	tlak series, dan profesional talk series dapat membantu membangun kesiapan mahasiswa terhadap dunia kerja maupun studi lanjut.
--	--

Tabel 15. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 2

Indikator		Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.		%	20	20,3	17,82
Uraian	Melalui program Kampus Merdeka, mahasiswa mengikuti magang di berbagai instansi dan lembaga untuk peningkatan skill dan kompetensi sebanyak 20 sks. Mahasiswa FH UNEJ telah mendapatkan berbagai prestasi tingkat nasional dan internasional pada tahun 2023.				
Kendala	Keterbatasan daya tampung pada masing-masing instansi mitra MBKM. Selain itu, mahasiswa yang mengikuti MBKM hanya sebatas formalitas, belum tampak internalisasi dan motivasi positif. Hanya sebagian kecil peserta MBKM yang merencanakan dan melaksanakan MBKM secara serius sampai selesai sekaligus bekerja pada mitra magang MBKM. Terkait dengan prestasi mahasiswa tampak bahwa belum maksimal, dimana dalam beberapa lomba mahasiswa tidak mendapatkan 3 besar.				
Solusi	Melalui Satgas Kerjasama, FH UNEJ terus melakukan kerjasama dengan berbagai instansi mitra MBKM. Tim Peningkatan dan Percepatan Prestasi perlu memetakan strategi untuk mendampingi dan mendampingi lomba.				

Tabel 16. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 3

Indikator		Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir		%	20	55.21	40
Uraian	FH UNEJ telah memenuhi IKU 3. Terdapat dosen yang mengajar di Universitas lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, dan membimbing mahasiswa yang meraih juara di berbagai lomba.				
Kendala	Meskipun telah terjadi peningkatan berkat kerja keras Tim Prestasi, akan tetapi perihal pendampingan lomba masih perlu lagi dilakukan penyempurnaan. Minimnya partisipasi dan prestasi Lomba mahasiswa ditingkat Internasional.				
Solusi	Melakukan perapihan pemetaan dalam pendampingan lomba dalam hal pemerataan dosen pendamping lomba sesuai kompetensinya. Dilakukan sosialisasi lomba tingkat internasional.				

Tabel 17. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 4

Indikator		Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.		%	40	42,33	55,71
Uraian	IKU 4 telah tercapai. 24 Dosen telah bersertifikasi CLA dan 27 Dosen telah bergelar Doktor.				
Kendala	Proporsi dosen mayoritas masih bergelar Master (S2). Minimnya peminatan Dosen untuk mengikuti sertifikasi kompetensi industri.				
Solusi	Melalui program MBKM, FH UNEJ rutin mendelegasikan Dosen untuk ikut serta dalam sertifikasi kompetensi industri. Mendorong Dosen bergelar Master untuk segera menempuh jenjang Doktoral.				

Tabel 18. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 5

Indikator		Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.		Hasil penelitian per jumlah dosen	0.5	0.55	0.88
Uraian	Dari segi kuantitas luaran penelitian dan pengabdian, para dosen telah memenuhi target				
Kendala	Jumlah luaran publikasi dalam jurnal internasional bereputasi masih terhitung minim.				
Solusi	Fakultas Hukum tengah melakukan pendampingan intensif pelatihan publikasi internasional.				

Tabel 19. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 6

Indikator		Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.		%	100	100	100
Uraian	Ditahun 2023 Fakultas Hukum Universitas Jember telah melakukan kerjasama dengan lebih dari 16 mitra nasional dalam bentuk kerjasama MBKM dan Tridarma perguruan tinggi. Dengan demikian capaian IKU 6 telah mencapai 100%.				
Kendala	Sebaran mitra telah terpenuhi, namun masih minim dari mitra internasional.				
Solusi	Pemetaan mitra internasional strategis yang prospektif untuk dilakukan Kerjasama. Menjalinkan kerjasama dengan lebih banyak mitra, sebagai upaya perluasan program kerja fakultas baik itu MBKM maupun tri darma.				

Tabel 20. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 7

Indikator		Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis		%	40	92,31	77,40

	proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.				
Uraian	FH UNEJ telah memenuhi IKU 7. Case Method dan TBP telah dipraktikkan pada perkuliahan karena pada dasarnya ilmu hukum memang membutuhkan studi kasus dan kerja kelompok.				
Kendala	Meski memenuhi kuantitas, dirasa masih perlu dilakukan pengayaan pada variasi contoh kasus (karena dalam ilmu hukum putusan/kasus berkembang dengan sangat cepat). Belum adanya persamaan persepsi terkait dengan implementasi asesmen terhadap metode pembelajaran Case Method dan Team Based Project.				
Solusi	Evaluasi perangkat pembelajaran secara berlanjut.				

Tabel 21. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU 8

	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	0	0
Uraian	Saat ini FH UNEJ didampingi LPMPP UNEJ sedang mengajukan on progress Akreditasi Internasional FIBAA				
Kendala	Belum adanya pengalaman dalam penyusunan Akreditasi Internasional.				
Solusi	Melakukan <i>benchmarking</i> dengan Prodi yang sudah terakreditasi Internasional. Mengajukan pendamping Tim Akreditasi dari universitas.				

Tabel 22. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU tentang SAKIP

	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja	BB [70-80]	80	70,9	-
Uraian	Meningkatkan tata kelola satuan unit kerja dapat dicapai dengan tercapainya seluruh indikator kinerja				
Kendala	1. Belum maksimalnya tata kelola dan pelayanan pendukung kegiatan akademik 2. Belum maksimalnya pemanfaatan aset dan tata ruang Fakultas Hukum Universitas Jember untuk kepentingan tri dharma perguruan tinggi				
Solusi	Dibutuhkan strategi dan pendanaan yang memadai				

Tabel 23. Pengukuran Capaian Kinerja untuk IKU Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran

	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	Nilai	83	99	-
Uraian	Mengoptimalkan perencanaan, penggunaan dan pengelolaan keuangan yang efisien sehingga bisa mengakomodir semua kebutuhan di dalam proses belajar mengajar pada tahun 2023 di FH UNEJ.				

Kendala	1. Kurang maksimalnya tata kelola dan pelayan pendukung akademik yang berbasis IT 2. Ada beberapa ruang kelas yang perlu ditingkatkan kualitas dan kenyamanannya untuk menunjang proses belajar mengajar 3. dibutuhkan pemeliharaan dan perawatan sarana prasarana di FH Unej
Solusi	dibutuhkan strategi dan pendanaan yang memadai

2. Sasaran Kinerja Utama 1 : Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

Untuk meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi, Fakultas Hukum memiliki beberapa program yaitu MBKM dan Tim Alumni Bersinergi.

- a. Indikator Kinerja Utama 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

$$\frac{\text{Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, tau menjadi wiraswasta}}{\text{Total jumlah lulusan S1 dan D4/D3/D2}} \times 100\%$$

Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 1.1 dengan melaksanakan kegiatan yaitu: Program Kakak Asuh, Bincang Kakak Asuh, Alumni Talk Series, dan Profesional Talk Series. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 24. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
31,59	64,82	60,00	64,82	60,00

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 25. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	64,82	60	108

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.14. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	64,82	108	Tercapaiannya target kinerja dari lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta adalah tersedianya program kegiatan: Program Kakak Asuh, Bincang Kakak Asuh, Alumni Talk Series, dan Profesional Talk Series	Sekalipun target terpenuhi, akan tetapi masih belum keseluruhan lulusan mengisi data tracer studi sehingga perlu untuk memasifkan upaya tracer studi.

- b. IKU Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Jumlah mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional

× 100%

Total jumlah mahasiswa terdaftar

Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 1.2 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: Program Magang MBKM dan program monitoring dan pendampingan lomba melalui Tim Peningkatan dan Percepatan Prestasi. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 26. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
19,52%	17,82%	20%	20,35%	20%

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 27. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20,35	20	101,5

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 28. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas lulusan	Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2	20	20,3	101,5	Keterbatasan daya tampung pada masing-	Akan melakukan kerjasama

	pendidikan tinggi	yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.				masing instansi mitra MBKM. Belum tampak internalisasi dan motivasi positif. Terkait dengan prestasi mahasiswa tampak cukup baik.	untuk memperluas instansi Magang peserta MBKM serta meningkatkan pendampingan dalam prioritas lomba
--	-------------------	--	--	--	--	---	---

3. Sasaran Kinerja Utama 2: Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- a. Indikator Kinerja Utama 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina Mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.

Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir

X 100%

Total jumlah dosen tetap dengan NIDN/NIDK

Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 2.1 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: Kinerja Tim Prestasi yang mumpuni, menjalin kerjasama (yang juga terdapat pada IKU lain) dengan Universitas lain, yang didalamnya memuat pemenuhan tridharma. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 29. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
40	55.21	20	55.21	20

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 30. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina Mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	55,21	20	276,05

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 31. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di DUDI, atau membina Mahasiswa meraih prestasi nasional dalam 5 (lima)	20	55,21	276,05	Pembentukan tim percepatan prestasi mahasiswa dan realisasi kerja sama dengan mitra baik dari perguruan tinggi maupun mitra lainnya.	Melakukan perapihan pemetaan dalam pendampingan lomba dalam hal pemerataan dosen pendamping lomba sesuai kompetensinya. Dilakukan sosialisasi lomba tingkat internasional.

		Tahun Terakhir					
--	--	----------------	--	--	--	--	--

- b. Indikator Kinerja Utama 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

$$\frac{\text{Jumlah dosen yang berkualifikasi S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi}}{\text{Total jumlah dosen tetap dengan NIDN/NIDK}} \times 100\%$$

Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 2.2 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: Mengirimkan dosen dalam sertifikasi kompetensi industri dan mendorong Dosen untuk melakukan studi lanjut program Doktoral. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 32. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
55,71	42,33	40	23,44	40

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 33. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat	42,33	40	105,8

	kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.			
--	--	--	--	--

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 34. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40	42,33	105,8	Proporsi dosen mayoritas masih bergelar Master (S2). Minimnya peminatan Dosen untuk mengikuti sertifikasi kompetensi industri.	Rutin mengikut sertakan Dosen dalam sertifikasi CLA dan mendorong studi lanjut dosen

- c. Indikator Kinerja Utama 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per-jumlah dosen.

$$\frac{\text{Jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri / masyarakat / pemerintah}}{\text{Total jumlah dosen tetap dengan NIDN/NIDK}} \times 100\%$$

Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 2.3 dengan melaksanakan kegiatan yaitu: Mengadakan pendampingan publikasi internasional

yang tujuannya mendorong dosen mengirimkan hasil penelitian agar termuat dalam jurnal internasional bereputasi. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 35. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
0.88	0.55	0.5	0.55	0.5

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 36. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per-jumlah dosen.	0.55	0.5	110%

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 37. Analisis Kinerja Tahun 2023

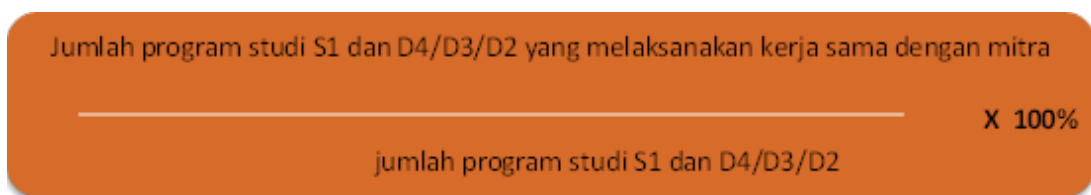
No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas dosen	IKU 5	0.5	0.55	110	Jumlah luaran publikasi dalam jurnal internasional bereputasi	Fakultas Hukum tengah melakukan pendampingan intensif

	pendidikan tinggi					masih terhitung minim.	pelatihan publikasi internasional.
--	-------------------	--	--	--	--	------------------------	------------------------------------

4. Sasaran Kinerja Utama 3: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran diukur melalui tiga indikator dibawah ini:

- a. Indikator Kinerja Utama 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.



Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 3.1 dengan melaksanakan kegiatan kerjasama, yaitu FH Unej telah menjalin kerjasama dengan lebih dari 16 mitra nasional, dengan demikian telah mencapai target 100%. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 38. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
100%	100%	100%	100%	100%

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 39. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100%	100%	100%

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 40. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100%	100%	100%	Telah tercapai	Telah tercapai. Perlu mempertahankan

- b. Indikator Kinerja Utama 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai bagian dari bobot evaluasi

$$\frac{\text{jumlah mata kuliah}}{\text{jumlah mata kuliah}} \times 100$$

Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 3.2 dengan melaksanakan kegiatan yaitu: Menerapkan metode pembelajaran dengan pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) dengan capaian 92,31%. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 41. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
79,6%	92,31%	40%	92,31 %	40%

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 42. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>)	92,31%	40%	230,77

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 43. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis	40%	92,31%	230,77	Telah tercapai	Telah tercapai

		proyek (<i>team-based project</i>)					
--	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

- c. Indikator Kinerja Utama 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah

X 100%

jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2

Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 3.3 dengan melaksanakan kegiatan beberapa kegiatan. Saat ini Fakultas Hukum sudah membentuk tim persiapan akreditasi internasional FIBAA. Tim Akreditasi Internasional FIBAA telah menyusun dokumen curriculum overview pada akhir tahun ini. Kemudian target untuk submit dokumen adalah pada tahun 2024. Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 44. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
0%	0%	5%	0%	5%

Seharusnya target untuk indikator kinerja ini adalah 100% karena Fakultas Hukum hanya memiliki 1 Prodi S1 Ilmu Hukum. Akan tetapi, saat ini sedang dalam proses untuk pengerjaan dokumen pendukung akreditasi internasional. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 45. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	0%	5%	0%

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 46. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%	0%	0%	Sedang proses	sedang proses

5. Sasaran Kegiatan 4: Meningkatkan tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- a. Indikator Kegiatan 4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB

Penilaian SAKIP Fakultas Hukum meliputi 4 komponen yaitu:

KOMPONEN	BOBOT
1 Perencanaan Kinerja	30%
2 Pengukuran Kinerja	30%
3 Pelaporan Kinerja	15%
4 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%

Dengan menggunakan total nilai dari empat komponen tersebut maka nilai penerapan SAKIP di Fakultas Hukum pada tahun 2023 adalah 90,9 dalam kategori Nilai Terverifikasi, yang menunjukkan UNEJ secara kelembagaan dan dengan dukungan sistem manajemennya telah mampu melakukan pengukuran kinerja secara berkala dengan sangat baik, dapat mengelola perubahan, berkinerja tinggi, dan akuntabel. Fakultas Hukum telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 4.1 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut:

1. Menunjang sarana Perkantoran
2. Kegiatan Pendukung Proses Belajar Mengajar (PBM) rutin
3. Penunjang keperluan perkantoran dan rumah tangga
4. Penunjang keperluan perkantoran dan rumah tangga
5. Perbaikan dan Pemeliharaan Gudang penunjang Perkantoran
6. Penunjang keperluan perkantoran dan rumah tangga
7. peningkatan kompetensi tendik
8. Pengadaan Peralatan pembelajaran pada Gedung Dekanat
9. Pengadaan Peralatan pembelajaran pada Gedung Pascasarjana
10. Kegiatan Pendukung Proses Belajar Mengajar (PBM)
11. Pemeliharaan dan perbaikan Gudang penunjang Perkantoran
12. Pemeliharaan dan Perbaikan penunjang sarana dan prasarana
13. Pemeliharaan dan Perbaikan penunjang sarana dan prasarana pendidikan
14. Penunjang keperluan perkantoran dan rumah tangga
15. Penunjang keperluan perkantoran

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 47. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
81	70,9	80	70,9	80

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 48. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	Indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Nilai Sakip	70,9	80	88,6%

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 49. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	80	70,9	88,6%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemahaman tentang SAKIP dan mekanisme pertanggungjawabannya masih masih perlu ditingkatkan. 2. Pemantauan hasil SAKIP tidak bisa dilihat setiap bulan. 3. Indikator penilaian SAKIP perlu dipahami dengan baik. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengirimkan Tendik untuk mempelajari tentang mekanisme SAKIP. 2. Menyesuaikan pengelolaan administrasi dan keuangan

- b. Indikator Kegiatan 4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kinerja Anggaran Unit Kerja (Berdasar persentase serapan) minimal 80

Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kinerja Anggaran Fakultas Hukum dihitung dengan mengukur persentase serapan anggaran terhadap pagu Fakultas Hukum. Capaian serapan anggaran Fakultas Hukum telah memenuhi target serapan.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 50. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
103%	99%	83%	99%	83%

Uraian penjelasan tabel :

Kinerja anggaran Fakultas Hukum Universitas Jember tahun 2023 mencapai 98%. Angka ini sama dengan capaian dari tahun sebelumnya yang mencapai 98%. Salah satu faktor penyebabnya adalah karena beberapa kegiatan dialihkan pada tahun berikutnya. Namun dari target renstra sebenarnya capaian ini sudah melampaui target yaitu diatas 83%.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut:

Tabel 51. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran	99%	83%	119,3

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.41. Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	83	99	119,3 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya mekanisme pengelolaan anggaran yang transparan dan akuntabel. 2. Kebijakan pimpinan mendukung implementasi anggaran yang partisipatif. 3. Pengawasan dilakukan secara internal dan eksternal. 4. Terbangunnya lingkungan yang mendukung ZI/WBK 5. Adanya komitmen penerapan nilai-nilai ZI/WBK 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun anggaran secara akuntabel dan transparan. 2. Pertanggungjawaban anggaran dilakukan secara terbuka dan melalui audit internal. 3. Melakukan internalisasi nilai-nilai ZI/WBK kepada seluruh sivitas akademika

6. Capaian Kinerja berdasarkan Rencana Strategis Bisnis (RSB) UNEJ Tahun 2020 – 2024

Tabel 52. Tabel Indikator Kinerja Unit Kerja (Internal) Fakultas Hukum Tahun 2023

No.	Sasaran	Uraian Indikator	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian
1	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Persentase kuliah Daring *)	%	25	13,31	100
2	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Pembukaan Program Studi S2/S3	Prodi	0	0	0
3	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Vokasi bagi prodi S1 yang telah terakreditasi A	Prodi	0	0	0
4	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Jumlah Mhs yang ikut kegiatan Penciptaan Karakter Unggul, Budaya Akademik Kolaboratif, dan Kompetitif di Lembaga Pendidikan	orang	479	537	112
5	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan	Indeks Prestasi Kumulatif lulusan S1	IPK	3.46	3,48	100,57

	kawasan Asia Tenggara					
6	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Waktu tunggu lulusan S1 yang mendapat pekerjaan	Bulan	12	12	100
7	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Ketersediaan kegiatan alumni bagi lulusan	Tersedia/Tidak [1/0]	1	1	100
8	Meningkatnya Karya Tridarma baik dari Dosen maupun Mahasiswa Spesifik Lokasi (Pertanian Industrial) yang Memiliki Manfaat terhadap Masyarakat dan Lingkungan	Jumlah Judul Penelitian Hibah	judul	17	25	147
9	Meningkatnya Karya Tridarma baik dari Dosen maupun Mahasiswa Spesifik Lokasi (Pertanian Industrial) yang Memiliki Manfaat terhadap Masyarakat dan Lingkungan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Hibah Peningkatan percepatan Profesor	orang	1	2	200

10	Meningkatnya kompetensi Dosen	Jumlah Profesor	orang	5	5	100
11	Meningkatnya kompetensi Dosen	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP2	%	40	40,2	100,75
12	Meningkatnya kompetensi Dosen	Dosen bersertifikasi pendidik	orang	53	57	107,5
13	Menguatnya Budaya Kualitas dalam Penelitian dan Publikasi Nasional dan Internasional.	Jumlah publikasi Internasional (scopus)	judul	5	6	120
14	Menguatnya Budaya Kualitas dalam Penelitian dan Publikasi Nasional dan Internasional.	Jumlah HAKI	produk	20	26	130
15	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S0)	Mahasiswa	0	0	0
16	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S1)	Mahasiswa	444	438	98,6
17	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S2 dan S3)	Mahasiswa	115	138	120

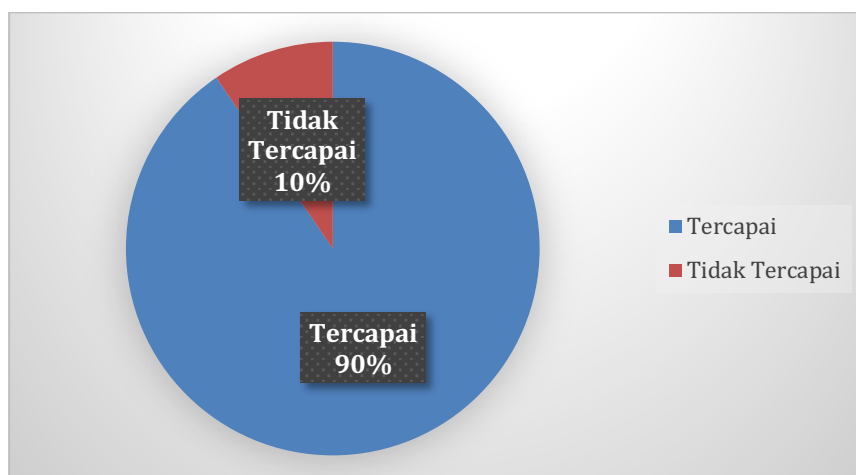
	kawasan Asia Tenggara					
18	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Daya Tampung Mahasiswa Baru (Profesi)	Mahasiswa	0	0	0
19	Tercapainya peringkat akreditasi institusi, program studi yang baik oleh lembaga akreditasi nasional, Asia Tenggara dan Asia.	Persentase Prodi S1 akreditasi A	Persen	100	100	100
20	Meningkatnya kompetensi Dosen	Jumlah Dosen S2	orang	44	40	90,9
21	Meningkatnya kompetensi Dosen	Jumlah Dosen S3	orang	26	27	107,7
22	Meningkatnya kerjasama internasional dalam kegiatan tridarma	Jumlah Kegiatan Kerjasama Internasional	Kegiatan/tahun	5	5	100
23	Meningkatnya kerjasama internasional dalam kegiatan tridarma	Jumlah Mitra Kerjasama Internasional	Mitra/tahun	5	6	120
24	Menguatnya Budaya Kualitas dalam Penelitian dan Publikasi Nasional dan Internasional.	Jumlah kegiatan Webinar Internasional dan Nasional	kegiatan	23	24	104
25	Menguatnya Budaya Kualitas	Jumlah Kegiatan hasil Desiminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional	kegiatan	41	43	104,87

	dalam Penelitian dan Publikasi Nasional dan Internasional.	atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)				
--	--	--	--	--	--	--

Berdasarkan data ketercapaian IKU FH UNEJ tahun 2023 terhadap Rencana Strategis Bisnis (Renbis) Universitas Jember sebagaimana dicantumkan dalam Tabel 3.42 di atas menunjukkan bahwa dari IKU 1 sampai dengan IKU 25 terdapat empat IKU yang tidak masuk ke dalam kinerja pengukuran, yaitu: IKU 2 tentang Pembukaan Program Studi S2/S3, IKU 3 tentang Vokasi bagi Prodi S1 yang telah terakreditasi A, IKU 15 tentang Daya Tampung Mahasiswa Baru (S0), dan IKU 18 tentang Daya Tampung Mahasiswa Baru (Profesi).

Kemudian, dari sejumlah 21 IKU yang menjadi pengukuran kinerja FH UNEJ atas Renbis Universitas Jember pada tahun 2023, data menunjukkan bahwa terdapat sejumlah 19 (sembilan belas) IKU yang tercapai dan hanya 2 (dua) IKU yang tidak tercapai, yaitu: daya tampung mahasiswa baru program Sarjana dan jumlah dosen S2. Dengan demikian, perbandingan hasil ketercapaian IKU 1 sampai dengan IKU 25 FH UNEJ menunjukkan bahwa sejumlah 90% tercapai dan hanya 10% yang tidak tercapai dapat dilihat dapan Gambar berikut ini.

Gambar 5. Ketercapaian IKU Renbis FH UNEJ 2023



Sasaran Strategis 1: Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara

1. Indikator Kinerja: Persentase kuliah Daring (non praktikum)
2. Indikator Kinerja: Jumlah Mhs yang ikut kegiatan Penciptaan Karakter Unggul, Budaya Akademik Kolaboratif, dan Kompetitif di Lembaga Pendidikan
3. Indikator Kinerja: Indeks Prestasi Kumulatif lulusan S1
4. Indikator Kinerja: Waktu tunggu lulusan S1 yang mendapat pekerjaan
5. Indikator Kinerja: Ketersediaan kegiatan alumni bagi lulusan
6. Indikator Kinerja: Daya Tampung Mahasiswa Baru (S1)
7. Indikator Kinerja: Daya Tampung Mahasiswa Baru (S2 dan S3)

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya Karya Tridarma baik dari Dosen maupun Mahasiswa Spesifik Lokasi (Pertanian Industrial) yang Memiliki Manfaat terhadap Masyarakat dan Lingkungan

1. Indikator Kinerja: Jumlah Judul Penelitian Hibah
2. Indikator Kinerja: Jumlah Peserta yang Mengikuti Hibah Peningkatan percepatan Profesor

Sasaran Strategis 3: Menguatnya Budaya Kualitas dalam Penelitian dan Publikasi Nasional dan Internasional.

1. Indikator Kinerja: Jumlah publikasi Internasional (scopus)
2. Indikator Kinerja: Jumlah HAKI
3. Indikator Kinerja: Jumlah kegiatan Webinar Internasional dan Nasional
4. Indikator Kinerja: Jumlah Kegiatan hasil Desiminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)

Sasaran Strategis 4: Meningkatnya kompetensi Dosen

1. Indikator Kinerja: Jumlah Profesor
2. Indikator Kinerja: Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP2
3. Indikator Kinerja: Dosen bersertifikasi pendidik
4. Indikator Kinerja: Jumlah Dosen S2
5. Indikator Kinerja: Jumlah Dosen S3

Sasaran Strategis 5: Meningkatnya kerjasama internasional dalam kegiatan tridarma

1. Indikator Kinerja: Jumlah Kegiatan Kerjasama Internasional
2. Indikator Kinerja: Jumlah Mitra Kerjasama Internasional

Sasaran Strategis 6: Tercapainya peringkat akreditasi institusi, program studi yang baik oleh lembaga akreditasi nasional, Asia Tenggara dan Asia.

1. Indikator Kinerja: Tercapainya peringkat akreditasi institusi, program studi yang baik oleh lembaga akreditasi nasional, Asia Tenggara dan Asia.

Tabel 53. Pengukuran Capaian Kinerja

No.	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
1	Persentase kuliah Daring *)	%	25	25	50
	Uraian	Pelaksanaan kuliah daring dilaksanakan maksimal 25% dari jumlah total perkuliahan setiap semester			
	Kendala	Belum semua dosen memahami pemanfaatan fasilitas kuliah daring.			
	Solusi	GPM melakukan evaluasi pelaksanaan kuliah daring.			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
4	Jumlah Mhs yang ikut kegiatan Penciptaan Karakter Unggul, Budaya Akademik Kolaboratif, dan Kompetitif di Lembaga Pendidikan	orang	479	537	479
	Uraian	Mahasiswa mengikuti Program MBKM dan lomba di berbagai tingkat.			
	Kendala	Melalui Satgas Kerjasama, FH UNEJ terus melakukan kerjasama dengan berbagai instansi mitra MBKM. Tim Peningkatan dan Percepatan Prestasi perlu memetakan strategi untuk mendampingi dan mendampingi lomba			
	Solusi	Keterbatasan daya tampung pada masing-masing instansi mitra MBKM. Selain itu, mahasiswa yang mengikuti MBKM hanya sebatas formalitas, belum tampak internalisasi dan motivasi positif. Hanya sebagian kecil peserta MBKM yang merencanakan dan melaksanakan MBKM secara serius sampai selesai sekaligus bekerja pada mitra magang MBKM.			

		Terkait dengan prestasi mahasiswa tampak bahwa belum maksimal, dimana dalam beberapa lomba mahasiswa tidak mendapatkan 3 besar.			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
5	Indeks Prestasi Kumulatif lulusan S1	IPK	3.46	3,48	3,46
	Uraian	Capaian IPK lulusan S1 meningkat dari tahun sebelumnya.			
	Kendala	Rendahnya minat mahasiswa untuk memperbaiki nilai dalam Semester Antara/Semester Percepatan			
	Solusi	DPA memberikan motivasi mahasiswa dalam studi, guna mencapai hasil maksimal			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
6	Waktu tunggu lulusan S1 yang mendapat pekerjaan	Bulan	12	12	12
	Uraian	Data didapatkan melalui pengisian Tracer Study			
	Kendala	Masih banyak alumni yang belum mengisi Tracer Study.			
	Solusi	Melalui Tim Tracer Study, FH UNEJ terus melakukan upaya pendataan alumni.			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
7	Ketersediaan kegiatan alumni bagi lulusan	Tersedia/Tidak [1/0]	1	1	1
	Uraian	Alumni dilibatkan dalam mengisi Sekapur Sirih dalam setiap Yudisium, selain itu terdapat program Bincang Alumni dan Kakak Asuh Alumni.			
	Kendala	Meski telah terpenuhi, terdapat kendala teknis, yaitu meningkatkan minat sejak mahasiswa untuk turut berpartisipasi kegiatan alumni. Pendataan			

		alumni masih menjadi kendala karena banyak yang belum mengisi Tracer Study.			
	Solusi	Mengintegrasikan kegiatan alumni bagi lulusan dengan melibatkan mahasiswa. Meningkatkan upaya pengisian tracer.			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
8	Jumlah Judul Penelitian Hibah	judul	17	23	17
	Uraian	Didapatkan melalui Hibah Kelompok Riset, Penelitian Dosen Pemula, Hibah Percepatan Profesor dan Peningkatan Indeksasi Jurnal.			
	Kendala	Minimnya penerima jumlah Hibah Eksternal karena rendahnya partisipasi			
	Solusi	Mendorong partisipasi dosen untuk mengikuti Hibah Eksternal dan melakukan pemetaan kompetisi Hibah Eksternal			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
9	Jumlah Peserta yang Mengikuti Hibah Peningkatan percepatan Profesor	orang	1	2	1
	Uraian	Terdapat 2 Dosen yang lolos Hibah Peningkatan Percepatan Profesor			
	Kendala	Jumlah Lektor Kepala yang siap untuk menuju Guru Besar masih minim.			
	Solusi	FH UNEJ terus mendorong Dosen dengan jabatan Lektor Kepala untuk mengikuti Hibah Percepatan Profesor sekaligus mendorong Doktor dengan Jabatan Lektor untuk mengurus keangkatannya menjadi Lektor Kepala.			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
10	Jumlah Profesor	orang	5	5	5
	Uraian	<ul style="list-style-type: none"> - Prof. Dr. M Arief Amrullah - Prof. Dr. Widodo Ekatjahjana - Prof. Dr. Khoidin 			

		<ul style="list-style-type: none"> - Prof. Dr. Dominikus Rato - Prof. Dr. Bayu Dwi Anggono 			
	Kendala	Jumlah Lektor Kepala yang siap untuk menuju Guru Besar masih minim.			
	Solusi	FH UNEJ terus mendorong Dosen dengan jabatan Lektor Kepala untuk mengikuti Hibah Percepatan Profesor sekaligus mendorong Doktor dengan Jabatan Lektor untuk mengurus kepangkatannya menjadi Lektor Kepala.			
No	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
11	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP2	%	40	40,20	37,10
	Uraian	Sudah tercapai sebanyak 27 Dosen bergelar Doktor.			
	Kendala	Masih banyak dosen yang masih Magister. Masih terdapat dosen yang belum menyelesaikan studi Doktoralnya			
	Solusi	Mendorong dosen untuk segera menempuh studi S3. Mendorong dosen yang tengah studi S3 untuk segera menyelesaikan studi.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
12	Dosen bersertifikasi pendidik	orang	53	57	53
	Uraian	Target ini sudah terpenuhi bahwa sejumlah 57 orang telah bersertifikasi pendidik.			
	Kendala	Terdapat penambahan dosen baru sehingga masih belum seluruhnya dosen di fakultas hukum mendapatkan sertifikat pendidik			
	Solusi	Upaya percepatan dosen baru untuk mendapatkan jabatan fungsional pertama sebagai syarat awal untuk mendapatkan sertifikat pendidik. Kemudian melakukan pendampingan bertahap untuk persiapan kelengkapan berkas dan dokumen untuk pengajuan sertifikat pendidik.			

	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
13	Jumlah publikasi Internasional (scopus)	judul	5	5	5
	Uraian	Luaran publikasi internasional telah mencapai target			
	Kendala	Meskipun memenuhi target, akan tetapi masih dirasa kurang dari segi kuantitas.			
	Solusi	Melakukan pendampingan penulisan jurnal bereputasi internasional (Scopus). Pendampingan penulisan jurnal bereputasi internasional saat ini sedang dilaksanakan berlangsung.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
14	Jumlah HAKI	produk	20	26	20
	Uraian	HAKI dilindungi oleh SDM di FH UNEJ telah mencapai target			
	Kendala	Terdapat beberapa buku yang sudah terbit akan tetapi belum lengkap persyaratan dan pengurusan HKI di tahun ini. Beberapa Dosen belum memahami prosedur dan Administrasi Pendaftaran HKI.			
	Solusi	Tim HKI Universitas perlu melakukan pendataan dan pendampingan dalam pendaftaran HKI			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
15	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S0)	Mahasiswa	0	0	0
	Uraian	-			
	Kendala	-			
	Solusi	-			

	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
16	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S1)	Mahasiswa	444	438	444
	Uraian	Keterimaan mahasiswa baru (S1) ditahun 2023 hampir memenuhi target.			
	Kendala	Ada beberapa mahasiswa yang telah lulus, namun kemudian tidak melakukan daftar ulang dengan alasan pindah kampus			
	Solusi	Meningkatkan sosialisasi FH UNEJ diberbagai platform, guna keterwakilan sebagian besar pulau di Indonesia			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
17	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S2 dan S3)	Mahasiswa	115	138	115
	Uraian	Daya tampung mahasiswa S2 telah memenuhi kriteria IKU. Pendaftar MIH FH UNEJ melebihi dari tahun lalu.			
	Kendala	Jumlah bisa semakin meningkat seiring dengan peningkatan reputasi atau akreditasi Prodi. Selain itu, jumlah peminat kepada MIH FH Unej juga dapat meningkat bilamana dengan reputasi dosen-dosennya sebagaimana terdapat dalam sejumlah IKU lain. Peminat fluktuatif, persaingan Pasca cukup kompetitif.			
	Solusi	Penguatan prodi melalui akreditasi MIH. Peningkatan reputasi dosen dengan penguatan terutama pada area penelitian dan pengabdian. Semakin khusus lagi, pada tingkat publikasi bereputasi internasional yang tengah dalam proses penggenjotan agar dapat semakin memantapkan reputasi prodi dan minat pendaftar.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
18	Daya Tampung Mahasiswa Baru (Profesi)	Mahasiswa	0	0	0
	Uraian	-			
	Kendala	-			

	Solusi	-			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
19	Persentase Prodi S1 akreditasi A	Persen	100	100	100
	Uraian	FH UNEJ telah terakreditasi Unggul BAN-PT sejak tahun 2022			
	Kendala	Terdapat catatan-catatan dari BAN-PT untuk mempertahankan akreditasi.			
	Solusi	Perlu database yang kuat untuk persiapan Akreditasi Unggul maupun Akreditasi Internasional.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
20	Jumlah Dosen S2	orang	44	40	44
	Uraian	Penurunan angka karena sejumlah dosen yang tadinya menempuh studi doktoral berhasil menyelesaikan studinya. Penurunan angka ini beralih pada jumlah dosen yang bergelar S3 pada indikator berikutnya. FH UNEJ tengah melakukan penerimaan dosen yang juga nanti akan berpengaruh pada proporsi jumlah dosen pada indikator ini. Terdapat dosen yang purna, meninggal, dan ada juga rekrutmen jalur PPPK yang masuk dan mempengaruhi angka penjumlah			
	Kendala	Jumlah rekrutmen dosen baru bergantung pada kebijakan pemerintah. Sementara UNEJ belum bisa melakukan rekrutmen dosen secara mandiri karena belum berstatus PTN BH.			
	Solusi	Rekrutmen Dosen melalui skema PTN BH.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
21	Jumlah Dosen S3	orang	26	27	26
	Uraian	Ada dosen guru besar yang purna, akan tetapi ada pula yang menyelesaikan studi doktoral.			

	Kendala	Proporsi jumlah dosen masih banyak yang bergelar Master. Masih terdapat sejumlah dosen yang tengah menempuh studi doktoral.			
	Solusi	Mendorong para dosen yang bergelar master untuk segera studi doktoral. Mendorong dosen yang tengah menempuh studi doktoral untuk segera menyelesaikan studinya.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
22	Jumlah Kegiatan Kerjasama Internasional	Kegiatan/tahun	5	5	5
	Uraian	FH UNEJ telah memenuhi target jumlah kegiatan kerjasama internasional (3 kali IPL, 1 kali ICLS, 1 kali Seminar Internasional Konsentrasi IHD)			
	Kendala	Belum adanya integrasi kerjasama internasional pada tridharma, terutama penelitian dan publikasi.			
	Solusi	Meningkatkan kapasitas SDM FH UNEJ dalam menyiapkan kerjasama internasional diantaranya mengikuti pelatihan Bahasa Inggris dan pendampingan Publikasi Internasional. Hasil dari peningkatan kapasitas diharapkan dapat mewujudkan integrasi kerjasama internasional dalam penelitian dan publikasi internasional.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
23	Jumlah Mitra Kerjasama Internasional	Mitra/tahun	5	5	5
	Uraian	FH UNEJ telah memenuhi jumlah mitra kerjasama internasional			
	Kendala	Belum terdapat pola proyeksi kerjasama internasional tahun depan.			
	Solusi	Melakukan pemetaan terhadap partner potensial kerjasama internasional tahun depan.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu

24	Jumlah kegiatan Webinar Internasional dan Nasional	kegiatan	23	24	23
	Uraian	FH UNEJ telah memenuhi jumlah kegiatan webinar internasional dan nasional.			
	Kendala	Meskipun memenuhi secara kuantitas, akan tetapi masih perlu dilakukan peningkatan agar mahasiswa berminat untuk mengikuti secara lebih antusias.			
	Solusi	Memperkenalkan mahasiswa pada isu hukum nasional dan internasional agar terlibat secara aktif pada seminar internasional dan nasional.			
	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
25	Jumlah Kegiatan hasil Desiminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)	kegiatan	41	43	41
	Uraian	FH UNEJ telah memenuhi jumlah kegiatan hasil diseminasi hasil penelitian internasional atau nasional.			
	Kendala	Belum terintegrasinya hasil Penelitian dengan publikasi internasional atau nasional yang bereputasi sehingga berdampak pada pemenuhan IKU yang lain.			
	Solusi	FH UNEJ tengah menyelenggarakan pelatihan pendampingan, salah satunya adalah untuk output riset agar menjadi publikasi berupa jurnal bereputasi internasional. Meski telah memenuhi kuantitas, akan tetapi baiknya agar output itu perlu diintegrasikan sekaligus memompa publikasi internasional dalam IKU sebelumnya.			

B. Realisasi Anggaran

1. Capaian Anggaran

Pagu anggaran Fakultas Hukum dalam DIPA tahun 2023, sebesar Rp. 8.221.296.988. Dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar Rp. 8.158.888.090 dengan persentase daya serap sebesar 99%. Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk

membayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja yang mendukung program kementerian dan universitas serta capaian anggaran dari kegiatan indikator Fakultas Hukum. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja.

Tabel 54. Serapan Anggaran Per-jenis Program/Kegiatan

No	Program/Kegiatan	Alokasi Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian %
1.	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	30.000.000	21.993.500	73%
2.	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	160.800.000	160.800.000	100%
3.	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	190.803.000	164.656.500	86%
4.	Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	256.554.850	256.554.850	100%
5.	Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	36.000.000	35.767.000	99%
6.	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Gedung dan Bangunan - BLU	195.772.195	195.772.195	100%

7.	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Barang	128.740.000	128.737.909	100%
8.	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang	1.363.560.940	1.519.035.468	103%
9.	Proses Belajar Mengajar Belanja Jasa	280.575.000	326.175.937	115%
10.	Proses Belajar Mengajar Belanja Perjalanan	1.091.376.457	1.110.023.103	102%
11.	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	41.223.160	40.863.500	99%
12.	Wisuda dan Yudisium Belanja Barang	98.250.000	100.537.500	102%
13.	Wisuda dan Yudisium Belanja Jasa	20.875.000	7.425.000	36%
14.	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Barang	13.850.000	13.260.000	96%
15.	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Jasa	25.000.000	11.265.000	45%
16.	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Barang	132.353.548	141.442.000	105%

17.	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Jasa	15.000.000	8.694.000	58%
18.	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Perjalanan	115.597.377	165.842.821	143%
19.	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Barang	20.300.000	8.100.000	40%
20.	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Perjalanan	72.581.354	40.141.874	55%
21.	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Barang	135.635.632	129.330.591	87%
22.	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Jasa	45.910.000	39.460.000	86%
23.	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Perjalanan	40.621.580	17.307.481	43%
24.	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Barang	431.424.193	378.035.517	88%
25.	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Jasa	75.150.000	74.835.000	100%
26.	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Gaji dan Tunjangan	81.710.000	54.680.000	67%

27.	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang	987.364.439	1.010.450.366	102%
28.	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	286.700.001	285.393.800	100%
29.	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Peralatan dan Mesin - Ekstrakomptabel BLU	47.280.000	44.016.000	93%
30.	Pemeliharaan Sarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	466.056.500	421.736.152	90%
31.	Pemeliharaan Prasarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	1.134.231.762	1.150.214.877	101%

Tabel 55. Serapan Anggaran Per-Jenis Per-Jenis Belanja

No.	Uraian	Pagu	Realisasi	%
1	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	21.993.500	21.993.500	100
2	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	160.800.000	160.800.000	100
3	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	164.656.500	164.656.500	100

4	Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	256.554.850	256.554.850	100
5	Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	35.767.000	35.767.000	100
6	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Gedung dan Bangunan - BLU	195.772.195	195.772.195	100
7	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Barang	128.740.000	128.737.909	100
8	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang	1.532.224.492	1.398.691.678	91
9	Proses Belajar Mengajar Belanja Jasa	329.527.063	321.975.937	98
10	Proses Belajar Mengajar Belanja Perjalanan	1.099.771.967	1.108.763.103	101
11	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	40.863.500	40.863.500	100
12	Wisuda dan Yudisium Belanja Barang	98.250.000	100.537.500	102
13	Wisuda dan Yudisium Belanja Jasa	15.425.000	7.425.000	48
14	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Barang	14.040.000	13.260.000	94
15	Pembinaan Karir Mahasiswa Belanja Jasa	11.265.000	11.265.000	100

16	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Barang	164.885.096	138.442.000	84
17	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Jasa	28.566.000	8.694.000	30
18	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Perjalanan	165.842.821	165.842.821	100
19	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Barang	14.180.000	8.100.000	57
20	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Perjalanan	40.141.874	40.141.874	100
21	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Barang	133.175.766	118.020.591	89
22	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Jasa	39.460.000	39.460.000	100
23	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Perjalanan	17.307.481	17.307.481	100
24	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Barang	371.985.517	378.035.517	102
25	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Jasa	75.465.000	74.835.000	99
26	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Gaji dan Tunjangan	50.250.000	54.680.000	109
27	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang	1.068.253.012	1.010.450.366	95
28	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	285.393.800	285.393.800	100
29	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Peralatan dan Mesin - Ekstrakomptabel BLU	44.016.000	44.016.000	100

30	Pemeliharaan Sarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	466.056.500	421.736.152	90
31	Pemeliharaan Prasarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	1.150.669.145	1.150.214.877	100
		8.221.296.988	8.158.888.090	98

2. Efisiensi Anggaran

Pada tahun 2023, Fakultas Hukum berhasil melakukan efisiensi anggaran sebesar Rp. 62.408.898 Anggaran hasil efisiensi digunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang lebih prioritas seperti (uraikan kegiatan yang dilaksanakan dari hasil efisiensi anggaran).

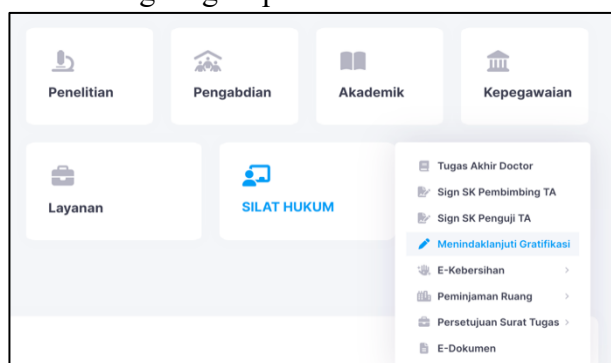
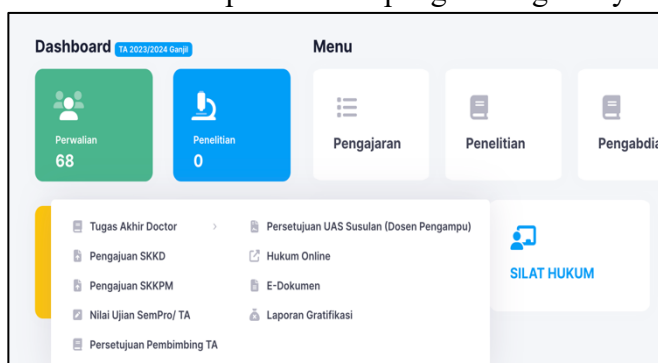
No	Alokasi Pagu Awal	Alokasi Pagu setelah Revisi	Efisiensi
1	8.119.650.000	8.221.296.988	62.408.898

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative

1. Inovasi

Pada tahun 2023, FH UNEJ melakukan beberapa inovasi yang berorientasi pada pengembangan prestasi lembaga dan juga pengembangan spesialisasi institusi. Adapun inovasi yang menjadi fokus FH UNEJ pada tahun 2023 meliputi:

1. Sistem Layanan Hukum (SILAT HUKUM) session 3. SILAT HUKUM session 3 merupakan hasil pengembangan layanan online bagi segenap sicitas akademika



FH UNEJ dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Melalui pengembangan SILAT HUKUM session 3, FH UNEJ telah mampu memberikan 22 (dua puluh dua) layanan secara online sehingga sangat membantu efektifitas dan efisiensi dalam proses dan pencapaian Tridharma perguruan tinggi. Para pengguna telah merasakan dampaknya dengan terciptanya efisiensi dalam berkegiatan. Berikut ini adalah hasil tangkapan layar atas SILAT HUKUM session 3 yang telah diintegrasikan dengan SISTER dan SIAKAD universitas.

2. Fakultas Percontohan Peraih Penghargaan Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK). FH UNEJ tetap konsisten dengan upaya mewujudkan tercapainya ZI-WBK dengan satu tujuan utama untuk menciptakan budaya kerja yang transparan, fair, akuntable, dan berintegritas. Tujuan ini tidak hanya sekedar raih predikat namun diharapkan untuk mampu membangun mental kerja sumber daya manusia yang berintegritas, sebagaimana Visi FH UNEJ yang berlandaskan Ilmu, Amal, dan Integritas. Berikut ini adalah hasil tangkapan layar "Lemari Gratifikasi" dan "Lemari Prestasi" yang disediakan di fakultas sebagai salah satu penanda dan pemberi pesan bahwa FH UNEJ akan selalu mengembangkan nilai-nilai prestasi dan juga menjaga nilai-nilai integritas.



3. Pengembangan Biro Pelayanan dan Bantuan Hukum (BPBH). Di tahun 2023, FH UNEJ tetap memberikan fokus pada pengembangan BPBH karena pelayanan dan bantuan hukum yang diberikan BPBH merupakan wujud pengabdian konkrit kepada masyarakat. Layanan yang diberikan telah dirasakan oleh masyarakat yang membutuhkan. Kerjasama dengan Pengadilan Negeri Jember melalui

Posbakum juga telah terbukti mendekatkan FH UNEJ dengan masyarakat, khususnya yang tidak memiliki akses untuk mendapatkan pelayanan hukum. Selain itu, kehadiarn BPBH juga menjadi ruang bagi mahasiswa FH UNEJ untuk melakukan praktik hukum sekaligus melakukan pengabdian kepada masyarakat. Di tahun 2023 ini BPBH kembali menorehkan prestasi sebagai pemenang "Pro Bono Award" kategori perguruan tinggi dari Hukum Online. Berikut ini adalah dokumentasi beberapa kegiatan BPBH FH UNEJ selama tahun 2023.



2. Penghargaan

Pada tahun 2023, Fakultas Hukum mendapatkan penghargaan :

1. Penghargaan Atas Keberhasilan Membangun Satuan Kerja Berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Dari Korupsi (ZI-WBK) Tahun 2023



2. Penghargaan FH UNEJ menduduki ranking 8 (delapan) Perguruan Tinggi Negeri Hukum Nasional Terbaik Tahun 2023 dalam ajang Top Indonesian Law Schools Ranking 2023 yang diselenggarakan oleh Hukum Online.

Peringkat	Perguruan Tinggi	Peringkat	Perguruan Tinggi
1	Universitas Indonesia	8	Universitas Jember
2	Universitas Padjadjaran	8	Universitas Terbuka
3	Universitas Gadjah Mada	9	Universitas Sumatera Utara
4	Universitas Diponegoro	10	Universitas Andalas
5	Universitas Brawijaya	10	Universitas Jenderal Soedirman
6	Universitas Hasanuddin	10	Universitas Lampung
7	Universitas Airlangga	10	Universitas Sebelas Maret
		10	Universitas Udayana

3. Penghargaan pada gelaran Indonesia Pro Bono Award ke VI Tahun 2023 yang diselenggarakan oleh Hukumonline, Biro Pelayanan dan Bantuan Hukum (BPBH) FH UNEJ ditetapkan sebagai pemenang penghargaan Hukumonline Awards for Law School Affiliated Legal Aid Institutions with Outstanding Achievement 2023.



4. Penghargaan dari Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Atas Kontribusi Sumber Daya Manusia dalam Pengkajian dan Publikasi di Bidang Hukum dan Kebijakan Agribisnis.



5. Penghargaan Peningkatan Layanan di Pengadilan Negeri Jember dengan adanya Pos Bantuan Hukum (POSBAKUM) Tahun 2023.



3. Program Crosscutting /Collaborative

Pada tahun 2023, Fakultas Hukum melakukan program *crosscutting/collaborative* nama program *crosscutting /collaborative*. uraikan:

1. Untuk memaksimalkan kinerja dari Tim Kerja Sama FH UNEJ maka diperlukan adanya rencana yang matang dalam setiap program pengembangan prestasi kedepannya. Dalam hal ini, Wakil Dekan 3 dengan dibantu oleh Tim Kerja Sama telah melaksanakan sosialisasi program bersama segenap tim kerja sama serta penyebarluasan informasi kepada seluruh mitra dan calon mitra FH UNEJ.

Gambar 6. Rapat Koordinasi Dan Penjelasan Rencana Program Tim Kerja Sama



2. Penandatanganan perjanjian kerja sama tentang program merdeka belajar kampus merdeka dilaksanakan di ruang conference Fakultas Hukum Universitas Jember dihadiri oleh pimpinan Fakultas Hukum Universitas Jember beserta dosen dan pegawai kantor ATR BPN Kabupaten Jember.

Gambar 7. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Tentang Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Kantor ATR/BPN Kabupaten Jember



3. Penandatanganan perjanjian kerja sama tentang program merdeka belajar kampus merdeka dilaksanan di ruang conference Fakultas Hukum Universitas Jember dihadiri oleh pimpinan Fakultas Hukum Universitas Jember beserta dosen dan pimpinan dari Fakultas Hukum Universitas dr Sutomo Surabaya

Gambar 8. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Tentan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Fakultas Hukum Universitas Dr Sutomo Surabaya



6. Penandatanganan perjanjian kerja sama tentang program merdeka belajar kampus merdeka dilaksanakan di gedung auditorium Fakultas Hukum Universitas Jember dihadiri oleh pimpinan Fakultas Hukum Universitas Jember beserta dosen dan Ibu deputy Kementerian Koordinator Bidang Bidang Perekonomian Republik Indonesia

Gambar 9. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Tentan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia



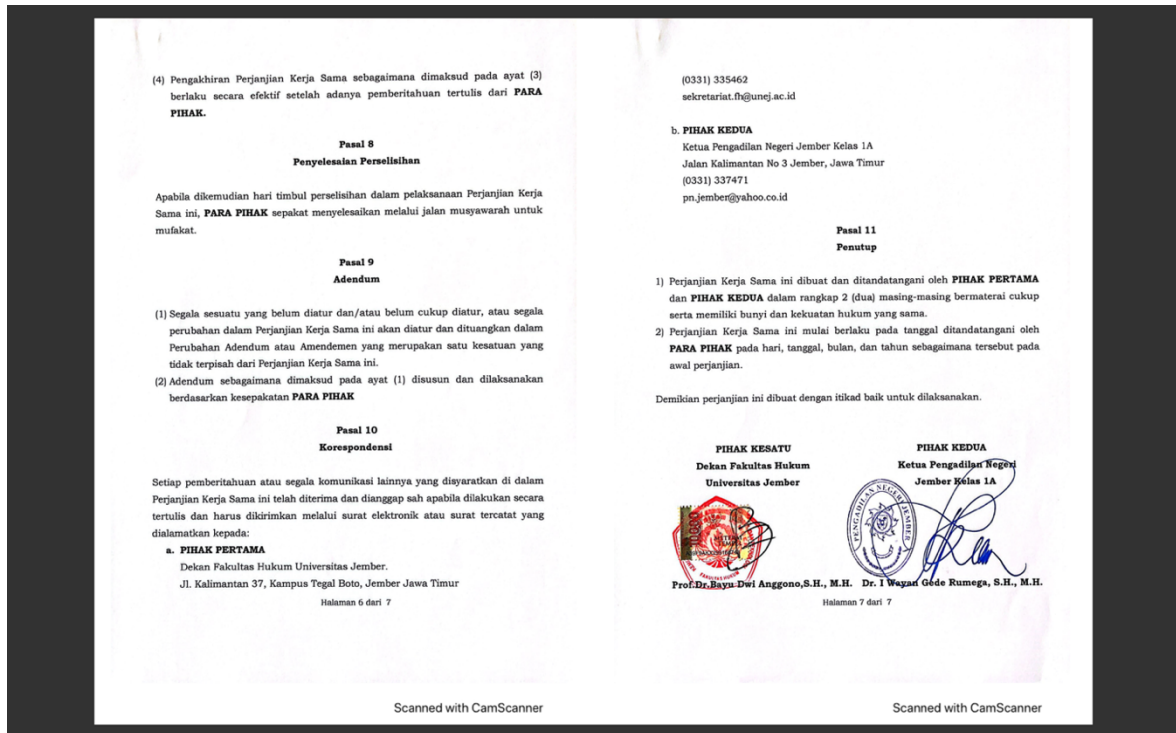
7. Penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) tentang pengelolaan pos bantuan hukum (Posbakum) di ruang conference Pengadilan Negeri Jember dihadiri oleh pimpinan Fakultas Hukum Universitas Jember beserta dosen dan pimpinan dari Pengadilan Negeri Jember

Gambar 10. Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Pengelolaan Pos Bantuan Hukum (Posbakum) Antara Pengadilan Negeri Jember Dengan Bpbh Fakultas Hukum Universitas Jember



8. Penandatanganan perjanjian kerja sama antara Fakultas Hukum Universitas Jember dengan Kejaksaan Negeri Jember tentang program merdeka belajar kampus merdeka dilaksanakan secara korespondensi surat.

Gambar 11. Perjanjian Kerjasama Tentan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Pengadilan Negeri Jember



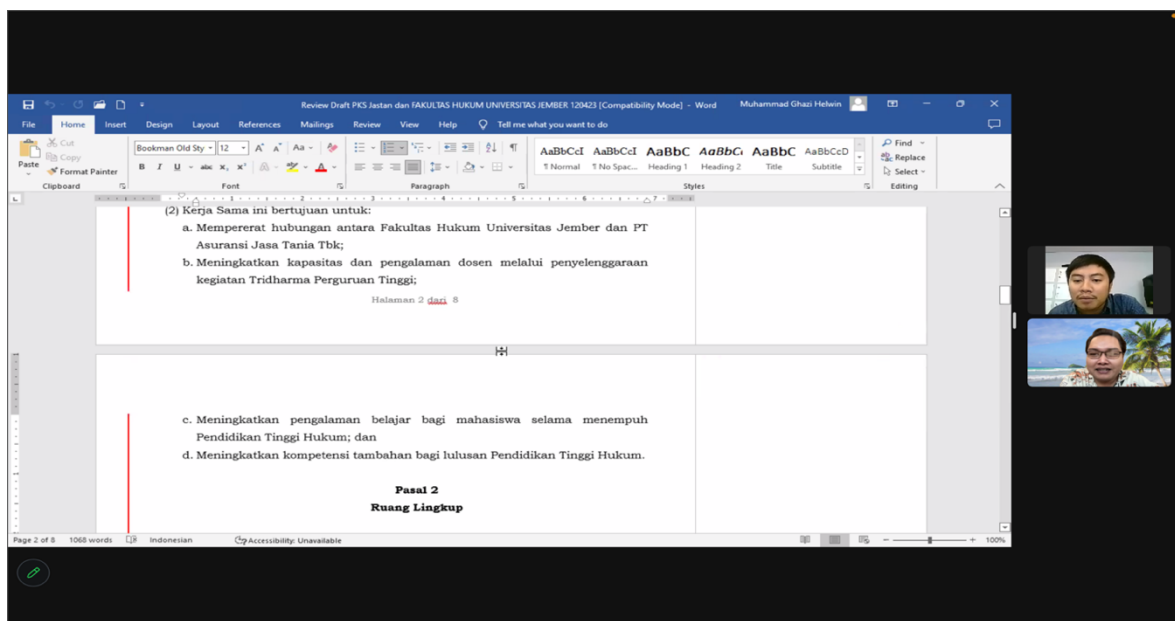
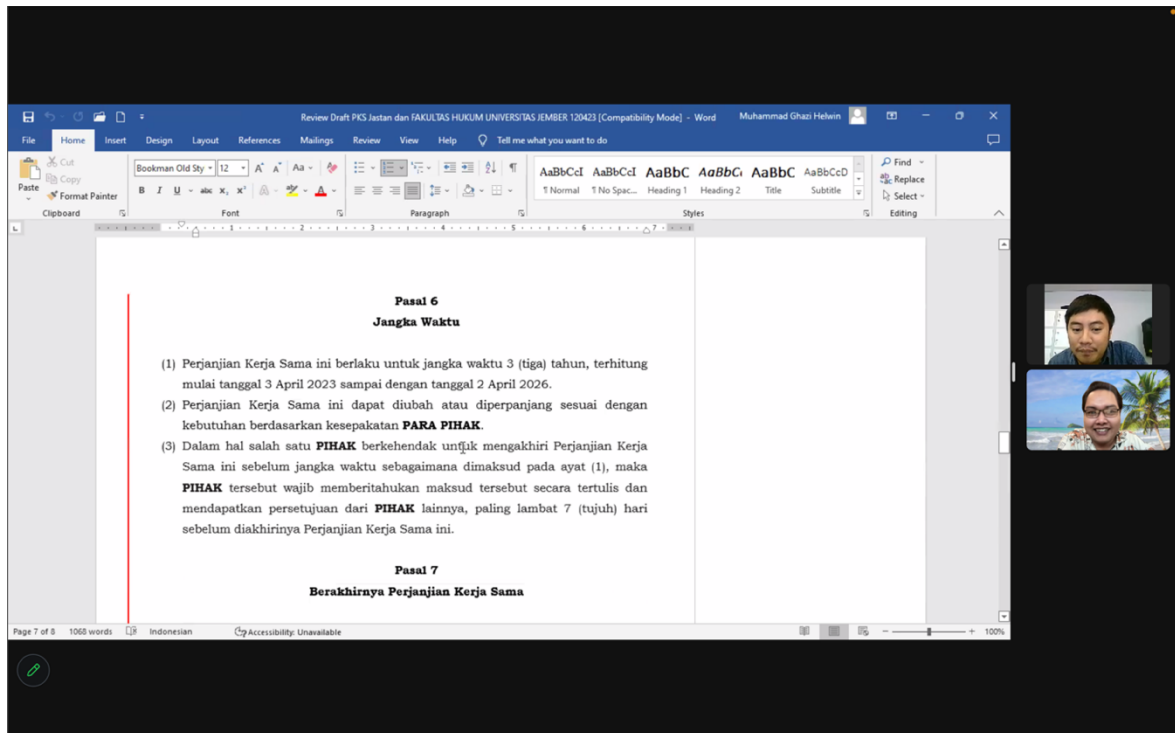
9. Untuk memaksimalkan kegiatan tridharma Fakultas Hukum Universitas Jember melakukan kegiatan *International Public Lecture* yang ke 7. Kegiatan ini merupakan Implementasi dari perjanjian Kerjasama Fakultas Hukum Universitas Jember dengan mitra Internasional.

Gambar 12. Implementasi Kerjasama Internasional



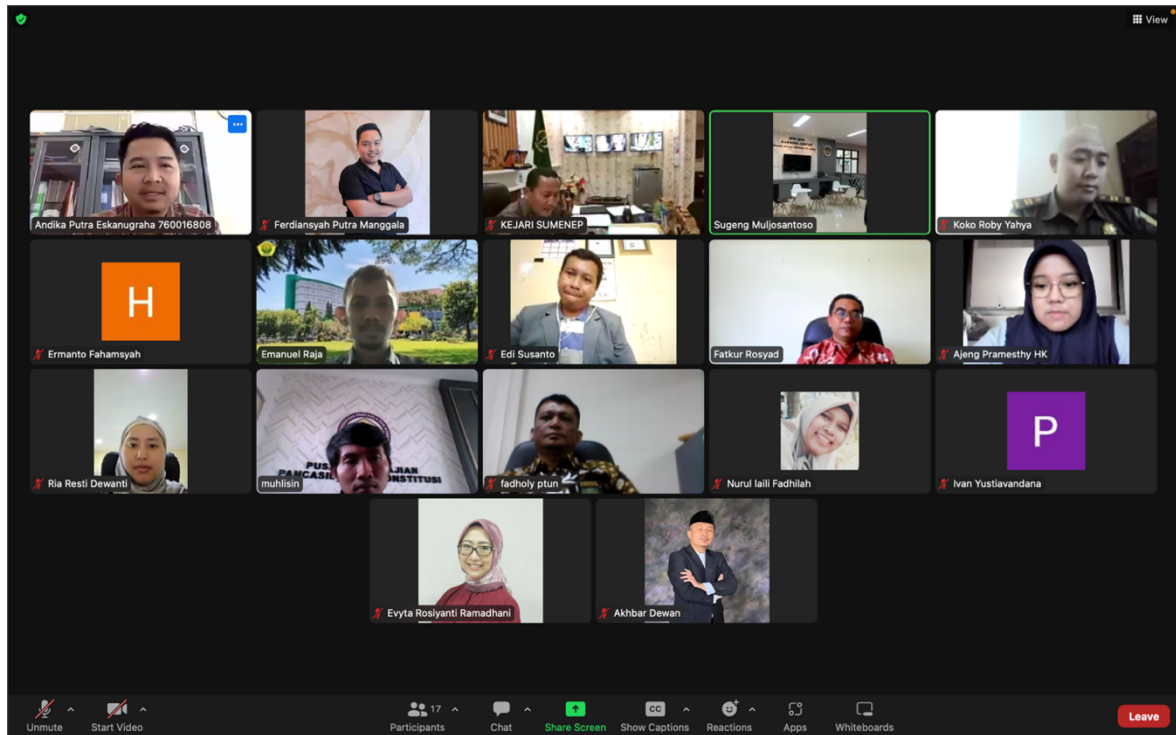
10. Rapat Koordinasi penandatanganan Perjanjian Kerja Sama tentang Merdeka Belajar Kampus Merdeka antara Fakultas Hukum Universitas Jember dengan PT Jasa Tania

Gambar 13. Rapat Koordinasi Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Pt Jasa Tania



11. Rapat koordinasi tindak lanjut implementasi dari perjanjian kerja sama antara Fakultas Hukum Universitas Jember dengan Mitra mengenai merdeka belajar kampus merdeka.

Gambar 14. Rapat Koordinasi Tindak Lanjut Implementasi Dari Perjanjian Kerja Sama Fakultas Hukum Universitas Jember Dengan Mitra



BAB IV PENUTUP

Pada tahun 2023, FH UNEJ telah melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan. Hasil capaian kinerja Fakultas Hukum secara umum dapat disimpulkan telah mencapai sasaran yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 yang ditandatangani antara Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, Riset, dan Teknologi dengan Rektor Universitas Jember.

Indikator kinerja merupakan salah satu instrumen manajemen kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis menuju terwujudnya visi dan misi FH UNEJ, sedangkan kinerja keuangan merupakan indikator dari sisi manajemen pengelolaan anggaran untuk pencapaian program/kegiatan, berikut pencapaian kinerja (IKU) dan Kinerja Keuangan. Pencapaian indikator kinerja dan keuangan sebagaimana dirangkum dalam Tabel berikut.

Tabel 56. Capaian Kinerja Fakultas Hukum Tahun 2023

No.	Sasaran	Uraian Indikator	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU.1] Persentase Lulusan S1 dan D3 (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	64,82	108
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	17,82	89,1
3	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	20	55,21	276
4	Meningkatnya kualitas dosen	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3;	%	40	42,33	105,8

	pendidikan tinggi	memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.				
5	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,5	0,55	110
6	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	100	100	100
7	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40	92,31	230,77
8	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	0,0	0,0
9	Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja	BB [70-80]	80	70,9	0,0
10	Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	Nilai	83	0,0	0,0

Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian sebagai isu strategis dalam pengembangan FH UNEJ. Isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan FH UNEJ karena dampaknya yang signifikan bagi FH UNEJ dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan di masa yang akan datang. Isu strategis FH UNEJ yang akan ditangani pada kurun waktu 5 (lima) tahun sebagaimana merujuk pada Renstra FH UNEJ periode 2021-2025. Analisis capaian kerja menjadi landasan dalam penyusunan strategi pengembangan FH UNEJ kedepan. Untuk memperkuat hal tersebut maka telah dilakukan analisis SWOT untuk FH UNEJ dengan hasil sebagai berikut:

Kekuatan:

1. Memiliki visi-misi yang jelas, terukur, dan realistis untuk di capai
2. Menjalankan tata kelola dan tata pamong berbasis IT
3. Sistem penjaminan mutu dilaksanakan berdasarkan prinsip PPEPP.
4. Memiliki banyak mitra kerja sama dibidang pendidikan, penelitian dan PkM
5. Memiliki sarana prasarana dan keuangan yang memadai
6. Memiliki animo masyarakat yang tinggi terhadap Prodi di FH UNEJ.
7. Sumber Daya Mahasiswa yang potensial aktif mengikuti berbagai kegiatan mahasiswa berprestasi
8. Sumber Daya Dosen yang produktif dan memperoleh hibah penelitian

Kelemahan:

1. Terbatasnya hibah penelitian Internasional
2. Terbatasnya jumlah mahasiswa asing untuk kuliah di FH UNEJ
3. Kelemahan dosen berkegiatan di kampus dengan QS200
4. Terbatasnya prestasi non akademik di tingkat Internasional

Peluang:

1. Terbukanya peluang kerjasama dengan institusi di dalam dan di luar negeri
2. Tingginya permintaan tenaga ahli dan tenaga professional di bidang hukum
3. Globalisasi dan perkembangan IT membuka peluang dosen Prodi Ilmu Hukum FH UNEJ untuk menjadi ahli di berbagai lapangan hukum
4. Tersedianya sumber dana hibah penelitian dan pengabdian di dalam dan di luar

negeri

Tantangan:

1. Keberadaan perguruan tinggi lain sebagai pesaing
2. Tingginya standarisasi perguruan tinggi bertaraf internasional
3. Tingginya tuntutan sumber daya yang bersaing secara global

Berdasarkan hasil analisis SWOT dan posisi FH UNEJ dalam analisis IFE dan EFE, maka strategi pengembangan disusun dengan jабaran: Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Kinerja FH UNEJ. Untuk meningkatkan kinerja organisasi, terdapat beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan. Secara umum strategi pengembangan yang akan dilaksanakan meliputi:

7. Menyelenggarakan kerja sama dan *short course* secara rutin untuk menarik mahasiswa asing baik diselenggarakan secara online ataupun Offline;
8. Menyelenggarakan kerjasama internasional dengan kampus QS200 yang spesifik membahas kerjasama penelitian dan pengabdian;
9. Melakukan pendampingan penulisan jurnal internasional;
10. Melakukan pendampingan kepada mahasiswa untuk berprestasi ditingkat internasional;
11. Memfasilitasi kegiatan dosen dalam berkegiatan tridharma perguruan tinggi lingkup internasional; dan
12. Melakukan pelatihan dan pendampingan penulisan artikel internasional terakreditasi.

Pencapaian kinerja di atas merupakan wujud sinergi seluruh jajaran FH UNEJ dalam menghadapi berbagai tantangan di tahun 2023 yang merupakan masa transisi dari kondisi pandemi tahun sebelumnya. Namun demikian, upaya penyempurnaan dan perbaikan indikator kinerja harus terus dilakukan melalui penetapan indikator kinerja yang lebih terukur, berkualitas, dan memiliki target yang menantang. Total pagu anggaran yang dipertanggungjawabkan sebesar Rp 8.221.296.988,- (Delapan Miliar Dua Ratus Dua Puluh Satu Juta Dua Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Delapan Puluh Delapan Rupiah). Dari sejumlah pagu anggaran tersebut, FH UNEJ berhasil merealisasikan sebesar Rp 7.922.434.151,- (Tujuh Miliar sembilan ratus dua puluh dua juta empat ratus tiga puluh empat ribu seratus lima puluh satu rupiah) atau persentase daya serap anggaran sebesar 96%.

Pelaksanaan Perjanjian Kinerja (PK) dalam perjalanannya juga menghadapi permasalahan-permasalahan untuk mencapai target yang ditetapkan. Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain: (1) kesesuaian pengisian data dalam *tracer study* masih perlu di konfirmasi kembali validitasnya; (2) terkait dengan program MBKM, terdapat kendala daya tampung pada masing-masing instansi mitra MBKM. Selain itu, mahasiswa yang mengikuti MBKM hanya sebatas formalitas, belum tampak internalisasi dan motivasi positif; (3) meskipun telah terjadi peningkatan berkat kerja keras Tim Prestasi, partisipasi dan prestasi Lomba mahasiswa ditingkat Internasional masih minim; (4) kualifikasi tenaga Dosen mayoritas masih bergelar Master atau S2; (5) minimnya peminatan Dosen untuk mengikuti sertifikasi kompetensi yang diakui DUDI; (6) jumlah luaran publikasi Dosen dalam jurnal internasional bereputasi masih terhitung minim; (7) sebaran mitra telah terpenuhi, namun masih minim dari mitra internasional; (8) Belum adanya persamaan persepsi terkait dengan implementasi asesmen terhadap metode pembelajaran Case Method dan Team Based Project; dan (9) belum adanya pengalaman dalam penyusunan Akreditasi Internasional.

Perbaikan-perbaikan untuk pencapaian sasaran meningkatkan kinerja dan organisasi yang akan dilakukan di tahun mendatang meliputi: (1) menyampaikan secara formal maupun informal kepada alumni untuk mengisi data *tracer study* tepat waktu dan sesuai dengan data dukung yang ada; (2) menyelenggarakan job fair dalam bidang hukum untuk meningkatkan jumlah lulusan agar diterima bekerja perlu. Selain itu, menyelenggarakan kegiatan program kakak asuh, bincang kakak asuh, alumni tlak series, dan profesional talk series guna membantu membangun kesiapan mahasiswa terhadap dunia kerja maupun studi lanjut; (3) melakukan kerjasama dengan berbagai instansi mitra MBKM; (4) melakukan pemetaan strategi untuk pendampingan lomba dalam hal pemerataan dosen pendamping lomba sesuai kompetensinya, termasuk melakukan sosialisasi lomba-lomba tingkat internasional; (5) mendelegasikan Dosen untuk ikut serta dalam sertifikasi kompetensi yang diakui DUDI; (6) mendorong Dosen bergelar Master untuk segera menempuh jenjang Doktorat; (7) melakukan pendampingan intensif pelatihan publikasi internasional guna meningkatkan rekognisi internasional; (8) melakukan pemetaan mitra internasional strategis yang prospektif untuk dilakukan Kerjasama; (9) melakukan evaluasi perangkat pembelajaran secara berlanjut; dan (10) melakukan *benchmarking* dengan Prodi yang sudah

terakreditasi Internasional serta mengajukan pendamping Tim Akreditasi internasional dari universitas.

LAKIN FH UNEJ tahun 2023 ini diharapkan dapat memberikan informasi yang komprehensif dan transparan atas capaian kinerja dan strategi organisasi dalam menghadapi tantangan mendatang. Laporan ini juga diharapkan menjadi bahan evaluasi dalam meningkatkan capaian kinerja FH UNEJ sehingga berdampak positif dalam menggerakkan proses Tridharma Perguruan Tinggi di **Universitas Kampus Pancasila untuk Indonesia Maju** yang produktif, kompetitif, dan inklusif.

